

စက်မှုဝန်ကြီးဌာနမှထုတ်ဝေသည်။



ရွှေစက်မှု ဂျာနယ်

The Golden Industrial Journal
www.industry.gov.mm

အတွဲ ၇ ၊ အမှတ် ၁၃ ၂၀၁၄ ခုနှစ် ၊ ဇူလိုင်လ



**နိုင်ငံတော်စီမံကိန်း များအတွက် လိုအပ်သည့်
စက်မှုလုပ်ငန်း သုံးသံမဏိ၊ သံချောင်းလုံးများ၊ သံပြားများ၊ အမိုးပြားများ၊
သံမဏိသံဘောင်များ၊ မီ အားဖြင့်ပိုက်များ၊ ရထားသံလမ်းများ၊
Angle Channel များ၊ Galvanizing Tower များစသည့်
ပြည်တွင်းပြည်ပဈေး ကွက်ဝင်ပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်သွားနိုင်ရေး အတွက်
တည်ဆောက်လျက်ရှိသည့် အမှတ် (၁) သံ မဏိစက်ရုံ (မြင်းမြုံ)**

စာမျက်နှာ ၆ သို့ -



စက်ရုံအနေဖြင့် ထုတ်လုပ်မှုအပိုင်းသာမက ရောင်းချမှုအပိုင်းပါ အလေးထားဆောင်ရွက်

စာမျက်နှာ ၁၉ သို့ -



**စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်နိုင်ငံတော်ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများအား
တတိယအဆင့်အရှိန်ဖြင့်တင်မှု (Third Wave) လုပ်ငန်းစဉ်များ ရှင်းလင်းဆွေးနွေး**

စာမျက်နှာ ၅ သို့ -

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့် အမှတ် (၂၅) အကြီးစားစက်ရုံ (မြိုင်) ကြည့်ရှုစစ်ဆေး၊ မြိုင်မြို့နယ်ဒေသံပြည်သူများနှင့်တွေ့ဆုံ



စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်သည် ဇွန်လ ၂၅ ရက်နေ့ နံနက် ၁၁ နာရီက မကွေးတိုင်းဒေသကြီး၊ ပခုက္ကူခရိုင်၊ မြိုင်မြို့နယ်ရှိ အမှတ် (၂) အကြီးစားစက်ရုံလုပ်ငန်း၊ အမှတ် (၂၅) အကြီးစားစက်ရုံ (မြိုင်) သို့ရောက်ရှိရာ စက်ရုံရှင်းလင်းဆောင်၌ စက်ရုံအထွေထွေမန်နေဂျာ ဦးမြမိုးက စက်ရုံ၏ထုတ်လုပ်မှုအခြေအနေများကိုရှင်းလင်းတင်ပြသည်။

ရှင်းလင်းတင်ပြချက်များအပေါ် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက စက်ပစ္စည်းများအား ထုတ်လုပ်ရုံသာမဟုတ်ဘဲ ဈေးကွက်ကို ထိုးဖောက်ရောင်းချနိုင်ရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ထုတ်လုပ်သည့်နေရာမှ User ကို မျှော်နေခြင်းမျိုးမဖြစ်စေဘဲ ဈေးကွက်သို့ ကွင်းဆင်း၍ အမှန်အသုံးပြုမည့် Customer လက်ဝယ်အရောက် မိမိစက်ရုံထုတ်ကုန်ကို ပို့ဆောင်ရောင်းချနိုင်ရန် စီမံဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ မိမိစက်ရုံမှ ထုတ်လုပ်သည့် စက်များ၏စွမ်းဆောင်နိုင်မှုနှင့် ထိရောက်အသုံးဝင်မှုကို ဈေးကွက်မှ ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်သိရှိစေနိုင်ရေး Workshop များ စီစဉ်ကျင်းပပေးခြင်း၊ Presentation များပြုလုပ်ခြင်းနှင့် စိတ်ဝင်စားသူများအားလိုအပ်ပါက စက်ရုံသို့ဖိတ်ခေါ်လေ့လာစေမှုများ စီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ဈေးကွက်ယှဉ်ပြိုင်နိုင်ရေးအတွက် စက်တစ်လုံးစီ၏ထုတ်လုပ်မှုကုန်ကျစရိတ်လျော့နည်းစေရေး ချိန်ဆတွက်ချက်၍ ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်၏အနာဂတ်စက်မှု ကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးလာမှုကိုမျှော်ရည်၍ ဤစက်ရုံကြီးအား တည်ဆောက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ရာ မူလရည်မှန်းချက်မှ သွေဖယ်မှုမရှိစေဘဲ စက်ရုံကြီး ရေရှည်ရှင်သန်ရပ်

တည်နိုင်ရေးနည်းလမ်းကောင်းများ ဝိုင်းဝန်းကြံဆကြရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ဝန်ထမ်းအားလုံးတာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုရှိစွာ ပြင်ပသောစိတ်ဆန္ဒဖြင့် ကြိုးစားဆောင်ရွက်၍ စက်ရုံ၏ဂုဏ်သိက္ခာကို မြှင့်တင်သွားစေလိုကြောင်းမှာကြားသည်။

ဆက်လက်၍ အထွေထွေမန်နေဂျာက စက်ရုံနယ်မြေအတွင်း တည်ဆောက်အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိသည့် Mould & Die Manufacturing Project ဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို ရှင်းလင်းတင်ပြရာ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက စက်ရုံမှ ထုတ်လုပ်သည့် ဒီဇိုင်းပုံစံများနှင့် အခြားကုန်ထုတ်လုပ်မှုစက်ရုံများမှ လိုအပ်သည့် စက်အစိတ်အပိုင်းများ ကိုက်ညီမှုရှိစေရေး ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းထုတ်လုပ်ရန်လိုကြောင်း၊ Project မှ အဓိကထုတ်လုပ်မည့် ထုတ်ကုန်အပြင် Localized Product များအတွက်ပါ အသုံးဝင်မည့် Mould များကို ဈေးကွက်လေ့လာ ထုတ်လုပ်သွားသင့်ကြောင်း ဖြည့်စွက်မှာကြားပြီး ဝန်ထမ်းများအတွေးအခေါ် အယူအဆကျယ်ပြန့်စွာထားရှိ၍ နိုင်ငံတော်မှဦးဆောင်နေသည့် 3rd wave နှင့် အတူ ဟန်ချက်ညီညီအောင်မြင်မှုရအောင် ကြိုးစားဆောင်ရွက်ကြရန် တိုက်တွန်းမှာကြားသည်။

ထို့နောက် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် စီမံကိန်းဝင်အဆောက်အဦများ ဆောက်လုပ်ပြီးစီးမှုနှင့် ရုံတစ်ရံချင်းအလိုက် စက်များရောက်ရှိအထိုင်ချတပ်ဆင်ထားမှုများ၊ Mould များ စမ်းသပ်ထုတ်လုပ်ထားမှုနှင့် ယင်း Mould များဖြင့် ထုတ်လုပ်ထားသောထုတ်ကုန်နမူနာများကို ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည်။

ယင်းနောက် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး

စက်မှုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်အား တရုတ်ညွှန်အဖွဲ့လာရောက်တွေ့ဆုံ

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်အား တရုတ်ပြည်သူ့သမ္မတနိုင်ငံ၊ China National Heavy Duty Truck Group မှ Vice President Mr.Liu Wei ဦးဆောင်သောကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့သည် ဇူလိုင်လ ၇ ရက်နေ့ နေ့လယ် ၂ နာရီတွင် ဝန်ကြီး၏ဧည့်ခန်းမ၌ လာရောက်တွေ့ဆုံသည်။

ယင်းသို့တွေ့ဆုံရာတွင် စက်မှုဝန်ကြီးဌာနနှင့် Sinotruck Co., တို့ပူးပေါင်း၍ အမှတ် (၁၁) အကြီးစားစက်ရုံ (ရန်ကုန်) တွင် Sinotruck မော်တော်ယာဉ်များ ထုတ်လုပ်ရေး၊ အမှတ် (၁၂) အကြီးစားစက်ရုံ (ထုံးဘို) နှင့်အမှတ် (၃၇) အကြီးစားစက်ရုံ (ဆင်တဲ) တို့တွင် Sinotruck Co., နှင့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်သည့် ဧရိယာများ ရှာဖွေကူညီဆောင်ရွက်ပေးရေး၊ စက်မှုဝန်ကြီးဌာနမှထုတ်လုပ်သော မော်တော်ယာဉ်များအား အများပြည်သူများဝယ်ယူသုံးစွဲနိုင်ရန်အတွက် သင့်တင့်သောဈေးနှုန်းဖြင့် ရောင်းချပေးနိုင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များအား ရင်းနှီးပွင့်လင်းစွာဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

အဆိုပါဆွေးနွေးပွဲသို့ တာဝန်ရှိသူများတက်ရောက်ကြကြောင်း သတင်းရရှိသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့် ထိုင်းနိုင်ငံအခြေစိုက် NIDO အဖွဲ့အား လက်ခံတွေ့ဆုံ

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်သည် ထိုင်းနိုင်ငံအခြေစိုက်၊ UNIDO မှ Regional Director Mr. Chin Pen Chua ဦးဆောင်သည့်အဖွဲ့အား ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့ နံနက် ၉ နာရီတွင် ဝန်ကြီး၏ဧည့်ခန်းမ၌ လက်ခံတွေ့ဆုံသည်။

ယင်းသို့တွေ့ဆုံရာတွင် အသေးစားနှင့်အလတ်စားစီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက်များ၊ စွမ်းအင်ခြံခြံချွေတာရေးစီမံကိန်းများနှင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးရည်မှန်းချက် (Sustainable Development Goal-SDG) အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် စက်မှုကဏ္ဍဦးစားပေးအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လုပ်ငန်းစဉ်များကို ဆွေးနွေးကြသည်။ ဆွေးနွေးပွဲသို့ တာဝန်ရှိသူများတက်ရောက်ကြကြောင်း သတင်းရရှိသည်။

သည် စက်ရုံဝင်းအတွင်းတည်ထားသော သမိုင်းဝင်သင်ပုန်းကျောက်ဖျာ သီရိမင်္ဂလာအောင်စကြာဆုတောင်းပြည့်စေတီတော်ကိုဖူးမြော်ကြည့်သိ၍ အလှူငွေများလှူဒါန်းပြီး စေတီတော်ပရဝုဏ်အတွင်း သန့်ရှင်းသာယာလှပစေရေးမှာကြားသည်။

ထိုမှတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် မြိုင်မြို့နယ်အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးမှူးရုံးသို့ရောက်ရှိပြီး အစည်းအဝေးခန်းမ၌ မြို့နယ်ဌာနဆိုင်ရာများ၊ မြိုင်မြို့ပေါ် (၃) ရပ်ကွက်နှင့် ကျေးရွာအုပ်စု (၈) အုပ်စုမှ ဒေသံပြည်သူများနှင့်တွေ့ဆုံ၍ နိုင်ငံတော်အစိုးရသစ်၏ နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေးကဏ္ဍများကို အချိတ်အဆက်ရှိရှိပြုပြင်ဆောင်ရွက်နေမှု၊ ပြည်ပနိုင်ငံများက နိုင်ငံတော်အစိုးရ၏ဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် ထောက်ခံအသိအမှတ်ပြု

လျက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လာမှု၊ နိုင်ငံတကာ၌ ပုံရိပ်ကောင်းမွန်လာမှု၏အကျိုးဆက်အဖြစ် ကုန်သွယ်မှုအခွင့်အလမ်းများပေါ်ထွက်လာမှု၊ နိုင်ငံတကာဘဏ်များ၊ စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းများ ချိတ်ဆက်ဝင်ရောက်လာမှု၊ နိုင်ငံတကာကြွေးမြီများလျှော့ပေါ့သက်သာခွင့် ရရှိခဲ့မှုအခြေအနေများ၊ အစိုးရသစ်၏လက်ရှိသက်တမ်းကာလအတွင်း တတိယအဆင့်အရှိန်အဟုန်ဖြင့် ဆောင်ရွက်သွားမည့်အစီအမံများတွင် ပြည်သူအားလုံးက ပူးပေါင်းပါဝင်ကြခြင်းဖြင့် ဒီမိုကရေစီနိုင်ငံတော်ကြီး ဖြစ်တည်ပေါ်ထွန်းလာရေးဆိုင်ရာများကို အကျယ်တဝင့်ဆွေးနွေးပြောကြားပြီး မြိုင်မြို့နယ်စာကြည့်တိုက်အတွက် သုတ/ရသစာအုပ်များ ပေးအပ်လှူဒါန်းခဲ့ကြောင်းသိရသည်။

သတင်း

ကျောထုံး မှ -

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်သည် ဇွန်လ ၂၇ ရက်နေ့ နံနက် ၉ နာရီတွင် ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီး၊ ရေတာရှည်မြို့နယ်၊ သာဂရစက်မှုနယ်မြေရှိ အမှတ် (၃) စက်မှုသင်တန်းကျောင်း (သာဂရ) ၏အမှတ်စဉ် (၅) သင်တန်းဆင်းပွဲအခမ်းအနားသို့ တက်ရောက်ပြီး အမှာစကားပြောကြားသည်။ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးမှ စက်မှုဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် စက်မှုကဏ္ဍဆိုင်ရာမူဝါဒ ၄ ရပ်ရေးဆွဲထားရှိပြီး ရည်မှန်းချက်နှင့်လုပ်ငန်းစဉ်များကို ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိရာ ‘ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများကို စနစ်တကျလေ့ကျင့်ပျိုးထောင်ပြီး နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ အရည်အချင်းရှိသူများ ဖြစ်သည်အထိ လေ့ကျင့်ပျိုးထောင်ပေးခြင်း’ ဆိုသည့်လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ် ပါဝင်သကဲ့သို့ ‘နိုင်ငံသားများအလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ ပေါ်ထွန်းလုပ်ကိုင်ခွင့်ရရှိစေရန်အတွက် အသေးစားနှင့်အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို အလေးထား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရမည်’ ဆိုသည့် ရည်မှန်းချက်တာဝန်တစ်ရပ်ကိုလည်း ထည့်သွင်းရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိကြောင်း၊ ယနေ့နိုင်ငံတော်တွင် ပြည်တွင်းပြည်ပမှ အတတ်ပညာနှင့် အရင်းအနှီးများဖိတ်ခေါ်ပြီး စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသကဲ့သို့ တစ်ချိန်တည်းတွင် ခေတ်မီစိုက်ပျိုးရေးကို အခြေခံပြီး စက်မှုနိုင်ငံတော်အဆင့်သို့ တက်လှမ်းနိုင်ရေးဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ စက်မှုဝန်ကြီး

ဌာနအနေဖြင့် စက်မှုကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက်အခြေခံဖြစ်သည့် စက်မှုကျွမ်းကျင်လုပ်သားများကို ပြုစုပျိုးထောင်ပေးလျက်ရှိကြောင်း၊ မိမိတို့ဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် ဆင်တံ၊ မန္တလေး၊ ပခုက္ကူ၊ မကွေး၊ မြင်းခြံနှင့် သာဂရတို့တွင် စက်မှုသင်တန်းကျောင်း ၆ ခုကိုဖွင့်လှစ်၍ အရည်အချင်း



ပြည့်ဝသည့် စက်မှုကျွမ်းကျင်လုပ်သား ၁,၀၀၀ ကျော်ခန့်ကို နှစ်စဉ်လေ့ကျင့်မွေးထုတ်ပေးလျက်ရှိကြောင်း ပြောကြားသည်။ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက ဆက်လက်၍ အမှတ် (၃) စက်မှုသင်တန်းကျောင်း (သာဂရ) မှ ယနေ့အထိ စုစုပေါင်း သင်တန်းသား/သင်တန်းသူ ၄၉၅ ဦးကို အောင်မြင်စွာမွေးထုတ်ပေးခဲ့ပြီးဖြစ်ကြောင်း၊ ယနေ့သင်တန်းအမှတ်စဉ် (၅) မှလည်း သင်တန်းသား ၈၈ ဦးနှင့် သင်တန်းသူ ၅၇ ဦး၊ စုစုပေါင်း ၁၄၅ ဦးကို ထပ်မံမွေးထုတ်ပေးလိုက်နိုင်ပြီဖြစ်၍ နိုင်ငံတော်၏စက်မှုဖွံ့ဖြိုးရေးကဏ္ဍတွင် အခြေ

ခံကျသည့် စက်မှုကျွမ်းကျင်လုပ်သားများအနေဖြင့် နိုင်ငံတော်နှင့်ပြည်သူ့အကျိုးအတွက် တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ကြတော့မှာဖြစ်ကြောင်း၊ ယနေ့မျက်မှောက်ကာလသည် "Information Technology Age" (သတင်းနှင့်နည်းပညာခေတ်)၊ "Knowledge Age" (ပညာ

သင်တန်းဆင်းအောင်လက်မှတ်များကို ကျောင်းအုပ်ကြီးကလည်းကောင်း၊ ပေးအပ်ချီးမြှင့်ခဲ့ကြပြီး ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် သင်တန်းဆင်းကျောင်းသား၊ ကျောင်းသူများ၏ လက်တွေ့တီထွင်ပြသမှုများကို ကြည့်ရှုအားပေးသည်။

၎င်းနောက် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် သာဂရစက်မှုနယ်မြေရှိ အမှတ် (၁၄) အကြီးစားစက်ရုံ၏ အစည်းအဝေးခန်းမသို့ရောက်ရှိရာ အမှတ် (၁၄)၊ အမှတ် (၁၅)၊ အမှတ် (၂၆) အကြီးစားစက်ရုံ (သာဂရ) တို့မှ အထွေထွေမန်နေဂျာများက သက်ဆိုင်ရာစက်ရုံအလိုက် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အခြေအနေများကို ရှင်းလင်းတင်ပြကြပြီး ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက ဈေးကွက်ကိုမျက်ခြေမပြတ်လေ့လာကာ ဈေးကွက်လိုအပ်ချက်အတိုင်း ထုတ်လုပ်နိုင်ရေး၊ မိမိတို့ထုတ်ကုန်များ အရည်အသွေးရောစူးနှုန်းသာမက ဝန်ဆောင်မှုပါယှဉ်ပြိုင်နိုင်ရေး၊ ထုတ်လုပ်မှုနှင့်ရောင်းချမှုဟန်ချက်ညီစေရေး၊ Marketing အပိုင်းကိုကျွမ်းကျင်ပိုင်နိုင်စေရေး၊ ပုဂ္ဂလိကနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရေး၊ စွမ်းအင်ချွေတာရေး၊ ဝန်ထမ်းများ၏လိုအပ်ချက်များကို တတ်စွမ်းသမျှဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးရေးတို့ကို လမ်းညွှန်မှာကြားပြီး စက်ရုံများအား လိုက်လံကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည်။

အမှတ် (၁၄) အကြီးစားစက်ရုံ (သာဂရ) မှ မီးရထားခေါင်းတွဲကြီးများတွင် အသုံးပြုသည့် 16V170ZC အင်ဂျင်ကြီးများ၊ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားပေးစက်များ၊ မီးရထားခေါင်းတွဲ (ရှန်တီန်) များ၊ ရေယာဉ်ကြီးများတွင် အသုံးပြုသည့် 12V 128ZC အင်ဂျင်များ၊ အကြီးစားကုန်တင်ယာဉ်များ၊ ဘတ်စ်ကားများ၊ ရေယာဉ်ငယ်များ၊ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားပေးစက်များ၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းသုံး ယာဉ်ယန္တရားများ၊ ကျောက်ခွဲစက်များနှင့် တွင်းတူးစက်များတွင် အသုံးပြုသည့် 6V 128ZC နှင့် 8V128ZC အင်ဂျင်များကိုထုတ်လုပ်လျက်ရှိပြီး အမှတ် (၁၅) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်း (သာဂရ) အနေဖြင့် မြေထိုးစက် (Bulldozer)၊ မြေတူးစက် (Excavator)၊ အသေးစားမြေတူးစက် (Mini Excavator)၊ တုန်ခါလမ်းကြိတ်စက် (Vibratory Soil Compactor) နှင့်သယ်ပို့ဝန်ချီစက် (Forklift) များကိုထုတ်လုပ်ပေးလျက်ရှိသည်။ အမှတ် (၂၆) အကြီးစားစက်ရုံ (သာဂရ) မှ Turbine၊ Generator နှင့် Mini Hydro Turbine များကိုလည်းကောင်း၊ စပါးခွဲလောင်စာသုံးဇီဝဓာတ်ငွေ့ထုတ် Gasifier များကိုလည်းကောင်း၊ ဈေးကွက်လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ ထုတ်လုပ်ရောင်းချပေးလျက်ရှိကြောင်း သတင်းရရှိသည်။

အထည်စက်ရုံပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး သဘောတူညီမှုနားလည်မှုစာချုပ်လွှာ လက်မှတ်ရေးထိုး

စက်မှုဝန်ကြီးဌာနမှ ငှားရမ်းဆောင်ရွက်နေသည့် Lat War Co., Ltd. သည် ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီး၊ ရေတာရှည်မြို့နယ်၊ စက္ကူစက်ရုံ (ရေနီ) နယ်မြေတွင် အထည်ချုပ်စက်ရုံလုပ်ငန်းများ တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ တရုတ်နိုင်ငံ Sumec Textile & Light Co., Ltd. နှင့်အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းများ အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး သဘောတူညီမှုနားလည်မှုစာချုပ်လွှာ လက်မှတ်ရေးထိုးပွဲအခမ်းအနားကို ရန်ကုန်မြို့၊ ကမ္ဘာအေးဘုရားလမ်းရှိ Sedona Hotel အင်းလျားခန်းမ၌ ဇူလိုင်လ ၄ ရက်နေ့ ည ၇ နာရီတွင်ကျင်းပရာ Lat War Co., Ltd ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါက်တာခင်မောင်အေးနှင့် Sumec Textile & Light Co., Ltd ဥက္ကဋ္ဌ Mr. Yang Yong Qing တို့က နှုတ်ခွန်းဆက်စကားပြောကြား၍ နားလည်မှုစာချုပ်လွှာအား လက်မှတ်ရေးထိုးကြသည်။

အဆိုပါသဘောတူညီမှု နားလည်မှုစာချုပ်လွှာအရ မကြာမီဒေသခံပြည်သူ ၅,၀၀၀ ခန့်အား အထည်ချုပ်လုပ်ငန်း အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးနိုင်တော့မည်ဖြစ်သည်။

လက်မှတ်ရေးထိုးပွဲသို့ စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ဝန်ကြီးချုပ် ဦးမြင့်ဆွေ၊ တိုင်းဒေသကြီးဝန်ကြီးများ၊ ဌာနဆိုင်ရာအကြီးအကဲများ၊ နှစ်ဖက်ကုမ္ပဏီများမှဥက္ကဋ္ဌနှင့် တာဝန်ရှိသူများ၊ ဖိတ်ကြားထားသည့် ဧည့်သည်တော်များ တက်ရောက်ကြကြောင်း သတင်းရရှိသည်။

Resources လို့သိထားတဲ့ အရင်းအမြစ်တွေထဲမှာ Human Resources (HR) လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်တွေက အရေးအပါဆုံးလို့ပြောတယ်။ အပြိုင်အဆိုင်များတဲ့ Globalization ခေတ်ကြီးမှာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အဖွဲ့အစည်းတွေအတွက် (HR) ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်တွေက အထူးအလေးပေးဆောင်ရွက်ရမယ့် ကိစ္စရပ်တွေဆိုတာ ငြင်းနိုင်မှာမဟုတ်ဘူး။ တော်တော် အရည်အချင်းရှိတဲ့ လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်တဲ့၊ ခံယူချက်ကောင်းကောင်းနဲ့ အလုပ်မှာအားထည့်နိုင်မယ့် ဝန်ထမ်းတွေရယူနိုင်ဖို့ မွေးထားနိုင်ဖို့အဓိကကျသလို ရှိပြီးသားလူတော်တွေ၊ အားကိုးရသူတွေကိုလည်း လုပ်ငန်းမှမ



ထွက်သွားစေဖို့ အင်္ဂလိပ်လိုတော့ Retain လုပ်ထားနိုင်ဖို့ ကြိုးစားလုပ်ဆောင်ကြရမယ်။

Workers - Retention အလုပ်သမားတွေ အလုပ်မှာစွဲမြဲစေရေးအတွက် အဖွဲ့အစည်းအမျိုးမျိုးက နည်းလမ်းအသွယ်သွယ်နဲ့ အားထုတ်ပံ့ပိုးပေးနေကြတာ အားလုံးအသိပါပဲ။ ဝန်ထမ်းတွေသက်သာချောင်ချိရေး သူတို့ရဲ့မိသားစုများအတွက် ပါကဏ္ဍစုံမှထောက်ပံ့ကူညီမှုများကို နေရာတိုင်းမှာတွေ့နေရပါတယ်။ ဒါ့အပြင် ဝန်ထမ်းများအတွက် တစ်နှစ်တစ်ခါ Bonus ဆုကြေးငွေပေးတာ၊ အပျော်ခရီး၊ လေ့လာရေးခရီးစီစဉ်ပေးတာ၊ အချို့ဆိုရင် တစ်လတစ်ကြိမ်၊ နှစ်လတစ်ကြိမ်စသည်ဖြင့် lunch, dinner လုပ်ပေးတာ၊ TGIF (Thank God It's Friday) တစ်ပတ်ပြီးဆုံးတိုင်း တွေ့ဆုံပွဲလေးလုပ်ပေးတာ စသည်ဖြင့်လုပ်ငန်းရှင်ရဲ့ခံယူချက်နဲ့ အင်အားဘောင်အတွင်းမှ အစီအစဉ်လေးတွေ အဖုံဖုံတွေ့နေရပါတယ်။ အလုပ်လုပ်သူများဘက်မှကြည့်ရင် ဒီအစီအစဉ်အားလုံးက သူတို့အကျိုးရှိအောင်၊ ပျော်အောင် ရည်ရွယ်ပြီးလုပ်ပေးတာမို့လို့ ယေဘုယျအားဖြင့် လက်ခံကျေနပ်တတ်ကြမှာ အမှန်ပါပဲ။

အုပ်ချုပ်သူတွေ၊ အလုပ်ရှင်တွေဘက်ကကြည့်ရင် ဒါက tactics ခေါ်တဲ့ နည်းဗျူဟာတစ်ခုပဲလေ။ ဝန်ထမ်းတွေ ဌာနမှာ မြဲဖို့ နည်းမျိုးစုံနဲ့ဆွဲဆောင်ကြရမယ်။ ဒီဝန်ထမ်းတွေပျော်မှု စိတ်ကျေနပ်မှုတွေရှိပြီး Morale ခေါ်တဲ့စိတ်ဓာတ်တွေ တက်ကြွမြင့်မားနေပါမှ အလုပ်ရလဒ်တွေကောင်း

ဝန်ထမ်းတွေမြဲအောင် ဆွဲထားဖို့လိုမယ်

ဒေးဗြူ

မယ်။ သူတို့ဆီကရမယ့် Return တွေက လုပ်ငန်းအောင်မြင်မှုအတွက် သော့ချက်ဆိုလည်းမမှားဘူး။ Efficiency, Productivity, Effort ဘာကြီးဆိုနေနေ အားလုံးက ရေရှည်အဖွဲ့အစည်းရပ်တည်မှု၊ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုတဲ့ Longterm survival and growth ဆီသို့ ရှေ့ရှုထွန်းပို့ပေးမှာဖြစ်တယ်။

ဝန်ထမ်းတွေမြဲစေရေးနဲ့ ဆက်နွယ်စဉ်းစားစရာအချက်တွေများတယ်။ အလုပ်လုပ်ဖို့ကြည့်ပြီးဆိုရင် အဓိကဦးဆုံးလူတွေ ချင့်ချိန်တွက်ဆတာက လစာ၊ လုပ်ခငွေကြေးနဲ့ တစ်ပါတည်းဆက်စပ်ပါလာမယ့် Fringe - benefits ဆိုတဲ့ အလုပ်နဲ့ဆက်နွယ်ရရှိမယ် အကျိုးခံစားခွင့်တွေကို ကြည့်တတ်ကြတယ်။ အိမ်ခန်းရမလား၊ ကားရမလားစတာတွေအပြင် အာမခံဆေးကုသခွင့်စတဲ့ ရနိုင်မယ့်အကျိုးခံစားခွင့်များအားလုံးကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားကြတယ်။ ဒါက အလုပ်မရခင် ဝန်ထမ်းမဖြစ်မီကာလပေါ့နော်။ ဝန်ထမ်းဖြစ်သွားပြီးတော့တစ်ခါ အခြားမက်လောက်စရာအလုပ် Offers တွေ ရပြန်ရင်လည်း အလုပ်သစ်ကိုပြောင်းဖို့ တာစူကြတာ လူသဘာဝတရားကြီးလိုဖြစ်နေပါတယ်။

ဒါကြောင့် လုပ်ငန်းအတွင်းမှအားကိုးရတဲ့ အရည်အချင်းရှိဝန်ထမ်းတွေ လုပ်သက်နှစ်ကြာပြီး အတွေ့အကြုံအရ၊ လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်ဝန်ထမ်းတွေကို လက်မလွှတ်ရစေဖို့ ကြံဆောင်ရမယ့်အရေးက အမှန်တော့မသေးလှပါဘူး။ ဝန်ထမ်းတွေကို ဆွဲဆောင်ပေးဖို့ Motivation က မရှိမဖြစ်လိုတယ်။ ခေတ်အဆက်ဆက်မှာ Employee retention ကိုရည်စူးပြီး ဘယ်ပုံဘယ်နည်း Motivation တွေ့လုပ်ရမယ်လုပ်ကြတယ်ဆိုတာ ရေးကြ၊ ပြောကြသင်တန်းတွေပေးကြနဲ့ ကမ္ဘာအနှံ့အားထည့်နေကြတယ်။

ဝန်ထမ်းတွေကို အလုပ်မှာပို Engaged ဖြစ်အောင် လုပ်ပေးရမယ်ဆိုပြီး Employees' engagement ကိုဦးစားပေးပြောသူများလည်းရှိတယ်။ အလုပ်လုပ်သူတွေ အလုပ်မှာကျေနပ်မှုရစေဖို့ ပျော်စေဖို့ Motivate လုပ်ရမယ့်တာဝန်က အဖွဲ့အစည်းရဲ့တာဝန်ဖြစ်ပေမယ့် အမှန်ဆိုရင် ဝန်ထမ်းတွေအကြောင်း အနီးကပ်သိထားနားလည်ထားတဲ့ ဌာနဆိုင်ရာအကြီးအကဲ ခေါင်းဆောင်တွေက Motivation ကိုပိုပြီး ထိရောက်အောင် လုပ်ပေးနိုင်မယ်လို့ ယုံကြည်သူများလည်းရှိတယ်။

CEO တစ်ဦးကပြောတယ်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းကို သစ်ပင်လေးတစ်ပင်လို့ပဲ

မှတ်ယူထားရမယ်။ Organic သက်ရှိအပင်ဖြစ်လို့ အကိုင်အတွယ်အပြုအစု ယုယမှုအပေါ်မူတည်ပြီး အပင်လေးကရှင်သန်ကြီးထွားဖွံ့ဖြိုးလာနိုင်သလို အကိုင်အ



တွယ်မတတ် ညံ့ဖျင်းပြန်ရင်လည်း အပင်ကညှိုးပြီး သေသွားနိုင်တယ်လို့ဆိုတယ်။ ရေ၊ လေ၊ နေရောင်ခြည်နဲ့မြေအမျိုးအစားလိုအပ်ချက်အမျိုးမျိုးနဲ့ ဝန်ထမ်းအစုအဖွဲ့ကလည်း အပင်များလိုအမျိုးအစားကိုလိုက်ပြီး သင့်လျော်တဲ့သွင်းအားစုတွေနဲ့ ပျိုးထောင်ဖို့လိုတယ်။ အအေးကြိုက်တဲ့အပင်မျိုးပူတဲ့ဒေသမှာ မရှင်သန်နိုင်သလို၊ ပူတဲ့ရာသီကြိုက်တဲ့ အပင်ကျတော့လည်း အေးတဲ့တောင်ပေါ်ဒေသများမှာ မဖြစ်ထွန်းဘူး။ လိုအပ်ချက်သဘာဝကွာခြားမှုများတဲ့အပင်တွေလိုပဲ လုပ်ငန်းမှာရှိကြတဲ့ ဝန်ထမ်းတွေကလည်း ပုံစံအမျိုးမျိုး၊ ရေခဲ၊ မြေခဲ၊ နောက်ခံမိသားစု အကြောင်းအရာ သီးခြားစီနဲ့ ပညာအရည်အချင်း၊ ခံယူချက် အမြင်အတွေးပေါင်းစုံမို့လို့၊ သူတို့ကို Motivate လုပ်တဲ့နေရာမှာ သူတို့အကြောင်းပိုသိနိုင်မယ့် အကြီးအကဲခေါင်းဆောင်တွေက ပိုပြီးထိရောက်အောင်၊ အကျိုးရှိအောင် လုပ်နိုင်မယ်ဆိုတဲ့ အမြင်ဖြစ်ပါတယ်။

တစ်နည်းဆိုရင် "Customised approach" တစ်ဦးချင်းကိုရည်ရွယ်ပြီး သူနဲ့လိုက်ဖက်မယ့် Motivation မျိုးကို ပြုသင့်တယ်လို့ဆိုခြင်းဖြစ်ပါတယ်။ ဒီလိုတစ်ဦးချင်းမဟုတ်တောင် ဝန်ထမ်းများအတွက် အုပ်စုလိုက်လှုံ့ဆော်မှု၊ ဆွဲဆောင်မှုပြုတဲ့ အစီအစဉ်လေးများလည်း ရှိနေကြပြီဖြစ်ပါတယ်။ ဝန်ထမ်းများအထဲမှ မှီခိုကလေးရှိတဲ့မိခင်တွေ၊ မူကြိုအရွယ်ကလေးရှိသူတွေ၊ ပင်စင်ယူချိန်နီးနေတဲ့ သက်ကြီးဝန်ထမ်းတွေ၊ နည်းပညာအုပ်စုတွေစသည်ဖြင့် သီးခြား Target ထားပြီး ကူညီပံ့ပိုးရင်းနဲ့ Motivate လုပ်နေကြတာ အများအပြားပါ။

Motivation Theory အကြောင်းပြောရင် Abraham Maslow ရဲ့ Hierarchy of Needs ကိုလည်း ချန်လှပ်လို့မဖြစ်ဘူး။ လူတွေမှာ Needs ခေါ်တဲ့ လိုအပ်ချက်တွေအဆင့်ဆင့်ရှိတော့ ဒီလိုအပ်ချက်တွေနားလည်ထားရင် သူတို့ကိုဆွဲဆောင်တဲ့

နေရာမှာ လွယ်ကူမယ်၊ ထိရောက်မယ်လို့ ပြောတယ်။

အလားတူပဲ ဒီဘက်ခေတ်မှာ Motivation ဆိုင်ရာတွေ့ရှိချက်ကို Hogan ကုမ္ပဏီက ၁၉၈၀ မှာ စတင်ထုတ်ဖော်ခဲ့တယ်။ ယနေ့လည်းပဲ Hogan Assessment ဆိုတာ အုပ်ချုပ်မှုနယ်ပယ်မှာ သိထားရမယ့်အကြောင်းတစ်ခုပါ။ နှစ်အတော်ကြာလုပ်ခဲ့တဲ့ သုတေသနတွေ့ရှိချက်ပေါ်အခြေခံပြီး MVPI (Motives, Values, Preferences Inventory) ဆိုပြီး မိတ်ဆက်ခဲ့တယ်။ MVPI အရ လူတွေကို Motivate လုပ်နိုင်တဲ့ အကြောင်းအချက်များကို စကေး ၁၀ ခုနဲ့ တိုင်းတာတဲ့နည်းလေးဖြစ်ပါတယ်။

MVPI မှာပါတဲ့ အခြေခံတွေနဲ့အနီးစပ်ဆုံး မြန်မာမှုပြုချက်တွေက-

- Recognition - အသိအမှတ်ပြုခံရမှု
- Power - အခွင့်အာဏာသုံးစွဲမှု
- Hedonism - အပျော်အပါး၊ ပျော်ရွှင်မှု
- Altruistic - ကူညီပံ့ပိုးပေးချင်မှု
- Affiliation - လူအများနဲ့ ဆက်နွယ်မှု
- Tradition - ဓလေ့ထုံးစံ
- Security - လုံခြုံမှု
- Commerce - အမြတ်အစွန်းနှင့် ဝင်ငွေရမှု
- Aesthetics - အသစ်အဆန်း ဖန်တီးနိုင်မှု
- Science - သိပ္ပံနည်းပညာ

စတဲ့အကြောင်းအရာ ၁၀ ခုဆက်စပ်ပြီး စကေး ၁၀ ခုလုပ်ထားတာပါ။ ဒီ Assessment စကေးပေါ်မူတည်ပြီး ဝန်ထမ်းရဲ့ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာအချက်တွေအပြင် ခံယူချက်၊ ရည်မှန်းချက်၊ စိတ်ဝင်စားမှုတွေကို စစ်ဆေးတဲ့သဘောဖြစ်တယ်။ မိမိဝန်ထမ်းအကြောင်း ကောင်းကောင်းသိကြတဲ့ အကြီးအကဲတွေက Motivation ကိုထိရောက်မယ့် ဆွဲဆောင်မှုနဲ့လုပ်နိုင်မယ်။ မိမိဝန်ထမ်းတွေကို အပင်လေးတွေလိုပဲ သဘောထားပြီး၊ သင့်လျော်တဲ့အတိုင်း အတာဘောင်အတွင်းမှ လိုအပ်တာတွေဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်အောင် ကြံဆောင်ကြိုးပမ်းကြရပါမယ်။

အရည်အချင်းရှိ အလုပ်တော်သူတွေ ဌာနမှာမြဲအောင် အထူးသဖြင့် ပုဂ္ဂလိကလုပ်ငန်းတွေမှာ အလုပ်တိုးမြှင့်ပေးမှု၊ လုပ်ခလစာပိုပေးမှုတွေကို လုပ်ပေးနေကြတယ်။ ငွေကြေးနဲ့အပြင် အခြားစိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာဆန္ဒတွေ၊ လိုအပ်ချက်တွေကိုလည်း ပိုမိုသိနားလည်အောင်ကြိုးစားပြီး ဝန်ထမ်းတိုင်း အလုပ်ခွင်နဲ့ပတ်သက်ရင် ပြောနေစရာမလို အင်တိုက်အားတိုက် အားထည့်လုပ်လိုစိတ်များ ပေါ်နေအောင် အကြီးအကဲအုပ်ချုပ်သူတွေက ကြံဆောင်သွားကြဖို့ ဖြစ်ပါတယ်။

သတင်း

မျက်နှာဖုံး (Third Wave) မှ -

နိုင်ငံတော်၏ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများအား တတိယအဆင့်အရှိန်မြှင့်တင်မှု (Third Wave) လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်ပတ်သက်၍ ရှင်းလင်းဆွေးနွေးပွဲကို ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့ နေ့လယ် ၁ နာရီက စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ ရုံးအမှတ် (၃၇) အစည်းအဝေးခန်းမ၌ကျင်းပပြုလုပ်ရာ စက်မှုဝန်ကြီးဌာနပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်တက်ရောက်ရှင်းလင်း ဆွေးနွေးပြောကြားသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက ရှင်းလင်းပြောကြားရာတွင် လက်ရှိအစိုးရအဖွဲ့နိုင်ငံတော်တာဝန်ယူခဲ့သည့်အချိန်မှစ၍ နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစသည့် ကဏ္ဍများစွာ၌ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု (Reform) များဆောင်ရွက်ခဲ့ရာ နိုင်ငံတကာကပင် အံ့ဩအသိအမှတ်ပြုခဲ့ကြရပြီး နိုင်ငံတကာ၏ယုံကြည်မှုကို အခိုင်အမာပြသနိုင်ခဲ့ကြောင်း၊ အဆိုပါ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုဖြစ်စဉ်များကို အားနည်းမှုမရှိအောင် ကြိုးစားဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်း၏ရလဒ်အဖြစ် နိုင်ငံတကာ၌မိမိတို့ နိုင်ငံပုံရိပ်ကောင်းဖြစ်စေခဲ့ကြောင်း၊ အဆိုပါလုပ်ငန်းစဉ်များသည် ကဏ္ဍတစ်ခုနှင့် တစ်ခုအချိတ်အဆက်မိမိ ဟန်ချက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ရသကဲ့သို့

စဉ်ဆက်မပြတ် ဆောင်ရွက်သွားရမည့်လုပ်ငန်းစဉ်များလည်းဖြစ်ကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်အတွင်း ထင်သာမြင်သာသည့်ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု လုပ်ငန်းစဉ်များကိုလည်း အထင်အရှား တွေ့မြင်ကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ အချို့သော လုပ်ငန်းစဉ်များ၌ ချို့ယွင်းအားနည်းချက်များ ရှိနေသေး၍ ထိုက်သင့်သော အောင်မြင်မှုမရရှိသေးကြောင်း၊ e-Government စနစ် မတည်ဆောက်နိုင်သေးခြင်းကြောင့်လည်း လုပ်ငန်းများ လျင်မြန်ချောမွေ့မှုမရှိဖြစ်ရပါကြောင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုဆိုင်ရာများတွင် အချို့မှာအချိန်ယူဆောင်ရွက်ရသည်များလည်းရှိကြောင်း၊ မိမိတို့ဝန်ကြီးဌာနနှင့်ဆက်စပ်သက်ဆိုင်သည့် ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများ လျှင်မြန်စွာပြီးပြတ်ပေါ်ထွက်လာရေး၊ ပြည်သူလူထုနှင့် နီးကပ်စွာထိတွေ့ဆက်ဆံရသည့်လုပ်ငန်း၊ ဌာနများအနေဖြင့်လည်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အလိုက်သင့်လိုက်ပါနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်သွားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ယခုတတိယအဆင့် အရှိန်အဟုန်မြှင့်ဆောင်ရွက်ရာတွင် မိမိတို့ပါဝင်ရမည့်အခန်းကဏ္ဍနှင့်ဆောင်ရွက်ရမည့်တာဝန်တို့ကို သိရှိထားပြီး ပိုမိုအားစိုက်ကြိုးစားဆောင်ရွက်သွားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ တတိယအဆင့်အရှိန်မြှင့်ဆောင်ရွက်မည့် ကိစ္စရပ်များအ

တွက် ဇူလိုင်လအတွင်း အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ (Workshop) များကို ပညာရှင်များအားဖိတ်ခေါ်၍ ကျင်းပပြုလုပ်သွားမည်ဖြစ်ရာ ကဏ္ဍအလိုက် ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်ရေး ပြင်ဆင်ထားကြစေလိုကြောင်း၊ အရောင်အသွေးကင်း၍ စွမ်းရည်မြှင့်တင်ရေးကိုဦးတည်သော ဝန်ထမ်းများ၏စွမ်းရည်မြှင့်တင်ရေး (Capacity Building) ဆိုင်ရာသင်တန်းများကိုလည်း စဉ်ဆက်မပြတ် ဆက်လက်ဖွင့်လှစ်သွားမည်ဖြစ်ရာ မူရင်းတာဝန်များ မပျက်ကွက်စေဘဲ အဆင့်အတန်း အားလုံးတက်ရောက်သွားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ e-Government စနစ်လျှင်မြန်သွက်လက်စေရေး ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ပြီး ဌာန၏အရေးကြီး Sector များ၌ Video Conferencing စနစ်ထားရှိနိုင်ရေးကိုပါ စီမံဆောင်ရွက်သွားကြစေလိုကြောင်း၊ Good Governance ဖြစ်စေရေးအတွက် ဗဟိုချုပ်ကိုင်မှုလျှော့ချ၍ တာဝန်ခွဲဝေဆောင်ရွက်ခြင်း (Decentralization) ကို အဆင့်လိုက်တာဝန်သိမှု၊ တာဝန်ယူမှုရှိစွာ လိုက်ပါဆောင်ရွက်ကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ အမိန့်ပေးမှုလိုက်ပါလုပ်ဆောင်တတ်သည့် အကျင့်ဟောင်းများကိုပြုပြင်၍ Bottom-UP ကိုဆောင်ရွက်တတ်သည့် အလေ့အကျင့်ကောင်းများ ထားရှိဆောင်ရွက်သွားကြရ

မှာဖြစ်ကြောင်း၊ Good Governance နှင့် Clean Government သည် တစ်ဆက်တစ်စပ်တည်းဖြစ်ပြီး Clean Government ဖြစ်စေရေးအတွက် ဝန်ထမ်းအားလုံးက အကတိလိုက်စားမှု ကင်းရှင်းကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ မိမိတို့၏ဆောင်ရွက်မှု၊ ပြုမှုမှုအားလုံးသည် သံသယကင်းရှင်းစေရေးအတွက် ထင်သာမြင်သာရှိကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ဝန်ကြီးဌာနများအနေဖြင့် မိမိတို့ဝန်ကြီးဌာနအလိုက် အောင်မြင်မှုရရှိရေးအတွက် အပြိုင်အဆိုင်ကြိုးစားလျက်ရှိရာ မိမိတို့အနေဖြင့်လည်း အောင်မြင်မှုအဝန်းအဝိုင်းတွင်ပါရှိနိုင်ရန် အားလုံးကကြိုးစားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ မိမိတို့၏လှုပ်ရှားမှုများသည် ရလဒ်သို့ဦးတည်ရမှာဖြစ်ပြီး လုပ်ဆောင်မှုတိုင်းကိုလည်း အကဲဖြတ်သွားရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်၏တတိယအဆင့်အရှိန်မြှင့်တင်မှု (Third Wave) လုပ်ငန်းစဉ်များအား အားထည့်လုပ်ဆောင်ရင်း ဝန်ကြီးဌာန၏မူရင်းတာဝန်များကိုလည်း ဝန်ထမ်းအားလုံးချစ်ချစ်ခင်ခင် စည်းစည်းလုံးလုံးကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားကြစေလိုကြောင်း တိုက်တွန်းပြောကြားသည်။

အဆိုပါရှင်းလင်းဆွေးနွေးပွဲသို့ အရာထမ်း၊ အမှုထမ်းများစုံညီစွာတက်ရောက်ခဲ့ကြကြောင်းသိရသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်
ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီး၊ ပန်းတောင်းမြို့နယ်ရှိ အမှတ် (၃၇) အကြီးစားစက်ရုံ (ဆင်တဲ) အား
ကြည့်ရှုစစ်ဆေး

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်သည် ဇူလိုင်လ ၆ ရက်နေ့ နံနက် ၈ နာရီခွဲတွင် ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီး၊ ပန်းတောင်းမြို့နယ်ရှိ လယ်ယာသုံးစက်ကိရိယာပစ္စည်းအမျိုးမျိုး ထုတ်လုပ်လျက်ရှိသော အမှတ် (၃၇) အကြီးစားစက်ရုံ (ဆင်တဲ) သို့ရောက်ရှိရာ အထွေထွေမန်နေဂျာက စက်ရုံ၏ထုတ်လုပ်မှုဆိုင်ရာများကို ရှင်းလင်းတင်ပြသည်။ ရှင်းလင်းတင်ပြချက်များအပေါ် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက အစဉ်အလာကြီးမားခဲ့သည့် စက်ရုံကြီးဖြစ်သော်လည်း ယနေ့ပြောင်းလဲလာသည့်ခေတ် စနစ်နှင့်အညီရှင်သန်ရပ်တည်နိုင်ရေး နည်းလမ်းများရှာကြံကြိုးစားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ စက်ရုံအနေဖြင့် အောင်မြင်မှုရရှိရေး၊ ဝန်ထမ်းများအစွမ်းကုန် ကြိုးစားလုပ်ဆောင်ကြရမှာဖြစ်

ကြောင်း၊ လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက် ရာတွင် ရိုးသား၊ မှန်ကန်၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိဖို့လိုအပ်ကြောင်း၊ ထုတ်လုပ်သည့်ပစ္စည်းများ ဈေးကွက်တွင် အရည်အသွေးရော၊ ဈေးနှုန်းပါ ယှဉ်ပြိုင်ကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ဈေးကွက်ဝင်ထုတ်ကုန်များသာ ထုတ်လုပ်ရောင်းချနိုင်ရေး၊ ကုန်ချောလက်ကျန်များ အမြန်ဆုံးရောင်းချနိုင်ရေးတို့ကို စီမံဆောင်ရွက်ကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ထုတ်လုပ်မှုအပိုင်းသာမက ရောင်းချမှုအပိုင်းပါ ကျွမ်းကျင်ပိုင်နိုင်စေရေးအတွက် ကုန်သည်စိတ်ဓာတ် ထားရှိလုပ်ကိုင်ကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ထုတ်ကုန်များ၏ ရောင်းဈေးနှုန်းကို ပုံသေသတ်မှတ်မထားဘဲ ဈေးကွက်ကိုမူတည်၍ ပြောင်းလဲသတ်မှတ်ကြရမှာဖြစ်ပြီး၊ ဈေးကွက်နှင့်အညီ လိုက်ပါလုပ်ဆောင်နေကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊

ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများ၏တန်ဖိုးသည် သုံးစွဲသူထံမရောက်မချင်း တန်ဖိုးသတ်မှတ်၍ မရဘဲ စာရွက်ပေါ်မှာဖော်ပြထားသည့် တန်ဖိုးသာရှိနေမှာဖြစ်ကြောင်း၊ သုံးစွဲသူများလက်ဝယ်ရောက်ရှိပြီး အသုံးချနိုင်မှသာ တန်ဖိုးရှိလာမှာဖြစ်ကြောင်း၊ သို့ဖြစ်၍ စက်ရုံမှထိုင်ပြီး User ကိုမျှော်မနေဘဲ၊ သုံးစွဲသူ Customer များလက်ဝယ်အရောက် ထုတ်ကုန်များပို့ချရောင်းချနိုင်ရေးကို စီမံဆောင်ရွက်သွားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ အမှာစာရရှိထားသည့် မီးရထားကုန်တင်တွဲများ သတ်မှတ်လျာထားချက်များအတိုင်း ထုတ်လုပ်ပေးနိုင်ရုံသာမက လူစီးတွဲများပါထုတ်လုပ်ပေးနိုင်ရေး ကြိုးစားအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ အခက်အခဲများရှိမှာဖြစ်သော်လည်း ကြိုးစားအားထုတ်

နေသူများအဖို့ အောင်မြင်မှုအခွင့်အလမ်းများရှိနေမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ဖြစ်မြောက်အောင်မြင်အောင်လုပ်ချင်သည့်ဆန္ဒ ပြင်းပြဖို့လိုအပ်ကြောင်း၊ လိုအပ်ပါက ပုဂ္ဂလိကများနှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဖက်စပ်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်သွားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်၏ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ တတိယအဆင့်အရှိန်မြှင့်တင်မှု (Third Wave) နှင့်အညီ ဗဟိုချုပ်ကိုင်မှုလျှော့ချပြီး အဆင့်အလိုက်တာဝန်သိမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုများနှင့်အညီ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ စက်ရုံကြီးသားစဉ်မြေးဆက် ဆက်လက်ရှင်သန်ရပ်တည်နိုင်ရေး စက်ရုံဝန်ထမ်းအားလုံးက ဝိုင်းဝန်းကြိုးစားဆောင်ရွက်ကြရန် တိုက်တွန်းပါကြောင်း

မျက်နှာဖုံးမှ -

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်

ပခုက္ကူမြို့ရှိ အထည်ချုပ်စက်ရုံများနှင့် အမှတ် (၁) သံမဏိစက်ရုံ (မြင်းခြံ) တို့ကို လှည့်လည်ကြည့်ရှုစစ်ဆေး

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်သည် ဇွန်လ ၂၆ ရက်နေ့ နံနက် ၈ နာရီခွဲက မကွေးတိုင်းဒေသကြီး၊ ပခုက္ကူမြို့ရှိ အထည်အလိပ်လုပ်ငန်းအမှတ် (၁၁) အထည်စက်ရုံ (ပခုက္ကူ) သို့ ရောက်ရှိရာ စက်ရုံရှင်းလင်းဆောင်၌ စက်ရုံမှူး ဦးကျော်ဇံသိန်းက စက်ရုံဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ရှင်းလင်းတင်ပြသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက နိုင်ငံပိုင်အခန်းကဏ္ဍကိုလျှော့ချ၍ ပုဂ္ဂလိကအခန်းကဏ္ဍမြှင့်တင်ပေးမှုကို ရှင်းလင်းပြောကြားပြီး ယခုစက်ရုံကိုငှားရမ်းအသုံးပြုသည့် Magic Link Trading Co., Ltd. အနေဖြင့် ငှားရမ်းပြီးအချိန်အနည်းငယ်အတွင်းမှာပင် စက်ရုံထုတ်ကုန်များကို အမေရိကန်နိုင်ငံသို့ ဈေးကွက်ထိုးဖောက်တင်ပို့ရောင်းချနိုင်ခြင်းအတွက် ဝမ်းသာဂုဏ်ယူကြောင်း၊ အောင်မြင်မှုပိုမိုဖြစ်ထွန်းစေရန်အတွက် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားကောင်းမွန်သည့်ဆက်ဆံရေးကို အခိုင်အမာတည်ဆောက်ထားရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်း သဘောသဘာဝအရ အလုပ်သမားအများစုနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံခြင်းဖြစ်၍ အပြန်အလှန်သိမှတ်၊ ယုံကြည်၊ လေးစားမှုရှိကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်၊ ကြီးကြပ်သူတာဝန်ခံနှင့် အလုပ်သမားတို့ဟန်ချက်ညီမှသာ လုပ်ငန်းများ ပိုမိုအောင်မြင်စေမှာဖြစ်ကြောင်း၊ စက်ရုံ၏အနာဂတ်အစီအမံများ၊ အခက်အခဲများကို ပွင့်လင်းမြင်သာစွာချပြဆွေးနွေးညှိနှိုင်း၍ အကြံဉာဏ်များရယူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်စေလိုကြောင်း၊ နိုင်ငံရေးအရ ပွင့်လင်းမြင်သာလာသော လက်ရှိအချိန်၌ သင်းပင်းအဖွဲ့အစည်းများလည်း ဥပဒေအရပေါ်ထွက်လာရာ ဤအခြေအနေ၌ တည်ဆဲဥပဒေ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကိုနားလည်သိရှိပြီး၊ ဥပဒေနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်မည်ဆိုပါက အခက်အခဲရှိမည်မဟုတ်ကြောင်း၊ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အစိုးရ၊ ပုဂ္ဂလိကမခွဲဘဲ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်မျှတစွာဖြင့် တူညီသောရည်မှန်းချက်ကိုလျှောက်လှမ်းကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ မကြာမီလိုက်နာကျင့်သုံးရတော့မည့် အနည်းဆုံးလုပ်ခ

ဥပဒေ၊ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေသစ်များကို လေ့လာ၍ ဥပဒေအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ Energy Saving ကဲ့သို့သော ထုတ်လုပ်မှုကုန်ကျစရိတ် လျော့နည်းသက်သာစေမည့်နည်းလမ်းများကျင့်သုံးပြီး အောင်မြင်အောင်ဆောင်ရွက်သွားရန် တိုက်တွန်းမှာကြားပြီး စက်ရုံအတွင်း လှည့်လည်ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည်။

အမှတ် (၁၁) အထည်စက်ရုံ (ပခုက္ကူ) အားယခုနှစ် ဧပြီလ ၁ ရက်နေ့မှစ၍ Magic Link Trading Co., Ltd. သို့ငှားရမ်းခဲ့ခြင်းဖြစ်ပြီး၊ ယခုအခါ အမျိုးသမီးဝတ်အင်္ကျီနှင့် အမျိုးသမီးဝတ်ဘောင်းဘီရှည်များကို အမေရိကန်နိုင်ငံသို့ချုပ်လုပ်တင်ပို့ရောင်းချလျက်ရှိကြောင်းသိရသည်။

ထိုမှတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် ပခုက္ကူမြို့မှ ၃ မိုင်ခန့်အကွာ ကျွဲတဲကျေးရွာအနီးရှိ အထည်အလိပ်လုပ်ငန်းအမှတ် (၅) အထည်စက်ရုံ (ပခုက္ကူ) သို့ ရောက်ရှိစစ်ဆေးသည်။

ထို့နောက် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးအား စက်ရုံမှူး ဦးမြင့်သိန်းက စက်ရုံဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို ရှင်းလင်းတင်ပြရာ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက စီးပွားရေးအရ တွက်ခြေမကိုက်သည့် နိုင်ငံပိုင်စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများကို လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းရှိသည့် ပုဂ္ဂလိကများသို့ ငှားရမ်းလုပ်ဆောင်ခွင့်ပြုလျက်ရှိကြောင်း၊ ယခုစက်ရုံကြီးအနေဖြင့် အခြေခံအဆောက်အအုံနှင့် အရင်းအမြစ်များပြည့်စုံနေပြီးဖြစ်သော်လည်း ထိုက်သင့်သည့်အောင်မြင်မှုမရခြင်းကို အဖြေရှာရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ အရိုးစွဲနေသည့် ယခင်အတွေးအခေါ်များကိုပြုပြင်၍ ပြင်းပြသောစိတ်ဆန္ဒဖြင့် အောင်မြင်အောင်လုပ်ဆောင်ရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ သာကေအနေဖြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအား၊ ဝန်ထမ်းများ၏စက်ရုံအပေါ်သံယောဇဉ်၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ပြင်းပြသောဆန္ဒအားတို့ကြောင့် အချိန်အတန်ကြာရပ်ဆိုင်းထားရသည့် ပုသိမ်မှန်စက်ရုံ၏မှန်ရည်ကျိုမီးဖိုကြီးကို ငွေကြေးအကုန်အကျအနည်းငယ်ဖြင့် ပြုပြင်နိုင်ခဲ့ခြင်းသည် ဂုဏ်ယူဖွယ်သဘောကောင်းဖြစ်ကြောင်း၊ အစိုးရ၊ ပုဂ္ဂလိကဝန်ထမ်းသဘောသဘာဝ

တို့ကိုနားလည်သိမြင်ပြီး နိုင်ငံတော်က ဆောင်ရွက်မည့် အစီအမံများအပေါ် လိုက်လျောညီစွာ လိုက်ပါပြောင်းလဲနိုင်ရေးအသင့်ဖြစ်နေကြစေလိုကြောင်း၊ အကျယ်တဝင့်ဆွေးနွေးမှာကြားသည်။

ထိုမှတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မြင်းခြံမြို့နယ် ဆားခါးကျေးရွာအနီးရှိ အမှတ် (၁) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်း၊ အမှတ် (၁) သံမဏိစက်ရုံ (မြင်းခြံ) သို့ရောက်ရှိရာ စက်ရုံအစည်းအဝေးခန်းမ၌ အထွေထွေမန်နေဂျာ ဦးအေးဝင်းက စက်ရုံဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို ရှင်းလင်းတင်ပြသည်။ တင်ပြချက်များနှင့်ပတ်သက်၍ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက ဤစက်ရုံစီမံကိန်းကြီးကို နိုင်ငံတော်ကရည်ရွယ်ချက်ကောင်းများဖြင့် ငွေကြေးပမာဏမြောက်မြားစွာကျခံသုံးစွဲ၍ တည်ဆောက်အကောင်အထည်ဖော်နေခြင်းဖြစ်ကြောင်း၊ ချမှတ်ပေးထားသည့်မူဝါဒ အောင်မြင်ရေးအတွက် တာဝန်ရှိသူအဆင့်ဆင့်တို့က အောင်မြင်အောင် လိုက်ပါအကောင်အထည်ဖော်ကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ စီမံကိန်းကြီးသ

လောက် နိုင်ငံတော်အတွက်အရေးပါသဖြင့် လုပ်ငန်းများအမြန်ဆုံးပြီးမြောက်အောင် ဖိဖိစီးစီးအားထုတ်ကြိုးပမ်းကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ လုပ်ငန်းအပ်နှံခြင်း၊ ပစ္စည်းပေးသွင်းခြင်းတို့အတွက် ငွေကြေးပေးချေခြင်း (FAC) ပြုရာတွင် စနစ်တကျစိစစ်စစ်ဆေးဆောင်ရွက်ရန် အရေးကြီးကြောင်း၊ တိုးချဲ့စီမံကိန်း၏ အပိုင်းလိုက်လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် ငွေ၊ အချိန်၊ လုပ်အားဖြန့်ခွဲအသုံးပြုမည့်အစား အဓိကကဏ္ဍကိုဦးစားပေးရွေးချယ်၍ စူးစူးစိုက်စိုက်ဖိဖိစီးစီးဆောင်ရွက်ပါက ပိုမိုထိရောက်မြန်ဆန်မှာဖြစ်ကြောင်း၊ လုပ်ငန်းများအချိန်မီပြီးစီးရန် လုံလောက်သောအချိန်ပေးထားပြီးဖြစ်၍ သတ်မှတ်အချိန်မီပြီးစီးရေးအလေးအနက်ထား ဆောင်ရွက်သွားကြရန် အသေးစိတ်ဆွေးနွေးမှာကြားပြီး စက်ရုံအတွင်းလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ပြီးစီးမှုကို လှည့်လည်ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည်။

ဤစီမံကိန်းအား နိုင်ငံတော်စီမံကိန်းများအတွက် လိုအပ်သည့်စက်မှုလုပ်ငန်းသုံးသံမဏိ၊ သံချောင်းလုံးများ၊ သံပြားများ၊ အမိုးပြားများ၊ သံမဏိသံဘောင်များ၊ ဖိအားမြင့်ပိုက်များ၊ ရထားသံလမ်းများ၊ Angle Channel များ၊ Galvanizing Tower များစသည့် ပြည်တွင်းပြည်ပဈေးကွက်ဝင်ပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်သွားနိုင်ရေးအတွက် တည်ဆောက်အကောင်အထည်ဖော်နေခြင်းဖြစ်ကြောင်း သိရှိရသည်။

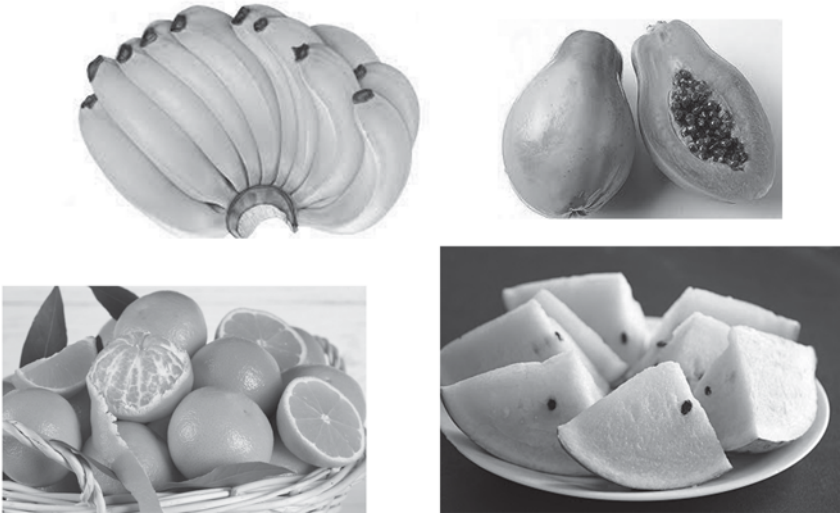
RESOURCES ARE LIMITED
CREATIVITY IS UNLIMITED

စာမျက်နှာ ၅ မှ -

ပြောကြားသည်။
ထို့နောက် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် စက်ရုံအတွင်း လယ်ယာသုံးစက်ပစ္စည်းအစိတ်အပိုင်းထုတ်လုပ်ရေး အလုပ်ရုံ အမှတ် (၁)၊ သံရည်ကျိုအလုပ်ရုံ၊ မီးရထားတွဲတည်ဆောက်ရေးအလုပ်ရုံ၊ သံဂဟေဆက်အလုပ်ရုံ၊ လယ်ယာသုံးစက်ပစ္စည်းအစိတ်အပိုင်း ထုတ်လုပ်ရေးအလုပ်ရုံ အမှတ် (၃)၊ တပ်ဆင်ရေးအလုပ်ရုံ၊ မော်တော်ယာဉ်စက်ပစ္စည်း အစိတ်အပိုင်း ထုတ်လုပ်ရေးအလုပ်ရုံ၊ Injection Moulding and Plating Shop တို့တွင် ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်နေမှုများကို လှည့်လည်ကြည့်ရှုစစ်ဆေးပြီး လိုအပ်

သည်များကို ဖြည့်စွက်မှာကြားသည်။
အမှတ် (၃၇) အကြီးစားစက်ရုံ (ဆင်တဲ) မှမြင်းကောင်ရေ ၅ ကောင်ရှိ ရေစုပ်စက်များ၊ လက်တွန်းထွန်စက်များ၊ လက်တွန်းထွန်စက်များနှင့် ဆက်စပ်အသုံးပြုသည့် ၃ သွားထယ်နှင့် ၁၆ သွားထွန်များ၊ ထော်လာဂျီများ၊ နောက်တွဲယာဉ်များ၊ သံဂဟေချောင်းများ၊ ပေါက်ပြား၊ ဂေါ်ပြားစသည့် လယ်ယာသုံးကိရိယာများ၊ Casting & Forging Parts များ၊ Myanmar Double Cab မော်တော်ယာဉ်၏ အစိတ်အပိုင်းများနှင့် မြန်မာ့မီးရထားမှလုပ်ငန်းအပ်နှံထားသည့် GBHV မီးရထားကုန်တင်တွဲများကိုပါ ထုတ်လုပ်လျက်ရှိကြောင်း သတင်းရရှိသည်။

မျက်စိရောဂါမဖြစ်ပွားအောင်



‘မျက်စိမှာအဆုံး၊ နားမှာအစုံး’ ဟုဆို စကားအတိုင်း မျက်စိမမြင်သူသည် ဘဝ၏အရာအားလုံးနီးပါး ဆုံးရှုံးသွားတော့သည်။ နားမကြားသူသည် မျက်စိဖြင့်မြင်နိုင်သေး၍ ၅၀%လောက်သာ ရှုံးရပေသည်။ လူ့ဘဝရပ်တည်ဖို့အတွက် မျက်စိသည် အဓိကဖြစ်၍ လူဖြစ်မရှုံးဖို့ရန် လူတိုင်းမျက်စိအမြင်ကောင်းဖို့ ဂရုစိုက်သင့်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်မှ စက်မှုလုပ်သားမောင်မယ်များသည် မျက်စိအတွက် ‘Safety first’ ကို အမြဲသတိထားရမည်။ စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်မှ သံမှု၊ သံမွှားများသည် မျက်စိထဲဝင်သွားပါက မျက်စိကို ထိခိုက်နိုင်စေပါသည်။ ကျောက်စက်တိုက်သောဝန်ထမ်းများ၊ စက်ခတ်စားသော Operator များ googles ကို အမြဲတပ်ဆင်ထားဖို့လိုအပ်ပြီး၊ ပေါ့တိပေါ့ဆ မလုပ်ကြရန်လိုသည်။ ဖြစ်ကမ္မကုသခြင်းထက် မဖြစ်ခင်ကြိုတင်ကာကွယ်ထားသင့်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သွားလာနေထိုင်သော ပတ်ဝန်းကျင်တွင် လေထုထဲ၌ဖုန်မှုန့်များ၊ မမြင်နိုင်သော ဘက်တီးရီးယားပိုးများ ပြန့်နှံ့နေကြပါသည်။ ထို့ကြောင့် ဖုန်ထူဖုန်ထသောနေရာ၊ ညစ်ညမ်းသောလေထုထဲသွားသောအခါများတွင် မျက်မှန်တပ်၍သွားရပေမည်။ နေပူထဲထွက်လျှင် ခရမ်းလွန်ရောင်ခြည်မှကာကွယ်ရန် ဦးထုပ်၊ ထီးအမြဲဆောင်းရန်လိုမည်။

သင့်မျက်စိအမြင်အာရုံကောင်းလိုလျှင် မျက်စိကိုအမြင်အာရုံကောင်းစေသော အသွားအလာအနေအထိုင်အပြုအမူများကို လိုက်နာရမည်။ လေ့ကျင့်ပြုမူနေထိုင်ရမည်။ မျက်စိကိုရေချိုးပေးပါ။ ခန္ဓာကိုယ်ကိုသန့်ရှင်းအောင် ရေချိုးသကဲ့သို့ မျက်စိကိုသန့်ရှင်းအောင် မျက်လုံးကိုရေချိုးပေးရမည်။ မျက်လုံးကို ရေချိုးပေး

မောင်မောင်ဆွေ (ကစစ-၁၃)

သည်ဆိုသည်မှာ ရေဆေးပေးခြင်းပင်ဖြစ်သည်။ သင်မျက်နှာသစ်တိုင်း ရေဖလားအတွင်းသို့ ရေအပြည့်ထည့်ပြီး ဘယ်မျက်လုံးကိုမှိတ်ကာ ညာမျက်လုံးကိုရေထဲနှစ်ပြီး ရေထဲမှာပင် ဖွင့်လိုက်မှိတ်လိုက် ဆယ်ကြိမ်ခန့်ပြုလုပ်ပါ။ နောက်ညာမျက်လုံးကိုမှိတ်ပြီး ဘယ်မျက်လုံးကိုရေထဲထည့်ကာ ဖွင့်လိုက်မှိတ်လိုက် ဆယ်ကြိမ်ခန့်ပြုလုပ်ပါ။ မျက်လုံးထဲမှ ဖုန်မှုန့်နှင့်အညစ်အကြေးများ သန့်စင်သွားပါလိမ့်မည်။ ဤကဲ့သို့ မျက်လုံးကိုရေချိုးခြင်း (ဆေးခြင်း) ကိုတစ်နေ့တစ်ကြိမ် အနည်းဆုံးပြုလုပ်ပါ။

ဒုတိယအနေဖြင့် နံနက်အိပ်ယာထပြီးမျက်နှာမသစ်၊ ပလုတ်မကျင်းခင် သောက်ရေအိုးမှရေကို တစ်လီတာခန့်သောက်ပါ။ သောက်ပြီးလျှင်ပြီးခြင်း မည်သည့်အစာမျှမစားပါနှင့်။ တစ်နာရီခန့်ကြာမှ မျက်နှာသစ်၊ သွားတိုက်၊ ပလုတ်ကျင်းပါ။ ပြီးလျှင် အစာစားနိုင်ပါပြီ။ နံနက်စောစောရေသောက်ခြင်းသည် ခန္ဓာကိုယ်ထဲမှ အပူအပုပ်တို့ကိုကင်းစင်စေပြီး ဝမ်းမှန်စေပါသည်။ နံနက်စောစောရေသောက်သောအကျင့်ကို စာရေးသူသုံးလေးတန်းလောက်ကတည်းက ရွာဦးကျောင်းဆရာတော်မှ ဦးဆောင်လေ့ကျင့်ပေးခဲ့၍ လူမှန်းသိတတ်ခါစကတည်းက ယနေ့အထိမျက်စိစူးခြင်း၊ မျက်စိနာခြင်းအလျှင်းမရှိပါ။ လက်တွေ့နည်းမို့ စာရှုသူတို့လည်း နံနက်စောစောရေသောက်သောအကျင့်မြဲနိုင်အောင် ကျင့်စေချင်ပါသည်။

မျက်စိဝေခြင်း၊ မျက်ရိုးကိုက်ခြင်းတို့ဖြစ်ပေါ်ပါက ညအိပ်ယာဝင်တွင် ခြေဖဝါးကို မီးဖိုချောင်သုံးဆားဖြင့်ပွတ်၍ ခြေ

ဖဝါးအနှံ့နှိပ်နယ်ပေးပါ။ နံနက်မျက်နှာသစ်ပြီးပါက ခြေသလုံး၊ ခြေဖဝါးအားလုံး ဒူးခေါင်းမှစ၍ ရေလောင်းဆေးပါ။ မျက်စိဝေခြင်း၊ မျက်ရိုးကိုက်ခြင်း ကင်းဝေးပါလိမ့်မည်။ မျက်စိကျိန်းခြင်း၊ မျက်စိဝေခြင်း၊ မျက်စိစူးခြင်းတို့သည် ရာသီဥတုအလိုက်ဖြစ်တတ်ကြပြီး၊ အထူးသဖြင့် နွေရာသီ၊ နွေမိုးအကူးတို့တွင်ဖြစ်တတ်သည်။ ရောဂါဖြစ်ရခြင်းအကြောင်းရင်းမှာ အပူမိခြင်း၊ မီးပူခံခြင်း၊ နေပူခံလွန်းခြင်း၊ အပူအအေးမမျှခြင်း၊ ဝမ်းချုပ်ခြင်းတို့ကြောင့် ဖြစ်ရပါသည်။ မန်ကျည်းခေါက်ကိုသွေး၍ နဖူးပြင်တွင်လိမ်းပေးခြင်းဖြင့် သက်သာစေနိုင်သည်။ ထို့အပြင်ညဘက်တွင် မန်ကျည်းဖျော်ရည်ကိုဆားခတ်၍ သောက်ပေးရပါမည်။ အခြားကုသနည်းမှာ နံနက်စောစောတွင် နွားနို့ကိုဆားငန်ငန်ခတ်၍ သောက်ပေးပါ။ အစားအစာဖြင့် ကုသလိုပါက ဖီးကြမ်းငှက်ပျောပျော်ပျော်ကို စားပေးခြင်းဖြင့် ရောဂါကိုသက်သာစေပါသည်။

မျက်စိပူခြင်း၊ မျက်စိစူးခြင်း၊ မျက်စိကျိန်းစပ်ခြင်း၊ မျက်စိနီခြင်း၊ မျက်သားနီခြင်း၊ မျက်ဝတ်ထွက်ခြင်း၊ မျက်ရည်ပူကျခြင်း၊ ခေါင်းကိုက်ခြင်း၊ ဇက်ကြောထိုးခြင်းလက္ခဏာတို့သည် အပူနာမျက်စိရောဂါမျိုးဖြစ်သည်။ အပူစာများကို အလွန်အကျွံစားသောက်မိခြင်း၊ ရာသီဥတုပူခြင်း၊ အပူပိုင်းဒေသဖြစ်ခြင်းစသည့် တေဇောဓာတ်လွန်ကဲခြင်းကြောင့် ဖြစ်ရခြင်းဖြစ်ပါသည်။

အပူကြောင့်ဖြစ်သော မျက်စိရောဂါကို အစာလည်းဆေး၊ ဆေးလည်းအစာအဖြစ် အစားအသောက်ဖြင့်ကုသနိုင်သည်။ မန်ကျည်းဖျော်ရည်အေးအေးချိုချိုလေးကို သောက်ပေးနိုင်သည်။ သင်္ဘောသီးမှည့်ကိုစားပေးခြင်းဖြင့် သက်သာစေနိုင်သည်။ အပူလွန်ကဲ၍ဖြစ်သော မျက်စိနာအတွက် ဖရဲသီးသည်အကောင်းဆုံးအစားအစာဖြစ်သည်ဟု မြန်မာ့ရိုးရာဆေးပညာရှင်များ၏ အတွေ့အကြုံမှတစ်ဆင့် သိရှိရပါသည်။ မျက်စိနာသူ၊ မျက်စိကျိန်းသူများ ဖရဲသီးကိုစားပေးနိုင်သည်။

မျက်စိအားနည်းသူများ စားသုံးသင့်သောအစားအစာများမှာ အဝါရောင်ရှိသောအသီးများ၊ လိမ္မော်သီး၊ သင်္ဘောသီး၊ ငှက်ပျောသီးစသည် အစိမ်းရောင်ဗီတာမင်ကြွယ်ဝသောအရွက်များ၊ ကန်စွန်းရွက်၊ ဒန့်ဒလွန်ရွက်၊ ဂေါ်ဖီ၊ ဆလပ်ရွက်၊ ဟင်းနုရွက်စသည်တို့ဖြစ်သည်။ ဒန့်ဒလွန်ရွက်နှင့်ကြက်ဥကို မကျက်တကျက်ကျော်စားပါက အစွမ်းထက်သောမျက်စိအားဆေးဟု မြန်မာသမားတော်များအဆိုအရ

သိရပါသည်။
မျက်စိရောဂါမဖြစ်ရလေအောင် ဆီး၊ ဝမ်း၊ သွေး၊ လေဓာတ်ကြီးလေးပါး မချို့ယွင်းအောင် ဂရုစိုက်၍နေထိုင်ကြရမည်။ အထူးသဖြင့် ဝမ်းမချုပ်စေဘဲ ဝမ်းမှန်အောင်အမြဲဂရုစိုက်ဖို့လိုပေသည်။ ယခုခေတ် IT ခေတ်၊ Internet ခေတ်၊ Computer ခေတ်ထဲတွင် လူငယ်များမျက်စိအာရုံအထူးစူးစိုက်လုပ်ဆောင်ကြရ၍ အချို့လူငယ်လေးများ၊ အမျိုးသမီးငယ်လေးများ မျက်စိချို့ယွင်းပြီး မျက်မှန်လေးများတပ်ဆင်ထားကြရသည်ကို ဝမ်းနည်းစွာတွေ့မြင်နေရသည်။ မျက်လုံးသည် အာရုံစူးစိုက်ခြင်းကို ၄၅ မိနစ်၊ တစ်နာရီထက်ပို၍လက်မခံနိုင်ချေ။ တစ်နာရီခန့် အာရုံစူးစိုက်ပြီး ကွန်ပျူတာကိုအသုံးပြုပါက မျက်လုံးကို ၁၅ မိနစ်၊ မိနစ်နှစ်ဆယ်ခန့် အနားပေးပါ။ ရှုမျှော်ခင်း၊ စိမ်းလန်းသောမြက်ခင်းပြင်၊ သစ်တောအုပ်များဆီသို့ လှမ်းမျှော်ကြည့်၍ မျက်စိကိုအနားပေးလိုက်ပြီး စိတ်ကိုလည်း ပေါ့ပေါ့ပါးပါးအနေအထားဖြင့် Relax လုပ်ထားပါ။

မျက်လုံးသည် တစ်ဘဝတာသုံးရမှာဖြစ်၍ တခဏတာအလုပ်ကြောင့် မျက်လုံးအမြင်ကို မထိခိုက်ပါစေနှင့်။ တန်ဆေးလွန်ဘေးမို့ မျက်လုံးအာရုံစိုက်မှုကို ဘေးမဖြစ်အောင်သတိနှင့်ယှဉ် လုပ်ဆောင်နိုင်ကြပါစေ။

ယနေ့ခေတ်ဆိုလျှင် 5 movie, Sky Net TV လိုင်းတွေကလည်း စုံမှစုံ၊ Channel ပေါင်းမြောက်မြားစွာပြောင်း၍ ကြည့်ရှုနိုင်ကြ၏။ တချို့ဆို အိမ်မှာထိုင်ပြီး တစ်နေကုန်ကြည့်ကြ၍ မျက်စိ အာရုံစိုက်ရသဖြင့် မျက်စိညောင်းသည့်အပြင် အထိုင်များ၍ဝမ်းချုပ်ပြီး မျက်စိရောဂါဖြစ်နိုင်သည်ကို သတိပြုပါ။

မျက်ရိုးကိုက်၊ မျက်စိနာပါက ကွမ်းရွက်ကိုပူနွေးလာအောင်မီးပြုပြီး မျက်နှာပြင်တွင်ပျားရည်သုတ်ကာ နားထင်၊ မျက်စေ့ဘေး၌ ကပ်ထားရမည်။ မကြာမီသက်သာလာပေမည်။ မုံရွာဆရာမိုးရွှေကတစ်လုံးဝမ်းမှန်ဆေးကို မှီဝဲခြင်းဖြင့်လည်း အပူအပုပ်ကင်းပြီး မျက်စိကြည်စေပါသည်။

မျက်စိစူးလျှင် ဆားရည်ကြည်ထဲသို့ ကွမ်းရွက် (အစိမ်း) အရည်ညှစ်ထည့်ပြီး မျက်စဉ်းခတ်နိုင်ပါသည်။ ကွမ်းရွက်ဆားရည်မျက်စဉ်းသည် မျက်စိကိုဘေးဥပါဒ်မပေးဘဲ မျက်စိစူးသက်သာစေပါသည်။ ဓာတုဗေဒဆေးများ၊ မျက်စဉ်းများသည် မတည့်လျှင် အန္တရာယ်များလှပေသည်။ ထို့ကြောင့် မြန်မာ့နည်းဆေးရည်ကြည်နှင့်

စာမျက်နှာ ၈ သို့ -

နှုတ်ဆက်ရတော့မယ်

အနောက်ရိုးမရယ်



မောင်နေအောင် (ရွှေတောင်)
ကစစ (၁၂)



နေအပူရှိန် အလွန်ပြင်းနေသည့်ကြားက အနောက်ရိုးမဆီမှမိုးသားများက တလိမ့်လိမ့်တက်လာပြီး ကောင်းကင်ပြင်တစ်ခုလုံး မှောင်မည်း၍သွားပါသည်။

ပြုန်းကန်ဆို့ မိုးကရွာချလိုက်ရာ ကျွန်တော်လုပ်လက်စအလုပ်ကို လက်စသတ်ပြီးစက်ရုံ ပြတင်းပေါက်မှအနောက်ရိုးမဆီသို့ လှမ်းမျှော်၍ကြည့်နေမိပါသည်။ ကျွန်တော်ကြည့်နေချိန်မှာပဲ စက်ရုံကင် (နံ) တင်းမှ အဆိုတော်ကိုမင်းအောင်၏ ‘လွမ်းလို့ကျန် လွမ်းလို့ကျန် နှုတ်ဆက်ပြန်တော့မောင်ရယ် မမေ့ပါပြီ’ ဆိုတဲ့တေးသွားလေးက နားထဲသို့ဝင်ရောက်လာချိန်မှာ မဖော်ပြနိုင်သောခံစားချက်ဝေဒနာနဲ့ ကျွန်တော့်ရင်မှာတလျှပ်တလျှပ်နဲ့ ခံစားလာမိပါသည်။ ကျွန်တော်တို့မော်တော်ကားထုတ်လုပ်တဲ့ စက်ရုံကြီးသည် အနောက်ရိုးမတောင်ခြေနှင့်မနီးမဝေးတွင် တည်ဆောက်ထားပါသည်။ စက်ရုံကြီးသည် ပန်းတောင်းမြို့နယ်အတွင်းရှိ ‘ထုံးဘိုမြို့’ ဟုအမည်တပ်ပြီး ‘ထုံးဘိုစက်ရုံ’ ဟုအများကသိနေကြပါသည်။ စက်ရုံနှင့်ထုံးဘိုမြို့

သည် ၃ မိုင် ခန့်ကွာဝေးပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ယခင်ကအပေါ့စားယာဉ်ထုတ်လုပ်တဲ့စက်ရုံဆိုသည်မှာ ကျွန်တော်တို့စက်ရုံတစ်ရုံတည်းသာရှိပါသည်။ ဟိုးယခင်စက်ရုံကို က. စ. လ (၄) ဟုခေါ်ပြီး ယခုဆိုလျှင် က. စ. စ (၁၂) ဟုခေါ်ပါသည်။ ကျွန်တော်သည် စက်ရုံထဲသို့ ၇. ၉. ၁၉၇၃ ခုနှစ်မှစတင်ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ အမေကမွေးရုံသာမွေးပေးလိုက်ပြီး နိုင်ငံတာဝန်များကိုထမ်းဆောင်ရင်း နိုင်ငံတော်၏လစာကိုစားရင်း ကြီးပြင်းခဲ့ရသည်က ဒီစက်ရုံထဲမှာပါ။ ယခင်က အပေါ့စားမော်တော်ယာဉ်များမှာ X.2000 ဟုခေါ်သော (MAZDA) ဂျစ်နှင့် E.V.B, E.V.G, T.2000 ဟုခေါ်သော (2 Ton Truck) ကားများဖြစ်ပြီး ယခုအချိန်မှာတော့ MODEL အမြင့်ဖြစ်သော Double Cab ဟုခေါ်သည့် ခေါင်းနှစ်လုံးနှင့်ကားများ ထုတ်လုပ်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်တော်သည် စက်ရုံမှပေးအပ်သော တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများကို ကျရာနေရာမှ ကျေပြန်စွာ ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ယခု

စာမျက်နှာ ၇ မှ -



ကွမ်းရွက်စိမ်းရည်မျက်စဉ်းကို သုံးကြည့်ကြစေချင်ပါသည်။

လောကလူသားပျိုပျို၊ အိုအို၊ ကျား၊ မ မရွေးလူတို့သည် အလှအပကိုခုံမင်၍ မျက်နှာနှင့်ခန္ဓာကိုယ်အလှကို အမြဲဂရုစိုက်ကြပါသည်။ ထိုအလှတရားကို မြင်နိုင်စွမ်းသည့် စွမ်းအားရှင်မျက်စိကိုကား သတိမေ့ထားတတ်ကြသည်။ အလှတရားကိုမြင်နိုင်ဖို့၊ လှပသောလောကကြီးကို ကြိုးစားတည်ဆောက်နိုင်စေဖို့ မျက်စိကောင်းကြောင်း နည်းလမ်းကောင်းလေးများကို လက်လှမ်းမီသမျှ ဖြန့်ဝေလိုက်ရပေသည်။

ကမ္ဘာမြေကို ထိန်းသိမ်းဖို့ ငါ...ဘာလုပ်ပေးနိုင်မလဲ



၂၀၁၄ ခုနှစ်ဆိုလျှင် ကျွန်တော်၏ထမ်းဆောင်ခဲ့သော ဝန်ထမ်းလုပ်သက် သက်တမ်းမှာ ၄၁ နှစ်ပင်ရှိနေပါပြီ။ စက်ရုံမှပေးအပ်သော တာဝန်များကိုကျေပြန်စွာ ထမ်းဆောင်ရင်းနှင့် ကျွန်တော်လည်း လုပ်သက် ၄၁ နှစ်နှင့် သက်ပြည့်ပင်စင်သွားရတော့မည် ဖြစ်ပါသည်။ စက်ရုံထဲမှာအလုပ်လုပ်ရင်း အိမ်ထောင်ကျ၊ သားသမီးတွေမွေး၊ သားသမီးတွေကို ပညာသင်၊ ပညာများတတ်အောင် သင်ပေးပြီး စက်ရုံထဲမှာပဲမျိုးဆက်လေးတွေကို အလုပ်လုပ်ခိုင်းပြီး အမွေပေးခဲ့

ပါသည်။ ထိုအချိန်အခါမှာတော့ အနောက်ရိုးမကြီးကိုကြည့်ပြီး ပင်စင်သွားခါနီး ကျွန်တော့်ရင်တွင်းမှ အနောက်ရိုးမကြီးကိုလည်း နှုတ်ဆက်ရတော့မယ်။ ကျွန်တော်ချစ်ခင်လေးစားသော လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့်လည်း ခွဲခွာရတော့မယ်။ ထမင်းကျွေးသောမိခင်စက်ရုံကြီးနှင့်လည်း ခွဲခွာရတော့မယ်ဟု အတွေးတွေ၊ အတွေးပေါင်းများစွာဝင်ရောက်လာပြီး ရင်ထဲမှာ တလှုပ်လှုပ်နှင့် ဆိုနှင့်ခံစားနေမိရပါတော့သည်။

The Golden Industrial Journal

အတိုင်ပင်ခံအယ်ဒီတာ
ဒေါ်ခင်မာရီ

အယ်ဒီတာချုပ်
ဦးအောင်စိုးရ

အယ်ဒီတာ
ဦးခင်မောင်သိန်း
ဦးအောင်မျိုးခိုင်
ဦးသောင်းဦး
ဦးကျော်လှိုင်

မျက်နှာပုံးနှင့် အတွင်းဒီဇိုင်း
ဒေါ်သစ်သစ်အောင်

ကွန်ပျူတာစာစီ
ဒေါ်နှင်းသီတာ

ထုတ်ဝေသူ
ဦးအောင်စိုးရ
မှတ်ပုံတင်အမှတ် - ၀၄၆၅၉
လိပ်စာ - အခန်း ၂၂၊ တိုက် ၄၆၊
ပညာသိဒ္ဓိရပ်ကွက်၊ နေပြည်တော်

ပုံနှိပ်တိုက်
ရွှေနိုင်ငံ

ပုံနှိပ်သူ
ဦးမောင်မောင်လှ
မှတ်ပုံတင်အမှတ် - ၀၅၇၄၅
အမှတ် (၉၀) ကမ္ဘာအေးဘုရားလမ်း၊
ဆရာစံရပ်ကွက်၊ ဗဟန်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်

စောင်ရေ
၆၅၅၀

တန်ဖိုး
၂၀၀ ကျပ်

ဈာနယ်တိုက်လိပ်စာ
ရုံးအမှတ် (၃၀)
စက်မှုဝန်ကြီးဌာန
နေပြည်တော်။
ဖုန်း - ၀၆၇ ၄၀၅၀၅၁
E-mail
shwesethmu@gmail.com

ဖြန့်ချိရေး
စက်မှုဝန်ကြီးဌာန

ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု

လူတိုင်း၊ အဖွဲ့အစည်းတိုင်းသည် အနာဂတ်ကို ရည်ရွယ်မျှော်လင့်ကြပါသည်။ အနာဂတ်ကိုမျှော်လင့်ရာတွင်လည်း ကောင်းသောအနာဂတ်ကိုသာ မျှော်လင့်ကြခြင်းဖြစ်ပါသည်။ မည်သူမျှဆိုးဝါးနိမ့်ကျမသွားချင်ကြပါ။ အောင်မြင်ထွန်းပေါက်နေဖို့ဆိုလျှင် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ဆက်တိုက် ထိန်းထားနိုင်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုသည်မှာ လူများ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ကုမ္ပဏီများအကြားတွင် ရေပန်းစားလာခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု (Sustainable Development) ရဖို့အချက် ၄ ချက်ရှိပါသည်။ ကိုယ့်လုပ်ငန်း၊ ကိုယ့်အဖွဲ့အစည်း သွားနေတဲ့လမ်းကြောင်းက ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ဦးတည်နေရဲ့လားဆိုတာကိုလည်း ဒီအချက် ၄ ချက်နဲ့ ပြန်စစ်နိုင်ပါသည်။ ပထမဆုံးအချက်ကတော့ ဘာကိုဦးတည်နေသလဲဆိုသည့် ရည်ရွယ်ချက်ဖြစ်ပါသည်။ ကိုယ့်ရဲ့

တွက် ဘယ်လောက်အားထည့်ထားသလဲဆိုသည်မှာလည်း ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် လိုအပ်သောအချက်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ကိုယ့်မှာ၊ ကိုယ့်အဖွဲ့အစည်းမှာ ဦးတည်ချက်တွေရှိနေပါပြီ။ အရင်းအမြစ်တွေလည်း ရှိနေပါပြီ။ ဒါဆိုခရီးပေါက်အောင် ဘယ်လိုသွားကြမလဲ။ ခရီးပေါက်အောင်ပို့ဆောင်ပေးမည့်ယာဉ်မှာ နည်းပညာပင်ဖြစ်ပါသည်။ ယနေ့ခေတ်သည် နည်းပညာခေတ်ဖြစ်ပါသည်။ နည်းပညာဖွံ့ဖြိုးမှုကို အားလုံးကအရေးကြီး ဝိုင်းညွှန်းဆိုနေကြချိန်မို့ အထူးတလည်စာဖွဲ့နေရန် မလိုတော့ပါ။ စက်ဘီးနှင့်သွားသောခရီးနှင့် ဆိုင်ကယ်နှင့်သွားသောခရီးကြာချိန်၊ အမြန်နှုန်းနှင့်ခရီးပေါက်ပုံချင်းလုံးဝမတူနိုင်ပါ။ ဆိုင်ကယ်နှင့် လေယာဉ်နှိုင်းယှဉ်မိလျှင်တော့ အစစအရာရာမှာ ပိုပြီးအလွမ်းကွာသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် နည်းပညာကိုအသုံးပြုပြီး ခရီးပေါက်အောင်သွားရမည်ဖြစ်သလို၊ နည်းပညာသစ်များကိုလည်း ရှာဖွေလေ့လာ



ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ ကိုယ့်အဖွဲ့အစည်းရဲ့ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဟာ ဘာကိုဦးတည်သလဲ၊ ဘာကိုရည်မှန်းသလဲဆိုသည်မှာ အရေးကြီးပါသည်။ ရည်မှန်းချက်ကြီးရင် ကြီးသလို၊ အမြင်ကျယ်ရင်ကျယ်သလို၊ လုပ်ဆောင်ရမည့်အစီအစဉ်တွေ၊ သွားရလာရမည့်လမ်းကြောင်းတွေ ပြောင်းလဲသွားမည်ဖြစ်သောကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။

ဒုတိယအချက်ကတော့ အရင်းအမြစ်တွေကို ထိုက်သင့်အားလျော်စွာအသုံးပြုဖြစ်ပြီး ရင်းမြစ်များတွင် အဓိကအကျဆုံးမှာ လူသားအရင်းအမြစ်များဖြစ်ပါသည်။ ထို့နောက်တွင် စွမ်းအင်အရင်းအမြစ်၊ ဘဏ္ဍာရေးအရင်းအမြစ် စသည်တို့ကိုလည်း နေရာတကျ၊ အဝင်ခွင်ကျအသုံးပြုနိုင်ဖို့ အရေးကြီးပါသည်။ ပိုမိုနုစိတ်လိုနေ၍လည်း မရပါ။

နည်းပညာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအ

အသုံးပြုဖို့ အရေးကြီးပါသည်။ စီးသည့်ယာဉ်ကွာခြားလျှင် ခရီးပေါက်ပုံခြင်းလည်း ကွာခြားမည်ဖြစ်ပါသည်။

နောက်ဆုံးအရေးကြီးသည့်အချက်မှာ ကိုယ် (သို့) ကိုယ့်အဖွဲ့အစည်းကိုယ်တိုင်က အပြောင်းအလဲလုပ်လိုစိတ်ရှိရဲ့လား ဆိုတာပင်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်ကြားဖူးနေသည့် ဆိုရိုးလေးတစ်ခုရှိပါသည်။ ‘ကျောက်ခေတ်ကုန်သွားတာ ကမ္ဘာပေါ်မှာ ကျောက်ခဲတွေမရှိလို့မဟုတ်ဘူး’ ဆိုသည့်စကားဖြစ်ပါသည်။ ကိုယ် (သို့) ကိုယ့်အဖွဲ့အစည်း၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုသည် အခြေအနေအချိန်အခါနှင့်အမီလိုက်နိုင်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ မမီတော့ရင်လည်း ရပ်ကျန်နေခဲ့လို့မရပါ။ အပြောင်းအလဲကာလမှာ ရှင်သန်ရပ်တည်နိုင်အောင် ကြိုးစားရမည်သာဖြစ်ပါသည်။ မိမိအဖွဲ့အစည်း တိုးတက်ဖို့အတွက်ဆိုလျှင်

ညစောင့်



- ★ ကြည့်မအိပ်ရတဲ့ ညမွန်းတည့်လရောင်တွေနဲ့လိမ်းကျံပူရစ်သံလေးတွေနဲ့ ဝေဆာနေလိုက်တာ....။
- ★ စိန်ပန်းပင်ကြီးကတော့လရောင်တွေကို မော့သောက်ပြီး တစ်ယောက်တည်း ငုပ်တုပ်ငိုက်နေပေါ့....။
- ★ ကျွန်တော်ကတော့လမင်းကြီးကိုငေးမျှော် ကိုယ့်အတွေးကို အပော်လှုပ်လို့....။
- ★ ကြယ်လေးတစ်ပွင့်ကလမင်းကြီးရဲ့ လက်တစ်ကမ်းမှာ တစ်ယောက်မျက်နှာ တစ်ယောက်ကြည့်မဝကြ....။
- ★ ဟိုးအဝေးကခြေသံလုံလုံနဲ့ပြေးလာတဲ့ ‘ချစ်သူဝေးဝေး သွားပါနဲ့လားကွယ်’ တဲ့ စန္ဒယားချစ်ဆွေရဲ့ သီချင်းသံသဲ့သဲ့လေး ကျွန်တော့်ကို ချောသိပ်နေသလို့....။
- ★ ‘မအိပ်သေးဘူးလား’ တဲ့ ကျွန်တော့်အနားက ပျံ့ပွဲသွားကြတဲ့ ညဉ့်ငှက်ကလေးတွေရဲ့ နှုတ်ဆက်သံ မာကဘောသာပြန်တတ်ရင် ပြောပြလို့ချင်ပါတယ် ‘မအိပ်ရတဲ့ည’ ပါကွယ်လို့....။
- ★ ‘ညစောင့်တာဝန်မှူး’ တဲ့ သံဆူးကြိုးကာရပ် သော့ခတ်ဝန်းခြံကျယ်ကြီးထဲ တစ်ယောက်တည်း ခေါက်တုံ့ခေါက်ပြန် ခြေရာတွေမိတ်လျံကျ ကွန်ကရစ်လမ်းမပေါ် ပွေးပွေးလှုပ် ကိုယ့်ခြေရာကိုယ်လှုပ်တိုက်မိပေါ့...။

ပန်းတောင်းနေမင်းထင်

ဖွံ့ဖြိုးမှုကိစ္စတွေကို မဖြစ်မနေလုပ်ရမည်သာဖြစ်ပါသည်။ ပြောင်းသင့်တာကို ပြောင်း၊ ပြင်သင့်တာကို ပြင်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကိုယ်က ရေလှိုင်းကိုအလိုက်သင့်လိုက်မစီးနိုင်လျှင် ရေလှိုင်းကကိုယ့်ကို နှစ်မြှုပ်ပစ်လိုက်မည်သာဖြစ်ပါသည်။ အထက်ပါအချက် ၄ ချက်မှာ ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် အခြေခံလိုအပ်ချက်များဖြစ်ပါသည်။ ထိုအချက်များ

နှင့်ကိုက်ညီပါက ကိုယ် (သို့) ကိုယ့်အဖွဲ့အစည်းသည် ရည်မှန်းရာဦးတည်ချက်ကို အရှိန်နှုန်းတစ်ခုဖြင့်သွားနေပြီဟု ဆိုနိုင်ပါသည်။ ထိုအချက်များကို စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးမည်သည့်ကိစ္စတွင်မဆို ရေရှည်တည်တံ့သောဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် အသုံးပြုနိုင်ပါကြောင်းဗျာ။

ဆန်းထက်လွင်

နိုင်ငံခြားတိုင်းပြည်အတော်များများမှာ Auto gear ကားတွေသာ အသုံးများပေမယ့် မြန်မာနိုင်ငံမှာတော့ Manual gear ကားကိုလူကြိုက်ပိုများပါတယ်။ Auto gear တွေကဆိုပိုစားသလို ပျက်လို့ ပြင်မယ်ဆိုရင်လည်း ဈေးကြီးပြီးပြင်ရခက်တာလည်း ပါပါတယ်။ ဒီလ Auto-mobile အကြောင်း တစေ့တစောင်းမှာ ပြောပြချင်တဲ့အကြောင်းအရာကတော့ Manual ကားတွေမှာပါတဲ့ Clutch အကြောင်းပဲဖြစ်ပါတယ်။ Clutch ကအင်ဂျင်နဲ့ဂီယာဘောက်စ်ကြား မှာတည်ရှိပါတယ်။ Clutch က အင်ဂျင်ကဖြစ်ပေါ်လာတဲ့ လည်ပတ်အားကို ဂီယာဘောက်စ်နှင့် ချိတ်ဆက်ရာမှာ လိုသလိုချိတ်ဆက်ပေးခြင်းနှင့် ချိတ်ဆက်မှုမလိုအပ်ချိန်မှာ ဖြတ်တောက်ပေးရန်တို့အတွက် ပြုလုပ်ပေးပါတယ်။ ဥပမာ- မီးပွိုင့်တွင် ကားရပ်ထားချိန်မှာ Clutch က ဂီယာဘောက်စ်ရှိ ဂီယာများနှင့် အင်ဂျင်ရှိလည်နေသော Crankshaft ၏ဆက်သွယ်မှုကို ယာယီအားဖြင့် ဖြတ်တောက်ပေးပါတယ်။ မီးစိမ်း၍ ကားမောင်းထွက်သောအခါမှာ လည်နေသော Crankshaft နှင့် ဂီယာဘောက်စ်ရဲ့ ဆက်သွယ်မှုကိုပြန်လည်ဆက်သွယ်ပေးပြီး ဘီးများကိုလိမ့်စေပါတယ်။ ၎င်းပြင် ဂီယာနံပါတ်ပြောင်းလဲမှု (ဥပမာ- ဂီယာနံပါတ် ၁ မှ ၃၊ ၃ မှ ၅၊ ၅ မှ ၂ . . .) စသည်ဖြင့် ပြုလုပ်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ ဂီယာပြောင်းလဲခြင်းမပြုဘဲ အင်ဂျင်၏အရှိန်အား နှေးစေလိုသောအခါများတွင်လည်းကောင်း၊ ဘရိတ်အသုံးပြုရန် လိုအပ်သောအခြေအနေများတွင်လည်း Clutch ကိုအသုံးပြုပါတယ်။

Clutch ပုံစံ ၂ မျိုးရှိပါတယ်။ ကြိုးကလပ်ချ် (Mechanical type) နှင့်ဆီကလပ်ချ် (Hydraulic type) တို့ဖြစ်ပါတယ်။ ကြိုးကလပ်ချ်ကို ထော်လာဂျီတွေမှာ အသုံးများပြီး မော်တော်ကားတွေမှာတော့ အစီးရေ ၁,၀၀၀ မှာ တစ်စီးလောက်သာတွေ့ရပြီး Old model ကားတွေမှာ အသုံးများပါတယ်။ ခေတ်မီမော်တော်ယာဉ်အများစုကတော့ ဆီကလပ်ချ်သာအသုံးများတာတွေ့ရပြီး ကြိုးကလပ်ချ်လို့ ပြောတာကတော့ ကလပ်ချ်ခြေနင်းရဲ့ လှုပ်ရှားမှုကို ကလပ်ချ်ပလိတ် (သို့) ကလပ်ချ်ခြေနင်းရဲ့အားကို master cylinder (အပြင်အခေါ် အပေါ်အိုး) မှတစ်ဆင့် အရည်ဖိအားအဖြစ်သို့ပြောင်းလဲပေး၍ release cylinder (အပြင်အခေါ် အောက်အိုး) သို့ရောက်ရှိစေပြီး ဆီဖိအားဖြင့်ကလပ်ချ်ဒစ်ကို အလုပ်လုပ်စေခြင်း

Automobile အကြောင်းတစေ့တစောင်း (၂)

ချယ်ရီ (ခေတ္တ-ဖန်ခါးမြေ)

ဖြစ်ပါတယ်။ ကားသေးတွေမှာတော့ ဆီဖိအားတစ်မျိုးတည်းသာ အသုံးပြုပြီး ကားကြီးတွေမှာတော့ Clutch booster ပါထပ်မံတပ်ဆင်အသုံးပြုကြပါတယ်။ Clutch booster (သို့) Clutch servo ပါလာခြင်းကြောင့် ကလပ်ချ်နင်းရတဲ့အားထုတ်မှုကို လျော့ချနိုင်ပါတယ်။ ကလပ်ချ်ခြေနင်းကို နည်းနည်းလေးနင်း

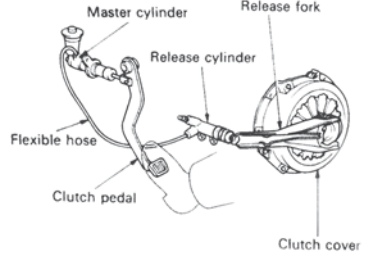


Fig-hydraulic type clutch

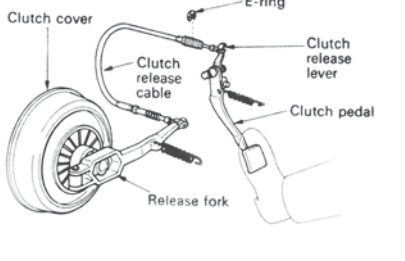
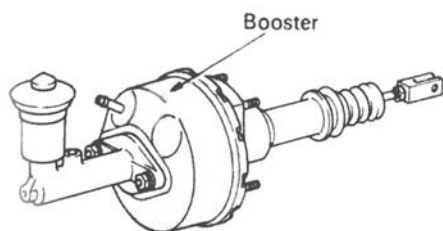


fig- mechanical type clutch

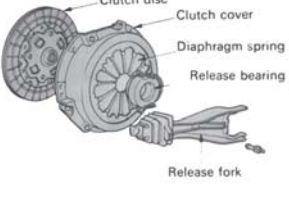


CLUTCH MASTER CYLINDER WITH BOOSTER

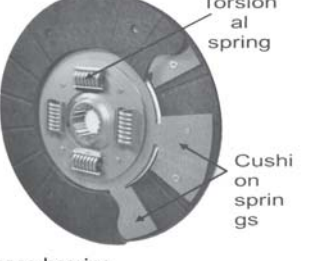
လိုက်ရုံနဲ့ ဟိုက်ဒရောလစ်ဖိအားကိုတော့ အများကြီးဖြစ်ပေါ်စေပါတယ်။

Clutch စနစ်မှာပါဝင်တဲ့ အဓိကအစိတ်အပိုင်းတွေကတော့ (1) Clutch plate (clutch disc) (2) Release bearing (အပြင်အခေါ် ကလပ်ချ်ဘော) (3) Release fork (ကလပ်ချ်ဂွ) (4) Clutch pedal (ကလပ်ချ်ခြေနင်း) (5) Clutch cover (အပြင်အခေါ် ဂုံး) တို့ပါဝင်ပါတယ်။

Clutch plate ကို flywheel နှင့်



Clutch plate (dutch disc)



Release bearing

အနားတစ်လျှောက်တွင် ပွတ်မှုအားဖန်တီးပေးသော friction facing ကိုအတွင်းအပြင် rivet ရိုက်ပြီး တပ်ဆင်ထားပါတယ်။ ၎င်းတွင် torsion spring နှင့် cushion spring တို့လည်းပါဝင်ပါတယ်။

Release bearing ကို ကလပ်ချ်ဂွအတွင်းတွင်စွပ်၍ တပ်ဆင်ထားပါတယ်။ လည်နေသော diaphragm spring (သို့) coil spring ကိုတွန်းပြီး clutch ကိုအဆက်အသွယ်ဖြတ် (disengage) ပေးပါတယ်။ ၎င်းဘယ်ရင်တွင် အမြဲတမ်းအတွက် ချောဆီပါရှိပြီးသားဖြစ်၍ ၎င်းကို



Release fork

ချောဆီထည့်ပေးရန်နှင့် သန့်ရှင်းပေးရန်မလိုအပ်ပါ။

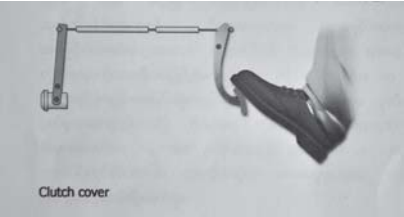
Release fork ကို အချို့ကားများမှာ



Clutch pedal

clutch housing တွင် အသေထိုင်ထားပြီး အချို့ကားများမှာတော့ အရှင်တပ်ဆင်ထားပါတယ်။

Clutch pedal ကို pedal type နှင့် floor type ဟူ၍ နည်းလမ်း ၂ မျိုးနဲ့တပ်ဆင်နိုင်ပါတယ်။ ကားသေးနဲ့ ကားလတ်တွေကတော့ pedal type ကိုသာ အသုံးပြုပါတယ်။



Clutch cover

Clutch cover ရဲ့ရည်ရွယ်ချက်ကတော့ အင်ဂျင်ပါဝါကို တိကျစွာဖြတ်တောက်ပေးခြင်းနဲ့ ချိတ်ဆက်ပေးခြင်းပြုလုပ်ရန်ဖြစ်ပါတယ်။ clutch cover ကို flywheel တွင်ဘိုးဖြင့် အသေဖမ်းဆွဲထားပါတယ်။ ၎င်းသည် အင်ဂျင်မြန်နှုန်းအတိုင်း အမြဲလည်ပတ်နေရ၍ လည်ပတ်မှုအတွက်ညီမျှတဲ့ အလေးချိန်ရှိရန်လိုပြီး clutch disc ဖြင့်ပွတ်တိုက်ချိတ်ဆက်ရာမှ ဖြစ်ပေါ်လာသောအပူကိုလည်း ကောင်းစွာ စွန့်နိုင်ရမှာဖြစ်ပါတယ်။ clutch cover တွင် clutch disc ကိုဆန့်ကျင်တွန်းပေးသည့် pressure plate ကိုတွန်းပေးရန်အတွက် စပရင်ကိုအသုံးပြုပါတယ်။ coil spring နဲ့ diaphragm spring တို့ဖြစ်ပါတယ်။ Diaphragm spring ကိုအများဆုံးအသုံးပြုပြီး Coil spring ကိုတော့ ဝန်လေးလံသောထရပ်ကားကြီးများနဲ့ ကုန်တင်ယာဉ်ကြီးများမှာ သုံးပါတယ်။



ကြိုးကလပ်ချ်မှာ ကလပ်ချ်ခြေနင်းရဲ့ လှုပ်ရှားမှုကို ဆီရောက်အောင်ကြိုးကပဲ ပို့ဆောင်ပေးလို့ သူ့ဆီမှာ cable ကြိုးတစ်ချောင်းသာပါရှိပါတယ်။ ဆီကလပ်ချ်ကတော့ အရည်ဖိအားနဲ့အလုပ်လုပ်ရတာဖြစ်လို့ သူ့ဆီမှာတော့ oil pressure de-

စာမျက်နှာ ၁၁ သို့ -



ကမ္ဘာ့လားဘောလုံးပြိုင်ပွဲ ပွဲစဉ်တွေလည်း တဖြည်းဖြည်းအရှိန်မြင့်လာခဲ့ပြီ။ မကြာမီ ဆီမီးပိုင်နယ်ပွဲစဉ်များနှင့် ဗိုလ်လုပွဲကိုကြည့်ကြရတော့မည်။ ဒီနှစ်ကမ္ဘာ့လားတွင် နာမည်ကြီးကစားသမားတွေအများကြီးပါပေမဲ့ ခြေချော်သွားသည့်အသင်းတွေ တွေ့ရသည်။ နာမည်ကျော်ကစားသမားမပါဘဲ အသင်းလိုက်စုစည်းအားနှင့်ခြေစွမ်းပြနေသည့် အသင်းငယ်လေးတွေကိုလည်း သတိထားမိသည်။ အသင်းအဖွဲ့ပုံစံပြိုင်ရသည့် အားကစားပြိုင်ပွဲတွေမှာ တစ်ဦးချင်းအားထက် အသင်းလိုက်စုစည်းမှုအားသည် အဓိကကျလှပါသည်။ အဓိကကစားသမားများ (First Line Up) နှင့်အရန်လူများ (Substitutes) များ၊ အရည်အသွေးမကွာလှခြင်း၊ ပေါင်းစုကစားနိုင်ခြင်းသည် အရေးကြီးသည့်အချက်တစ်ခုဟု ထင်မြင်မိပါသည်။

ဘောလုံးအသင်းတစ်သင်းတွင် ကွင်းထဲဝင်ကစားရသူ ၁၁ ယောက်ရှိပါသည်။ သူတို့ကတော့ အဓိကကစားသမား (First Line Up) တွေပါ။ သို့ပေမဲ့ အသင်းမှာသူတို့ချည်းပဲမဟုတ်။ သူတို့အပြင် တခြားကစားသမားတွေရှိသေးသည်။ ဒီကစားသမားတွေကတော့ အရန်လူ (အရန်ကစားသမား) တွေပေါ့။ အဓိကကစားသမားတွေ ကစားစွမ်းရည်ကျလာသည့်အခါ အရန်လူတွေဝင်ကစားပေးရသည်။ နည်းဗျူဟာအပြောင်းအလဲကိုလည်း အရန်လူတွေနှင့်ပဲ အကောင်အထည်ဖော်ကြသည်။ ထို့ကြောင့် ယနေ့ခေတ်အသင်းတစ်သင်း၏တောင့်တင်းမှုကို အမာခံအဓိကကစားသမားတွေသာမက အရန်လူအင်အားကိုပါ ကြည့်လာကြရသည်။ အရန်လူ အင်အားတောင့်သောအသင်းသည် နည်းဗျူဟာအပြောင်းအလဲလုပ်နိုင်သည်။ ကစားအားကို တင်လိုတင်၊ ချလိုချ လိုသလိုထိန်းကစားနိုင်သည်။ တစ်ဘက်အသင်းအပေါ် လွှမ်းမိုးနိုင်စွမ်းမြင့်သည်ပေါ့။ ဒီတော့ အသင်းတစ်သင်း

အောင်မြင်ရေးအတွက် နည်းပြနှင့် အဓိကကစားသမားတွေသာမက အရန်လူတွေလည်း အရေးပါလာခဲ့သည်။

ပြောရရင်တော့ ဒီနေ့အဓိက ကစားသမားတွေဟာလည်း တစ်ချိန်ကအရန်ကစားသမားတွေပါပဲ။ သူတို့လည်း တစ်ချိန်ကကွင်းဘေးမှာ ထိုင်နေရဖူးပြီး၊ လူစားလဲမည့်အချိန်ကို စောင့်နေဖူးရင်း ကိုယ့်နာမည်ခေါ်သံကို နားစွင့်ခဲ့ရဖူးသည်။ ငါးမိနစ်ရရ၊ ဆယ်မိနစ်ရရ ကွင်းထဲဝင်ကစားခွင့်ရသည့် အချိန်လေးမှာတော့ သူတို့ကြိုးစားကြသည်။ အစွမ်းပြကြသည်။ ဒီလိုနဲ့ပဲ သူတို့အဓိက ကစားသမားတွေဖြစ်လာကြတော့သည်။ အဓိကကစားသမားတွေအသက်အရွယ်အရ စွမ်းဆောင်ရည်ကျသွားတော့လည်း အရန်လူပြန်ဖြစ်တတ်ကြပါသည်။ တကယ်တော့ အသင်းတစ်သင်းမှာ First Line Up လား၊ အရန်လားဆိုသည်ထက် သူဘယ်လောက်အားထုတ်ကြိုးစားနေသလဲဆိုတာက ပိုအရေးကြီးပါသည်။ အားထုတ်သည်ဆိုရာမှာလည်း ပြိုင်ပွဲကြီး၏မြက်ခင်းပေါ်ရောက်မှ ကြိုးစားအားထုတ်ရတာမျိုးမဟုတ်။ လေ့ကျင့်ကွင်းထဲက လေ့ကျင့်ခန်းအစီအစဉ်တွေမှာကို မခိုမကပ်ကြိုးစားရတာမျိုး ဖြစ်ပါသည်။

တကယ့်ပွဲမဟုတ်ပေမယ့် မခိုမကပ်ပြင်းပြင်းထန်ထန် လေ့ကျင့်နေတဲ့ကစားသမားတွေက သူများတွေထက်ထူးပြီး ပေါ်လွင်နေမှာပဲဖြစ်ပါသည်။ ဒေးဗစ်ဘက်ခမ်းတို့၊ စီရော်နယ်ဒိုတို့သည် အသင်းလေ့ကျင့်ခန်းပြီးသွားချိန်မှာတောင် မိမိအစီအစဉ်ဖြင့် ဆက်လေ့ကျင့်ကြသည်ဟု ကြားဖူးသည်။ ဒီတော့ သူတို့အောင်မြင်ကြသည်မှာ ဘာမှမဆန်း။ ကြိုးစားအားထုတ်မှုက ထိပ်တန်းအဆင့်ရောက်နေမှကိုး။ ဒီလိုကြိုးစားအားထုတ်မှုရှိနေရင် အရန်လူဖြစ်စေဦး၊ လိုအပ်သည့်အခါ ခေါ်သုံးတတ်ကြသည်သာဖြစ်ပါသည်။

အသင်းတာဝန်ရှိသူတွေ၊ အသင်းမန်

စာမျက်နှာ ၁၀ မှ -

vice အဖြစ် master cylinder နဲ့ release cylinder တို့ပါဝင်ပါတယ်။ master cylinder ကိုတော့ ဂီယာဘောက်စ်ပေါ်မှာ တပ်ဆင်ထားပြီး release cylinder ကိုတော့ ကလပ်ချ်ခြေနင်းနဲ့ ချိတ်ဆက်တပ်ဆင်ထားပါတယ်။

ကလပ် ချ်ပေါက်တယ်ဆိုတာက master cylinder (သို့) release cylinder ထဲမှာရှိတဲ့ piston, spring, washer စတဲ့ ပစ္စည်းအစိတ်အပိုင်းတွေမကောင်းတော့တဲ့အခါမှာ ဆီယိုစိမ့်ထွက်လာတာပါ။ ဒါမှမဟုတ်ရင်လည်း master cylinder နဲ့ release cylinder ကို ဆက်ထားတဲ့ clutch pipe ပေါက်တာကြောင့်လည်း ဖြစ်နိုင်ပါတယ်။ အဲဒီလိုကလပ်ချ်ချော်နေရင်တော့ အင်ဂျင်ကထွက်တဲ့ပါဝါအားလုံးကို ဂီယာဘောက်စ်က မရနိုင်တော့ပါဘူး။ ကလပ်ချ်ချော်ရတဲ့ အကြောင်းရင်းတွေကတော့ အများကြီးပါ။ Diaphragm spring အားပျော့လာရင် clutch disc ကိုလုံလောက်သောဖိအားဖြင့် ဖိမပေးနိုင်တော့လို့ clutch disc က flywheel နဲ့ pressure plate ကြားချော်၍လည်နေခြင်းမျိုးလည်းရှိပါတယ်။ ကလပ်ချ်ဒစ်(စ်)ဟာ ပွတ်တိုက်ခံရဖန်များရာကစားသွား၍ ပွတ်မှုအားလျှော့ပါးလာပြီး flywheel ကို အပိုင်မတွယ်နိုင်တော့ဘဲ ချော်ခြင်းမျိုးလည်းရှိပါတယ်။ ဂီယာဘောက်စ်က oil seal မလုံလို့ gear oil က clutch disc မှာ သွားပေ

နေရာတွေကလည်း လေ့ကျင့်ခန်းအစီအစဉ်တွေမှာ တကယ်ကြိုးစားကစားသူများကို ရှာဖွေတတ်ကြပါသည်။ ဘောလုံးကင်းထောက်များနှင့် ရွက်ပုန်းသီးကစားသမားများကို ရှာဖွေသည်လည်းရှိပါသည်။ ရရှိလာသည့် ကစားသမားများအတွက် စီမံကိန်းများရှိထားပြီးသား ဖြစ်ပါသည်။ ကစားသမားတစ်ယောက်အတွက် ပြိုင်ပွဲအတွေ့အကြုံက အရေးကြီးပါသည်။ အရန်လူတွေလည်း ပွဲအတွေ့အကြုံရအောင်၊ အစွမ်းပြခွင့်ရအောင် အလှည့်သင့်သလိုထည့်လျှင် ကစားသမားတိုင်း ကျေနပ်ကြသည်သာဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် First Line Up ကစားသမားတွေကလည်း ပွဲတိုင်းကို ငါတို့ပဲကစားမယ်ဆိုတဲ့စိတ်မျိုးမထားသင့်သလို၊ အရန်လူတွေအနေနှင့်လည်း အသင်းအပေါ်အာရုံစိုက်ပြီး အချိန်မရွေးဝင်ကစားနိုင်ဖို့ ပြင်ထားကြရမည်။ ခြေစွမ်းပြနိုင်ဖို့ ကြိုးစားနေရပါမည်။

ဘောလုံးကွင်းများ၏ အပြင်ဘက်တွင်လည်း First Line Up နှင့်အရန်လူသဘောမျိုးများစွာရှိပါသည်။ အသင်းအ

ရင်လည်း ကလပ်ချ်ချော်နိုင်ပါတယ်။ ကားတွေမှာသုံးတဲ့ clutch disc က dry type ဖြစ်လို့ ဆီလုံးထိလို့မရပါဘူး။

ကလပ်ချ်ခွာရာမှ ပြဿနာဖြစ်ခြင်း (သို့) ကလပ်ချ်မကွာခြင်းဖြစ်ရင်တော့ ဂီယာထိုးရခက်ခြင်း (သို့) ဂီယာထိုး၍မရခြင်းတို့ဖြစ်တတ်ပါတယ်။ ဖြစ်ရတဲ့အကြောင်းတွေကတော့ ကလပ်ချ်ခြေနင်းနိမ့်လွန်းရင်လည်း ဖြစ်တတ်ပါတယ်။ အဲဒါမျိုးဆိုရင်တော့ ခြေနင်းကိုပြန်ချိန်ညှိပေးရပါမယ်။ ကလပ်ချ်ရဲ့ဆီပိုက်လိုင်းတွေမှာ လေခိုနေရင်လည်း ဖြစ်တတ်ပါတယ်။ အဲဒါဆိုရင်တော့ ဆီပြန်ချူပေးရပါမယ်။ ကလပ်ချ်ဒစ်(စ်)မကောင်းတော့ရင်လည်း ဖြစ်နိုင်ပါတယ်။ အဲဒါဆိုရင်တော့ clutch disc ကိုအသစ်လဲလိုက်တာ ပိုကောင်းပါတယ်။ ကလပ်ချ်ကနေ ပုံမှန်မဟုတ်တဲ့အသံတွေ (သို့) ဆူညံသံတွေကြားရရင် အဖြစ်များတာကတော့ release bearing (သို့) pilot bearing (ရှေ့အင်ဂျင်နောက်ယက်တွေမှာပဲရှိတာပါ) မကောင်းလို့၊ ဒါမှမဟုတ် အမဲဆီခန်းလာလို့ဖြစ်ပါတယ်။ ကလပ်ချ်က ညှော်နံ့ထွက်တာကတော့ ကလပ်ချ်ခြေနင်းကို မတင်မကျနင်းထားတာကြာသွားရင် ဖြစ်တတ်ပါတယ်။ မထိတထိပွတ်တိုက်ရာမှပူလာပြီး ညှော်နံ့ထွက်လာခြင်းဖြစ်ပါတယ်။

ကလပ်ချ်မှာဖြစ်တတ်တဲ့ ပြဿနာတွေထဲက အနည်းအကျဉ်းကိုတင်ပြလိုက်ခြင်းဖြစ်ပါတယ်။

ဖွဲ့တစ်ခုတွင် ကိုယ်က First Line Up ဖြစ်ချင်မှဖြစ်ပါမည်။ အရန်လူလည်း ဖြစ်ချင်ဖြစ်ပါမည်။ First Line Up မဖြစ်လို့ဆိုပြီး မလုပ်ဘူးနေလို့မရပါ။ ကိုယ်က အရန်လူဖြစ်စေဦး ကြိုးစားနေရပါမည်။ အရန်လူမဖြစ်ရင်တော့ ပိုလို့ကောင်းမွန်အောင် ကြိုးစားရပါဦးမည်။

ကိုယ်ကအရန်လူလား၊ First Line Up လားဆိုတာ အသင်း၏ရွေးချယ်မှုပင်ဖြစ်ပါသည်။ အဓိကကိုယ့်တာဝန်မှာ First Line Up အဖြစ်ပဲသုံးသုံး၊ အရန်လူပဲဖြစ်လာလာ ကိုယ့်အစွမ်းရှိသလောက် အားထုတ်ကြိုးစားနေဖို့ လိုရင်းဖြစ်ပါသည်။ နေရာရလို့အလုပ်လုပ်နေခြင်းထက် အလုပ်လုပ်နေလို့ နေရာရလာခြင်းက ပိုချီးကျူးစရာဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်လုပ်သူတိုင်းအတွက်တော့ နေရာတစ်နေရာအမြဲရှိပါသည်။ တကယ်တော့ ကိုယ်ဘယ်နေရာမှာ ရှိနေသလဲဆိုတာထက် ကိုယ်အဲဒီနေရာမှာ ဘာလုပ်နေသလဲဆိုတာက ပိုအရေးကြီးတယ်မဟုတ်ပါလားဗျာ။

ဒုက္ခနှင့် သူ၏မြစ်ဖျားခံရာ



ဒုက္ခဆိုတာဘာလဲ။
ဒုက္ခဆိုတာ ကျွန်တော်တို့အားလုံးနှင့် ရင်းနှီးပြီးသားပါပဲ။ ဒုက္ခရဲ့အဓိပ္ပာယ်ကို ကျွန်တော်တို့သေချာမသိတောင်မှ ကိုယ် တိုင်ကြုံတွေ့ခံစားဖူးကြသလို၊ သူများခံစား နာကျင်ရတာတွေအတွက်လည်း တွင်တွင် သုံးနှုန်းဖူးပါတယ်။ ‘မီးတကာ မီးထဲမှာ ကိုယ့်ပေါင်ပေါ်ကျတဲ့ ဆေးလိပ်မီးကအပူ ဆုံးပဲ’ ဆိုတဲ့ သရော်စကားလေးစာဖတ်သူ များကြားဖူးကြမှာပါ။ ဒီလိုပါပဲ။ ဒုက္ခဆိုတာ ကိုယ်တိုင်ခံစားသိမှု (သို့) ကိုယ်ပိုင်အတွေ့ အကြုံတစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ ‘သွား’ ဆိုတာကို အကောင်အထည်ဖော်ပြလို့ရပေမယ့် သွား ကိုက်ဝေဒနာကို ရှင်းပြလို့မရသလိုမျိုးပါ။ ကိုယ်တိုင်ထိမှ သိတာမျိုးရယ်ပါ။
ဒုက္ခမှာ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာဒုက္ခနဲ့စိတ်ပိုင်း ဆိုင်ရာဒုက္ခဆိုပြီး ပုံသဏ္ဌာန်နှစ်မျိုးရှိပါ တယ်။ စစ်ပွဲတွေ၊ သဘာဝကပ်ဘေးတွေ၊ ငတ်မွတ်ခေါင်းပါးမှုဘေးတွေဆိုတာ ရုပ် ပိုင်းဆိုင်ရာဒုက္ခတွေဖြစ်ပါတယ်။ စိတ်ပိုင်း ဆိုင်ရာဒုက္ခတွေကတော့ မနှစ်မြို့ဖွယ်ရာ များနှင့်ပတ်သက်ဆက်စပ်ရခြင်း၊ နှစ်မြို့ ဖွယ်ရာများနှင့် ခွဲခွာကွေ့ကွင်းရခြင်း၊ အလို ဆန္ဒမပြည့်ဝခြင်း စသည်တို့ဖြစ်ပါတယ်။ ဆိုရရင် ချစ်ခြင်း၊ မုန်းခြင်း၊ ခွဲခွာခြင်း၊ ဆုံ ဆည်းခြင်းစသည်တို့ဟာလည်း ဒုက္ခသ ဘောတွေပဲဖြစ်ပါတယ်။ လူဖြစ်လာပြီဆိုမှ တော့ ရှောင်မရတဲ့ဒုက္ခတွေပဲဖြစ်ပြီး ခံစား သူဘက်က တရားသဘောနဲ့ပညာအသိရှိ မှနားလည်နိုင်မှာမျိုးဖြစ်ပါတယ်။ ဥပမာ

ပြောရရင် အိုခြင်း၊ နာခြင်း၊ သေခြင်းကို ဒုက္ခလို့ အလွယ်တကူသိနိုင်ပေမယ့် မွေး ဖွားခြင်းကို သုခလို့ထင်တတ်တာမျိုးပါ။ တကယ်တော့ မွေးဖွားခြင်းဆိုတဲ့ဇာတိစပြီး နောက်မှာ ဇရာ၊ မရဏတွေကပ်ပြီး ထပ် ကြပ်လိုက်နေမှာမို့ မွေးဖွားခြင်းဟာလည်း ဒုက္ခတစ်ခုပဲဖြစ်ပါတယ်။ ဘုရားရှင်ကိုယ် တော်မြတ်ကြီးကတော့ ‘ပဉ္စပါဒါ နက္ခန္ဓာ ဒုက္ခာ’ ဆိုပြီး ဟောကြားခဲ့ပါတယ်။ ခန္ဓာ ငါးပါးလုံးသည် ဒုက္ခတို့ရဲ့အစုအဝေးလို့ ဆိုလိုရင်းဖြစ်ပါတယ်။
ဒုက္ခတွေ ဘယ်လိုဖြစ်တည်လာကြ သလဲ။
ဒီမေးခွန်းကို မြတ်စွာဘုရားရှင်လက် ထက်တော်တုန်းက ကဿပအမည်ရှိတဲ့ တပည့်တစ်ဦးက ဘုရားရှင်ကိုမေးမြန်းဖူး ပါတယ်။ သူမေးတာက-
‘အရှင်ဂေါတမ ဒုက္ခသည်မိမိပယောဂ ကြောင့်ဖြစ်သလော (သို့) သူတစ်ပါး၏ ပယောဂကြောင့်ဖြစ်သလော။ သို့တည်း မဟုတ် အကြောင်းရင်းခံမရှိဘဲ ဖြစ်ပေါ် လာသောအရာလော’ တဲ့။
မြတ်စွာဘုရားရှင်က မေးခွန်းသုံးခု လုံးအတွက် အဖြေတစ်ခုပဲဖြေတော်မူပါ တယ်-
‘ဤသို့မဟုတ် ကဿပ။
ထို့နောက်မှ မြတ်စွာဘုရားရှင်က ဒုက္ခဖြစ် ရသောဖြစ်တော်စဉ်ကို အသေးစိတ်ရှင်း ပြတော်မူပါတယ်။ မြတ်စွာဘုရားရှင် ရှင်း ပြတော်မူတာကတော့-

- ၁။ ဉာဏ်ပညာကင်းမဲ့မှု (အဝိဇ္ဇာ) ကြောင့် တုန့်ပြန်စိရင်မှု (သင်္ခါရ) တို့ ဖြစ်ပေါ်သည်။ (အဝိဇ္ဇာပစ္စယာ သင်္ခါရာ)
 - ၂။ တုန့်ပြန်စိရင်မှုများကြောင့် သိမြင် မှတ်သားမှု (ဝိညာဏ်) ဖြစ်ပေါ်လာ သည်။ (သင်္ခါရပစ္စယာ ဝိညာဏံ)
 - ၃။ သိမြင်မှတ်သားမှုများ၏ ထုတ်လွှင့် ပေးပို့မှုကြောင့် နာမ်ရုပ်တို့၏အစုအ ဝေး (နာမရူပ) ဖြစ်ပေါ်လာသည်။ (ဝိညာဏာပစ္စယာ နာမရူပံ)
 - ၄။ ရုပ်နာမ်တို့၏အစုအဝေး ဆက် လက်ဖွံ့ဖြိုးလာသည်နှင့် အာရုံခံကိရိ ယာ ခြောက်မျိုး (သဠာယတန) ဖြစ် ပေါ်လာသည်။ (နာမရူပပစ္စယာ သဠာယတနံ)
 - ၅။ အာရုံခံကိရိယာ ၆ မျိုးလှုပ်ရှားလာ သည်နှင့် အာရုံရုပ်များနှင့်ထိတွေ့မှု (ဖဿ) ဖြစ်ပေါ်လာသည်။ (သဠာ ယတနပစ္စယာ ဖဿော)
 - ၆။ ထိတွေ့မှုကြောင့် ခံစားမှု (ဝေဒနာ) ဖြစ်ပေါ်လာသည်။ (ဖဿပစ္စယာ ဝေဒနာ)
 - ၇။ ခံစားမှုရင့်မှည့်လာသည်နှင့် တပ် မက်မှု (တဏှာ) ဖြစ်ပေါ်သည်။ (ဝေဒနာပစ္စယာ တဏှာ)
 - ၈။ တပ်မက်မှုရင့်မှည့်လာလျှင် စွဲလမ်းမှု (ဥပါဒါန်) ဖြစ် ပေါ်လာသည်။ (တဏှာပစ္စယာ ဥပါဒါန်)
 - ၉။ စွဲလမ်းမှုကိုအရင်းခံ၍ပင် နောက် ထပ်ဖြစ်တည်မှုအသစ် (ဘဝ) သို့ ဦးတည်ဖြစ်ပါသည်။ (ဥပါဒါနပစ္စ ယာ ဘဝေါ)
 - ၁၀။ ဘဝဆိုသောဖြစ်တည်မှုနှင့် ကြုံလာရ သည်နှင့်မွေးဖွားခြင်း (ဇာတိ) ဖြစ်ရ ၏။ (ဘဝပစ္စယာ ဇာတိ)
 - ၁၁။ မွေးဖွားခြင်း ဖြစ်ပေါ်လာသည် နှင့် အို ခြင်း၊ သေခြင်း၊ စိုးရိမ်ပူဆွေးခြင်း စသော ဒုက္ခဆင်းရဲတို့ဖြစ်ပေါ်ရ သည်။ (ဇာတိပစ္စယာ ဇရာ၊ မရဏ၊ သောကပရိဒေဝ၊ ဒုက္ခ . . .) လို့ ဟောကြားထားပါတယ်။
- ဒီတရားတော်ကို ပါဠိစာပေမှာ ပဋိစ္စ သမုပ္ပါဒလို့ခေါ်ပြီး ကျွန်တော်တို့အများစု ကတော့ ပဋိစ္စသမုပ္ပါဒလို့ နားယဉ်ပြီးသား ဖြစ်ပါတယ်။ ပဋိစ္စ (စွဲမှီ၍)၊ သံ (အတူတ ကွ)၊ ဥပ္ပါဒ (ဖြစ်စေခြင်း) လို့အဓိပ္ပာယ်ရ လို့ ကြောင်းကျိုးဆက်စပ်ဖြစ်ပေါ်မှု (သို့) သံကြိုးကွင်းဆက်ကြောင်းပြ နိယာမလို့ဆို ရမှာဖြစ်ပါတယ်။ ကြောင်းကျိုးပြလို့ဆိုရ တာကလည်း အကြောင်းတွေအရင်ဖြစ်ပြီး အကျိုးဆက်တွေ လိုက်ဖြစ်တာမျိုးကြောင့် ပါ။ ပဋိစ္စသမုပ္ပါဒ်ရဲ့အကြောင်း (၁) နဲ့ (၂) ဟာ အတိတ်သဘောဆောင်ပြီး၊ အ ကြောင်း (၃) ကနေ (၉) အထိက ပစ္စုပ္ပန်

သဘော၊ အကြောင်း (၁၀)၊ (၁၁) က အနာဂတ်သဘောဆောင်ပါတယ်။
ပဋိစ္စသမုပ္ပါဒ်တရားတော်မှာ အဓိက တရားနှစ်ချက်ရှိပါတယ်။ ဒုက္ခရဲ့အရင်းခံ ဟာ တဏှာဆိုတာနဲ့ တဏှာရဲ့အရင်းခံ ဟာ အဝိဇ္ဇာဆိုတာပဲဖြစ်ပါတယ်။ ဒုက္ခရဲ့ အရင်းခံဟာ တဏှာဆိုတာကိုတော့ ဓမ္မ စကြာတရားတော်မှာကတည်းက မြတ်စွာ ဘုရားဟောပြပြီးသားဖြစ်ပါတယ်။ သမုဒ ယ (တဏှာ) ကိုနှစ်သက်မြတ်နိုးစွဲလမ်းကြ တာ ပုဂ္ဂိုလ်သတ္တဝါအားလုံးရဲ့ မွေးရာပါ အားနည်းချက်ပဲဖြစ်ပါတယ်။ ပြဿနာရဲ့ အဓိကအရင်းခံဟာ တဏှာမဟုတ်ဘဲ တဏှာ၏အစစ်အမှန်သဘောကို မသိခြင်း (အဝိဇ္ဇာ) သဘောသာဖြစ်ပါတယ်။ ‘လူ သည် ဉာဏ်ပညာကင်းမဲ့မှုကြောင့် တဏှာ ၏ကျေးကျွန်ဖြစ်ရ၏။ တဏှာစေစားရာ လိုက်ပါလှုပ်ရှားရင်း ဒုက္ခနဲ့ထဲမှရုန်းမထွက် နိုင်အောင်ဖြစ်ရသည်။ ထိုသို့ ရုန်းမထွက် နိုင်သည်နှင့်အမျှ ဉာဏ်ပညာ (ဝိဇ္ဇာ) နှင့် ဝေးရပေတော့သည်’ ဆိုတာ ပဋိစ္စသမုပ္ပါဒ် တရားတော်လာ သတ္တဝါတွေရဲ့သံသရာ လည်ပုံပဲဖြစ်ပါတယ်။
မြတ်စွာဘုရားရှင်ကိုယ်တော်မြတ် ကြီးက ဒုက္ခ၏နံပါတ်တစ်တရားခံအဖြစ် ဉာဏ်ပညာကင်းမဲ့မှု (အဝိဇ္ဇာ) ကိုဆွဲထုတ် ပြရုံသာမက အဝိဇ္ဇာကိုပယ်သတ်နိုင်သည့် ဉာဏ်ပညာ (ဝိဇ္ဇာ) ကိုလည်း ဦးတည်ညွှန် ပြထားပါတယ်။ မြတ်စွာဘုရားရှင်၏အလို တော်အရ စစ်မှန်သောဉာဏ်ပညာ (ဝိဇ္ဇာ) ဆိုတာ သစ္စာလေးပါးတရားကိုသိမြင်ခံယူ နိုင်ခြင်းပဲဖြစ်ပါတယ်။ သစ္စာလေးပါးတရား ကို မသိသရွေ့၊ မကျင့်သရွေ့ကတော့ အဝိဇ္ဇာနယ်ပယ်မှာ ဆက်လက်ကျင်လည် နေရဦးမှာပဲဖြစ်ပြီး တဏှာ၏စေစားခံဖြစ် နေဦးမှာပဲဖြစ်ပါတယ်။ ဒုက္ခတို့အခြေ တည်ရာ ဖြစ်နေဦးမယ့်သဘောပဲဖြစ်ပါ တယ်။
ထို့ကြောင့် ကျေးဇူးတော်ရှင် လယ်တီ ဆရာတော်ဘုရားကြီးက-
‘ဤခန္ဓာကို တွယ်တာသမှု၊ အကြောင်း ပြု၍၊ အကုသလ၊ ဓမ္မညစ်ဆိုး၊ အပြစ် မျိုးကို၊ ကြိုးကြိုးပမ်းပမ်း၊ နေ့စဉ်ထမ်း သည်’
လို့အဝိဇ္ဇာအကြောင်းကို ဖွဲ့ဆိုခဲ့ဖူးပါ တယ်။ စာဖတ်သူများလည်း ဒုက္ခ၏သ ဘောနှင့် ဒုက္ခ၏မြစ်ဖျားခံရာကို သိနား လည်ပြီး အဝိဇ္ဇာမှဝိဇ္ဇာသို့ ဦးတည်လျှောက် လှမ်းနိုင်ကြပါစေလို့ ဆုတောင်းပေးရင်း နိဂုံးချုပ်လိုက်ပါရစေခင်ဗျာ။
ဗုဒ္ဓေါမေသရဏံ၊ ဧည့်နတ္ထိပါဘုရား။ ကျမ်းကိုး - သစ္စာရှာဖွေခြင်းစီးသူ (ကျော် ဝင်း)

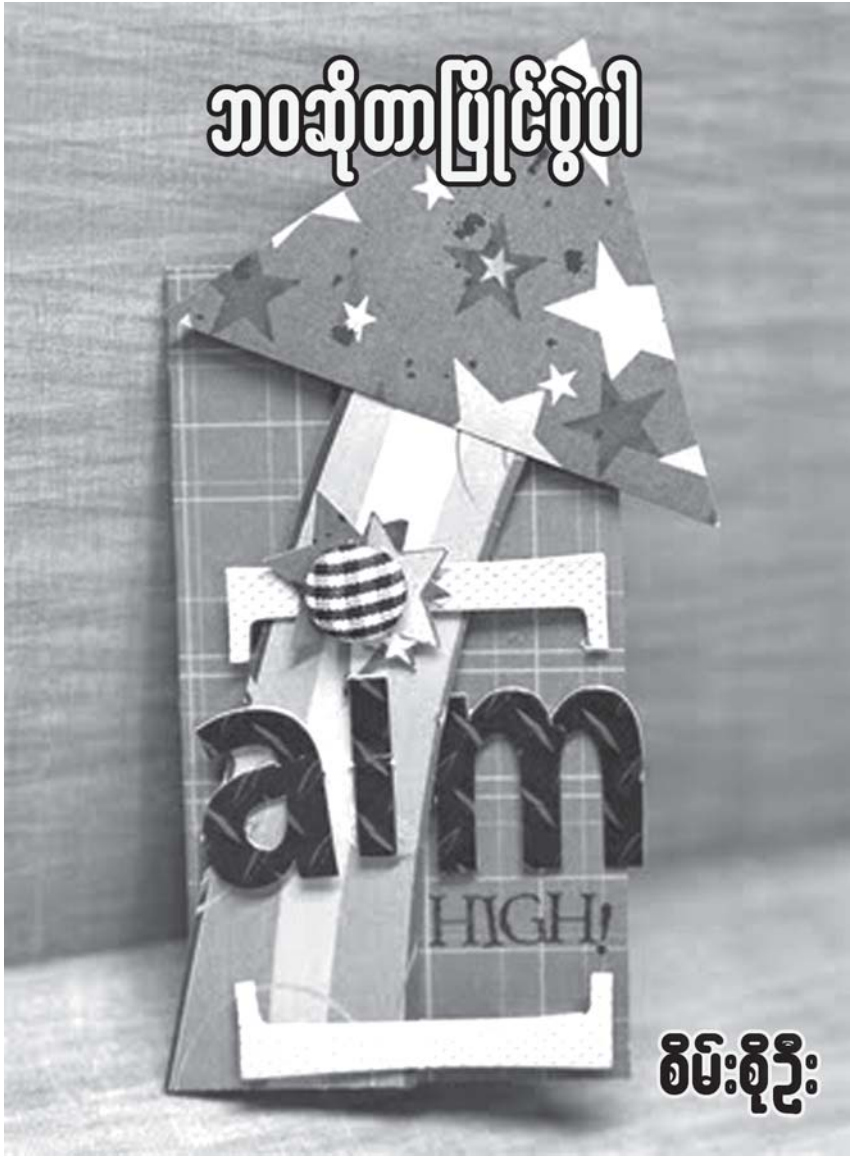
စာဖတ်သမားကျွန်တော်သည် လူပျိုပေါက်အရွယ်ကတည်းက ‘ဘဝဆိုတာတိုက်ပွဲ’ ဟူသော အတွေးအမြင်အယူအဆနှင့်အနိုင်မခံအရှုံးမပေးရမည့်အကြောင်း၊ မလျော့သောမနည်းသောလုံ့လဝီရိယနှင့်အောင်ပွဲခံ အနိုင်ရသည်အထိ အောင်မြင်ထမြောက်သည်အထိ အောင်သီးအောင်နှံများကိုရိုက်သိမ်းကာ ချိုမြိန်စွာအရသာခံသည်အထိဆောင်ရွက်ရန် ဘဝတာဝန်ရှိသည်ဟု၊ ‘ဘဝဆိုသည်တိုက်ပွဲ’ ဟူသော သဘောထားအမြင်နှင့်ညွှန်းဆိုဖော်ပြချက်ကို မှတ်သားဖူးပါသည်။

ငယ်စဉ်ကတော့ မှန်၏။ ဘဝဟူသည်တိုက်ပွဲ၊ အတွေးအယူတင်စားဥပမာပေးဖော်ကျူးညွှန်းဖွဲ့မှုမှာ ကျွန်တော့်ဘဝအတွေးအကြံ၊ စာပေဗဟုသုတ၊ အတွေးအမြင်အယူအဆများအရ ထို ‘ဘဝဟူသည်တိုက်ပွဲ’ သဘောထားအမြင်ကို နားလည်ပါသည်။ လက်ခံပါသည်။ သဘောတူနိုင်ပါသည်။ ယခုသက်ပြည့်ပင်စင်စားကြီးဘဝအတွေးအကြံစုံတကာစေပြီး လူကြီးဖြစ်လာသောအခါတွင် ထိုဆောင်ပုဒ်ကို ‘ကောင်းတော့ကောင်းတယ်၊ မမှန်ဘူး။ ဟုတ်တော့ဟုတ်တယ်၊ မမှန်ဘူး။ လုပ်တော့လုပ်တယ်၊ မဟန်ဘူး’ ဟု မြင်မိကာ ပြန်လည်ပြင်ချင်စိတ်ပေါက်၏။

‘ဘဝဆိုတာ တိုက်ပွဲ’ ဟူသည်မှာ စစ်မြေပြင်တွင် သူသေကိုယ်ရှင်အသက်လုကြရသော စစ်ပွဲ၊ သတ်ပွဲဖြစ်ပွဲ၊ တိုက်ပွဲခိုက်ပွဲ၊ သရုပ်သကန်အမှုအကျင့်များမှလာပါသည်။ ဘဝ၏သရုပ်သကန်ကို ဖော်ကျူးတင်စားမှုသဘောဖြစ်သည့်တိုင် စစ်ပွဲသဘော သဘာဝမှာကြမ်းတမ်းပါသည်။ ရိုင်းစိုင်းပါသည်။ ရက်စက်ရိုင်းစိုင်းသောသဘောပါ၏။

ရောမခေတ်ပညာရှိ မက္ခရာဗယ်လီ၏ မင်းသားကျမ်းလာ အဆိုအမိန့် ‘မိမိရည်မှန်းချက် အောင်မြင်ပေါက်မြောက်ရေးသာ အဓိက၊ ဘယ်နည်းလမ်းစနစ်ကိုသုံးသုံး’ ဟူသော ‘ဘယ်သူသေသေ၊ ငါတေမာရင်ပြီးရော သဘောမျိုး’၊ ‘ငဲ့ညှာစာနာနေစရာမလို’ ဟူသောသဘောထားမျိုးပါဝင်နေပါသည်။ ကြမ်းတမ်းရိုင်းစိုင်းပါသည်။ ‘အချစ်နဲ့စစ်မှာ ဘာလုပ်လုပ်တရားတယ်’ ဆိုသည့် အဓိပ္ပာယ်မျိုးထွက်၏။

စစ်စစ် လက်တွေ့လူမှုဘဝသည် စစ်ပွဲသဘော၊ တိုက်ပွဲသဘော၊ သူသေကိုယ်ရှင် နှိမ်နင်းတိုက်ခိုက်နေရသည့်သဘောမဆောင်ချေ။ ဘဝတဏှာနှင့် အောင်မြင်မှုရလို၊ စားဝတ်နေရေးချောင်လည်ပြည့်စုံလို၊ တိုးတက်မြင့်မားလိုသော တရားကိုယ်သဘောနှင့်လှုပ်ရှားရုန်းကန် ရှင်သန်ရပ်



တည်လိုမှုသာဖြစ်၏။ ပြိုင်ဖက်များကို ရန်သူလိုသဘောထားကာ အနိုင်ယူလက်စတုန်းချေမှုန်း ရှင်းလင်းပစ်ရမည့် တိုက်ပွဲခိုက်ပွဲ၊ သတ်ပွဲဖြစ်ပွဲမဟုတ်ချေ။ လူ့ဘဝသည် ဘယ်သူနှင့်မှရန်ဖြစ်နေခြင်းမဟုတ်။ စီးချင်းထိုးကာ အောင်ပွဲရှာအနိုင်ယူရန်မဟုတ်။ လူ့လောကထဲမှ လူသားတိုင်းသည် လူလူချင်းပေါင်းသင်းဆက်ဆံနေကြရမှုသာဖြစ်ပါသည်။ ဘဝတဏှာများ၊ အတ္တနောမတိများ၊ သက္ကာယဒိဋ္ဌိများနှင့်မိမိဘဝတိုးတက်မြင့်မားရေး၊ အောင်မြင်မှုရရှိရေး၊ ချောင်လည်ပြည့်စုံရေးအတွက် မိမိအစွမ်းရှိသလောက် ရုန်းကန်လှုပ်ရှားနေကြသူချည်းသာဖြစ်၏။ မိမိကိုယ်ကျိုးစီးပွားများ၊ ရည်မှန်းချက်များအောင်မြင်ရေးအတွက် ကိုယ့်နည်းကိုယ့်ဟန်နှင့် ကြိုးစားအားထုတ်နေကြသူချည်းဖြစ်၏။ အကြံတူကာ ပြိုင်ဖက်သဘောဖြစ်ကောင်းဖြစ်ပါမည်။ အကြံတူရန်သူသဘောထားမှုမှာ သေးသိမ်ပါသည်။

အသေအချာ ပြန်စဉ်းစားဆင်ခြင်ကြည့်ပါ။ ကိုယ်ချင်းစာနာစိတ်နှင့်တွေးခေါ်မြော်မြင်ကြည့်ပါ။ မိမိအောင်မြင်ချင်သလို သူလည်းအောင်မြင်ချင်ပါမည်။ မိမိအောင်မြင်မှုကို ဆာလောင်ငတ်မွတ်သလို သူလည်း ဆာလောင်ငတ်မွတ်ရှာပါမည်။ မိမိနှင့်အကြံတူကာ ပြိုင်ဖက်ဖြစ်ချင်ဖြစ်လာပါမည်။ ဖြစ်နေပါမည်။

သို့သော် စစ်မြေပြင်တွင် ရန်ရန်ချင်း၊

ခါး ခါးချင်း၊ လုံ လုံချင်း တိုက်ပွဲ၊ စစ်ပွဲသဘော အပြတ်ရှင်းချေမှုန်းပစ်ရမည့် ခါးသည်းသည့် ရန်သူချင်းဟုသဘောမထားသင့်ချေ။ ပြိုင်ဖက်သဘောသာဖြစ်၏။

နားလည်စာနာ၍ ရနိုင်ပါသည်။ ‘ဘဝဆိုသည်တိုက်ပွဲ’ ဟူသဘောထားမှာ ရန်လိုရာရောက်၍ စိတ်နေသဘောထား ရုန့်ရင်းကြမ်းတမ်းသော သဘောထားအမြင်မျိုးသာဖြစ်မည်။ မိမိ၏သက္ကာယဒိဋ္ဌိ မနာလိုတိုရှည်ဖြစ်သော မလိုတမာသဘောထားအမြင်သာဖြစ်ပါမည်။

လူတို့တွင် လူကျင့်ဝတ်၊ လူယဉ်ကျေးမှု၊ လူဂုဏ်သိက္ခာ၊ လူဆန်ခြင်း၊ လူပီသခြင်း၊ ကိုယ်ချင်းစာတရား၊ လူ့အသိစိတ်ဓာတ်၊ လူသားချင်းနားလည်စာနာမှုဟူသော လောကပါလတရား၊ ဗြဟ္မစိုရ်တရားဟူ၍ ရှိပါသေး၏။ သမုဒ္ဒရာရေကို တစ်ယောက်ထဲသောက်၍မကုန်ချေ။ လူ့အကျိုးပြု စားရေးသောက်ရေးတွင်ပင် လိုသည်ထက်လောဘတက် ပိုမိုစားသောက်ပါက အစာမကျေစားပို့နှင့်ကာ သေတတ်ပါသည်။

‘ဘဝဆိုသည်တိုက်ပွဲ’ ဟူသော အတွေးအယူမှာ တစ်ကိုယ်ကောင်းဆန် ဝိသမလောဘတက်ကာ အကြံတူရန်သူသဘောထားသည့် ပုံစံမျိုး၊ ရန်ရှာလိုသည့်သဘောမျိုး၊ ကြမ်းတမ်းသောမလိုတမာအမြင်မျိုး၊ အတွေးအယူမျိုးသာ ဖြစ်ပါမည်။

ကျွန်တော်သည် ခြေဗလာလက်ဗလာနှင့်ကြုံရာကျပန်း လုပ်စားရသောကုန်းပေါ်တွင်လယ်ယာအလုပ်၊ ရေထဲတွင် တံငါငါးဖမ်းအလုပ်လုပ်စားဖူးသော ရေတစ်ပိုင်း၊ ကုန်းတစ်ပိုင်းသတ္တဝါ ဖိုးသူညဘဝအခြေအနေနှင့်ရင်ဆိုင်ဖူး၏။ ဆင်းရဲနွမ်းပါးနိမ့်ကျဖူး၏။ ထိုအဖြစ်ကြုံရခြင်းမှာ ကျွန်တော်၏ကုသိုလ်ကံ အကျိုးပေးမကောင်းမှုကြောင့်သာဖြစ်၏။ ဘယ်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်၏ နှိပ်စက်ခြင်း၊ မတော်မတရားနည်းနှင့် ဒုက္ခရောက်အောင်ပြုလုပ်ခံရခြင်း မရှိချေ။ အနိုင်အထက်ပြုမှု၊ မထိမဲ့မြင်ပြုမှု၊ နှိမ့်ချဆက်ဆံမှု မခံရဖူးချေ။

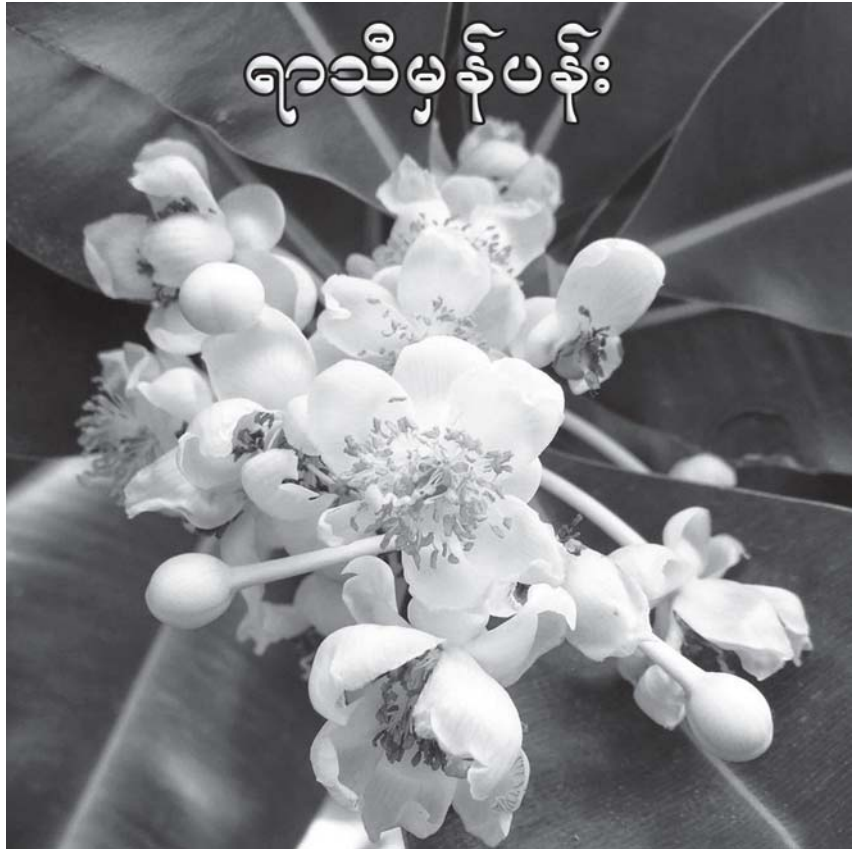
ကျွန်တော့်ဘဝအတွက် ဘယ်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်ကိုမှ ပြီးသူရန်ဖက်သဘောထားကာ ‘ဘဝဆိုသည်တိုက်ပွဲ’ ဟု ရန်လိုရန်၊ တိုက်ခိုက်ရန် မရှိဖူးချေ။ ကံအကြောင်းမလှသော ကျွန်တော့်ဆင်းရဲမွဲတေမှုမှာ ဘယ်သူ့ပယောဂမှမပါ။ ဘယ်သူ့ကိုမှ ရန်လုပ်စရာမရှိ။ တိုက်ပွဲအဖြစ် ပုံပေါ်အောင် ပုံဖော်စရာမလို။ ကျွန်တော်နှင့်သက်တူရွယ်တူ သူငယ်ချင်းများမှာ မိစုံဖအုပ်နှင့် ချောင်လည်ပြည့်စုံကာ အားသာချက်၊ အားကောင်းချက်များရှိကြ၏။ ကျွန်တော်၏ပြိုင်ဖက်များဟု ဆိုနိုင်ပါသည်။

ပြိုင်ဖက်သူငယ်ချင်းများကို အနိုင်ယူရန် ကျွန်တော့်ဘဝအနေအထား အားသာချက်များကိုစုစည်း၍ စွန့်စားကာ နေရပ်မှထွက်ခွာခဲ့၏။ ကပစ စစ်သားဝင်လုပ်၏။ ကျွန်တော်ရေတစ်ပိုင်း၊ ကုန်းတစ်ပိုင်းသတ္တဝါမဟုတ်တော့ပြီ။ နိုင်ငံဝန်ထမ်း အစိုးရလခစားဖြစ်လာ၏။ တပ်ထဲရောက်မှ ဝါသနာအရ တာဝေးအပြေးလေ့ကျင့်ကာ မာရသွန်ပြိုင်ပွဲဝင်ရာမှ ဘဝဆိုသည်မှာ တိုက်ပွဲမဟုတ်ဘဲ ပြိုင်ပွဲဖြစ်သည့်သဘောကို နားလည်သွားရပါတော့သည်။ သဘာဝကပေးထားသော ကိုယ့်စိတ်ကိုလေ့ကျင့်ပြင်ဆင်၍ ရိုးသားဖြူစင်စွာ စည်းကမ်းနည်းလမ်းစနစ်အတိုင်း သဘာဝကျကျပြိုင်ဖက်များကို အနိုင်ယူချန်ပီယံဖြစ်ဖို့အားထုတ်၏။

မည်သူ့ကိုမှ မလိမ့်တစ်ပတ်၊ မရိုးသား၊ ကလိန်ကကျစ်လုပ်စရာမလို။ အားကစားပြိုင်ပွဲဖြစ်ဖြစ်၊ ဘဝပြိုင်ပွဲဖြစ်ဖြစ် မိမိတွင်စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားစွာ ထုတ်နိုင်ပါက အောင်ပွဲရကာ ချန်ပီယံဖြစ်မည်။ စွမ်းရည်ညံ့ဖျင်းချို့တဲ့ပါက ရှုံးနိမ့်မည်။ ဘယ်အခန်းကဏ္ဍ၊ ဘယ်အစိတ်အပိုင်း၊ ဘယ်လုပ်ငန်းကိုင်ငန်းမဆို ဘဝဆိုတာ ပြိုင်ပွဲပါ။ ယနေ့နိုင်ငံတော်စနစ်မှာ ဈေးကွက်စီးပွားရေးပင် ပြိုင်ကြရန်သာ။

စာအုပ်သေတ္တာကို သန့်ရှင်းရေးလုပ်ရာမှ ဝါကြန့်ကြန့်အရောင်သို့ပြောင်းလုနေပြီဖြစ်သော စာရွက်ခေါက်တစ်ခုကို တွေ့မိတာမို့ ဖွင့်ဖတ်ကြည့်လိုက်တော့-
'ဟိတ် ဒီမှာ ဆောင်းမှာခရေ၊ နွေမှာသဇင်၊ မိုးတွင်ပိတောက်ဖူးပွင့်ရောက်မှချစ်စကားအနုအရွ လာပြောပြ' တဲ့။
စာကိုဖတ်ပြီး ချက်ခြင်းအမှတ်ရလိုက်ပါတယ်။ ငယ်ငယ်တုန်းက ရည်းစားစာပေးခဲ့ဖူးသော ကောင်မလေးတစ်ယောက်၏

ချိန်မှာ အိမ်နောက်ဖေးမန်ကျည်းပင်ကြီးဆီမှ ကျီးငှက်တစ်သိုက်ပွက်လောရိုက်ဆူညံစွာအော်သံကို ကြားရတာကြောင့်တစ်ချက်ငဲ့ကြည့်သောအခါ ကျီးသိုက်တစ်ခုနဲ့အတူ ကျီးသားပေါက်လေးတစ်ကောင်မြေပြင်မှာပြုတ်ကျနေတာကို တွေ့လိုက်ပါတယ်။ အဲဒီကျီးသိုက်ကို မန်းကျည်းပင်ရဲ့ထိပ်ဖျားမှာဆောက်လုပ်ထားကြတာ ကျွန်တော်မြင်ပါတယ်။ လူကြီးသူမတွေပြောဖူးတဲ့စကား ကြားဖူးနားဝရှိခဲ့ပါတယ်။ ကျီး



ပြန်စာဖြစ်ပါတယ်။ ဘဒင်တို့ငယ်ငယ်တုန်းက ယခုလိုရာသီဥတုတွေ မဖောက်ပြန်သေးလို့ ပန်းမန်သစ်ပင်တွေလည်း ရာသီအလိုက်၊ ရာသီအကိုက်ဖူးပွင့်ကြတာမို့ခရေ၊ သဇင်၊ ပိတောက်ပန်းတွေ ရာသီလွဲမှားပွင့်ကာမှ ပြန်ချစ်မယ်ဆိုသော သဘောနဲ့ မဖြစ်နိုင်တာကိုပြောပြီး မချစ်နိုင်ဘူးလို့ ယဉ်ယဉ်လေးငြင်းဆန်ခဲ့တာဖြစ်ပါတယ်။

ယခုခေတ်လို သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ပြောင်းလဲခြင်းကြောင့် ကမ္ဘာ့ရာသီဥတုဖောက်ပြန်ခြင်း ခေါင်းစဉ်အောက်မှာ မိုးခရေလည်း နွေ၊ မိုး၊ ဆောင်း ပွင့်နေ၊ ဆောင်းသဇင်လည်း ဥတုသုံးပါးမရွေးပွင့်နေ၊ နွေပိတောက်လည်း ငွေဖောက်ပြီး ရာသီလွဲမှားပွင့်နေကြပြီမို့ ရည်းစားစာပေးခဲ့ဖူးသော ကောင်မလေးကိုနင်ပြောသလို ဆောင်းမှာခရေ၊ နွေမှာသဇင် မိုးမှာပိတောက်ပွင့်နေပြီလောဟာဆိုပြီးတော့ ပြေးပြီးပြောချင်တာ တကယ် တကယ်။

ပန်းမန်သစ်ပင်တွေတင် ရာသီလွဲမှားသလားဆိုတော့ မဟုတ်ပါဘူး။ ကျေးငှက်တိရစ္ဆာန်တွေလည်း ရာသီအတွက်အချက်မှားနေကြပြီဖြစ်ပါတယ်။ ကြည့်ပါဦး တစ်နေကုန်ရွာလိုက်တဲ့မိုး၊ ထန်လိုက်တဲ့လေတွေက ညနေစောင်းမှမိုးစဲလေငြိမ်သွား

တွေဟာ ရာသီဥတုကိုကြိုတင်တွက်ချက်တတ်ကြပြီး မိုးလေထန်မည့်နှစ်တွေမှာ အသိုက်ကိုအပင်အုပ်အုပ်ရဲ့ အလယ်မှာအကာအကွယ် ကောင်းကောင်းရှာပြီး ဆောက်ကြပါတယ်။ မိုးလေမထန်သောနှစ်တွေမှာ အပင်ခပ်သင့်သင့်မှာရှိတဲ့ ကိုင်းဖျားကိုင်းနားတွေမှာ အသိုက်ဆောက်ကြပါတယ်။ ဒါကိုကြည့်ပြီး ရှေးလူကြီးများက ဒီနှစ်မိုးလေထန်မည်၊ မထန်ဘူးတွက်ချက်ကြသည်မှာ မှန်ကြတယ်လို့ဆိုပါတယ်။ ကျီးသတ္တဝါတွေ ရာသီအတွက်အချက်မှားနေပြီဆိုတာ ကျီးသားပေါက်နဲ့အသိုက်မြေခတာတို့က သက်သေပြနေပါတယ်။ ဪ ကျေးငှက်တိရစ္ဆာန်တွေလည်း ရာသီအတွက်အချက် မှားနေကြပါပြီကော။

နံနက်စောစော အိပ်ယာမှန်းနိုးခြင်းသင်းပျံ့ပျံ့ရနံ့တစ်ခုကို ရလိုက်ပါတယ်။ ပန်းရနံ့၊ ဒါဘာပန်းရနံ့လဲ။ အိပ်ယာမှန်းထကာစ ကြည်လင်နေတဲ့ဦးနှောက်ကို အလုပ်ပေးလိုက်တော့ အဖြေကထွက်လာပါတယ်။ ဘေးအိမ်ခြံထဲက ပုန်းညက်ပန်းရနံ့ဖြစ်ပါတယ်။ ပုန်းညက်ပင်တွေသည် တစ်နှစ်ပတ်လုံးအစိမ်းရင့်ရင့်ဝတ်စုံအား မချွတ်တမ်းဝတ်ဆင်ထားပြီး ဝါဆိုမိုးစက်တွေကို သောက်စို့ကာဖြူဖွေးသော



လျှပ်ပန်းလျှပ်ခက် တလက်လက်နှင့်
ခည်ဗျောတီးချက် နရီဆက်ကာ
ဝသန္တကန်လန်ကာ ပွင့်သောအခါ
တောင်သူလယ်သမား ဦးကြီးများက
ပြုံးပန်းလှလှ ဖူးပွင့်ကြလို့
သူတို့အကျိုး ပြည့်အကျိုးတွက်
ထွန်ယက်စိုက်ပျိုးကြလေ၏...။



ပွဲပွဲတစ်ပွဲ သဲတစ်ပွဲနှင့်
အံ့ကျင်းသိုင်းပွဲ မိုးခက်ပွင့်ကိုခြွေသောအခါ
ခြောက်သွေ့မြက်ပင် ကကြီးဆင်
ခြောက်သွေ့မြေပြင် စိမ့်စမ်းဝင်...။



ရှစ်ခွင်နံ့ပြား အပြေးအလွှားဖြင့်
အဆင့်ဆင့်လှည့်ပတ် မိုးခက်ခြေဆန်လေသောအခါ
တောတောင်စခန်း သာသစ်ဆန်းဖို့
ပန်းပွင့်ရောင်စွဲ လင်းလက်ကုန်အောင်
ငုံဖူးပွင့်လန်း ရနံ့ကြိုင်သင်း၏...။



ဂိမ္မာန်ရင်ခွင် သက်ဆင်းစဉ်က
ပူလောင်စူးရှ ခံစားသမျှသည်
မိုး၏တေးသွား ကြားစဉ်သာဝယ်
ရွယ်ရွယ်စုံစုံ သက်ရှိကုန်တို့
အေးချမ်းမှုကိုသောက်ကာစို့ ကိုယ်အေးစိတ်ချမ်းသာသည်မို့...။

ပွင့်ဖတ်တွေရဲ့ အလယ်မှာရွှေအဆင်းဝတ်ဆံတို့စုဝေးထားသည့် ရင်တွင်းဖြစ်သားသမီးများအား လောကကြီးကိုမင်းတို့ရဲ့အလှတွေနဲ့ ဆင်ယင်ပံ့ပိုးကြ၊ မင်းတို့ရဲ့မွေးရနံ့တွေနဲ့ သင်းပျံ့မွှေးကြိုင်စေတော့ရယ်လို့ တစ်နှစ်ကိုတစ်ကြိမ်သာ မွေးဖွားပေးတတ်ကြပါတယ်။ ပုန်းညက်ပန်းတွေသည် နွေမှာ၊ ဆောင်းမှာမပွင့်။ မိုးရာသီမှာသာဖူးပွင့်ကြတဲ့ ဝါဆိုပန်းဖြစ်သလို လှပခိုင်မာလွန်းသော ရနံ့ကြိုင်လွန်းသည့်ပန်းအမျိုးအစားဖြစ်ပါတယ်။ တစ်နည်းအားဖြင့်ပြောရရင် ဝါဆိုမှာလန်း ပုန်းညက်ပန်းသည် ရာသီအရွေးမှန်မဖောက်ပြန်တတ်သော ရာသီမှန်ပန်းဖြစ်ပါတယ်။

ရာသီနွေကိုသစ္စာဖောက်တဲ့ ပိတောက်သည် သူ့အကြောင်းတရားနှင့်သူ၊ ရာသီ

ဆောင်းကို သစ္စာဖောက်တတ်ပြီး လူတွေရဲ့ဦးကင်းမှာ ပုံကြားခြင်းတွေနဲ့ နှစ်ပတ်လည်ပွင့်ချင်တိုင်းပွင့်နေတဲ့ သဇင်လည်းသူ့အကြောင်းနဲ့သူ၊ ဥတုသုံးပါးနဲ့လုံးထွေးယဉ်ပါးပြီး မျက်နှာများနေတဲ့ခရေပန်းကလည်း သူ့အကြောင်းနဲ့သူရှိကြမယ်ဆိုတာတွေ့မိပါတယ်။ ဘဒင်တို့ကတော့ မဖောက်မပြန်ရာသီမှန်တဲ့ ပုန်းညက်ပန်းလိုမိမိနိုင်ငံ၊ မိမိလူမျိုး၊ မိမိဝန်ကြီးဌာန၊ မိမိစက်ရုံအတွက် မဖောက်ပြန်တတ်သော ရာသီမှန်ပန်းများ ပေါ်ပေါ်များများပွင့်လန်းကြပါစေကြောင်း ဆုမွန်ကောင်းတောင်းလိုက်ပါတယ်။

အမှတ် (၁) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်း ဆွမ်းဆက်ကပ်လှူဒါန်း



သာသနာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ သာသနာတော်ထွန်းကားပြန့်ပွားရေးဦးစီးဌာန၏ နိုင်ငံတော်ပရိယတ္တိသာသနာတက္ကသိုလ် (ရန်ကုန်)၊ ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ၌ သီတင်းသုံးလျက်ရှိသော စာချဆရာတော်များနှင့်စာသင်သားသံဃာတော် ၄၃၀ ပါးအား ဇွန်လ ၂၉ ရက်နေ့ နံနက် ၁၀ နာရီတွင် အမှတ် (၁) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်းကိုယ်စား အမှတ် (၁၁) အကြီးစားစက်ရုံ (ရန်ကုန်) မှအထွေထွေမန်နေဂျာ ဦးမျိုးချိုနှင့်ဇနီး၊ အရာထမ်း၊ အမှုထမ်းများမှ လှူဖွယ်ဝတ္ထုအစုစုတို့ဖြင့် ရေစက်သွန်းချအမျှပေးဝေခဲ့ပြီး လှူဒါန်းငွေများအား သာသနာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ဒု/ညွှန်ကြားရေးမှူးမှလက်ခံ၍ ဂုဏ်ပြုလွှာပြန်လည်ပေးအပ်ခဲ့ပြီးနောက် ဆရာတော်သံဃာတော်များအား ဆွမ်းဆက်ကပ်လှူဒါန်းခဲ့ကြောင်းသတင်းရရှိသည်။

ထိုင်းနိုင်ငံတွင် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတက်ရောက်

ထိုင်းနိုင်ငံ၊ ကန်ချနာဘူရီရှိ Skill Development Centre တွင် ဇူလိုင်လ ၇ ရက်နေ့မှ ၁၀ ရက်နေ့အထိ ကျင်းပပြုလုပ်သည့် ကျွမ်းကျင်မှုလေ့ကျင့်ရေးအစီအစဉ်ဆိုင်ရာအလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲသို့ စက်မှုညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ အမှတ် (၅) စက်မှုသင်တန်းကျောင်း (မကွေး) မှ နည်းပြအရာရှိများဖြစ်သည့် ဦးလှမျိုးဦးနှင့်အမှတ် (၁) စက်မှုသင်တန်းကျောင်း (ဆင်တဲ) မှ ဦးမြင့်ရွှေတို့ တက်ရောက်ကြသည်။ ၎င်းတို့

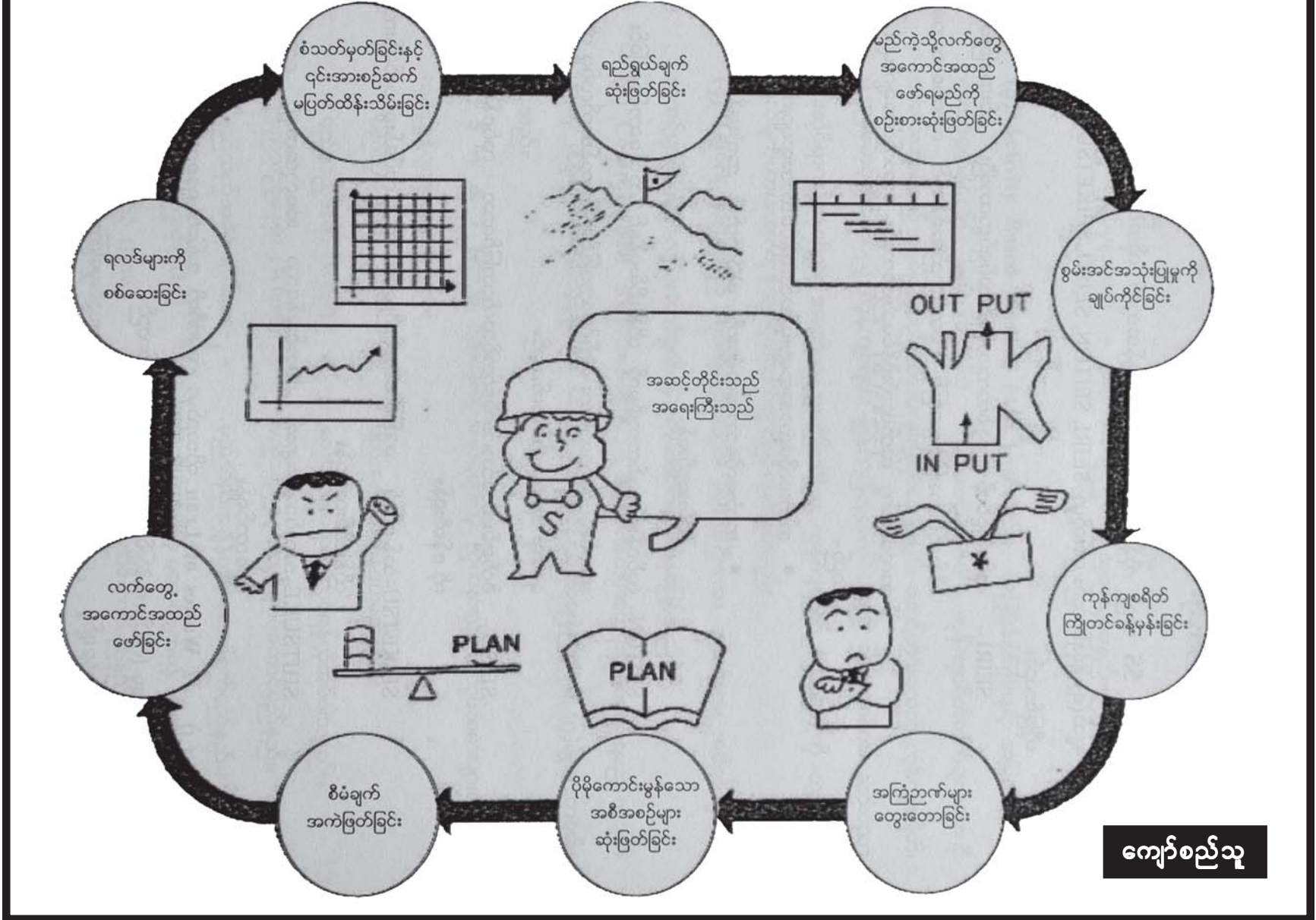
အသေးစားနှင့်အလတ်စားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များနှင့် တွေ့ဆုံ

အသေးစားနှင့်အလတ်စားလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအထောက်အကူပြုဆောင်ရွက်မည့် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးသန်းစင်သည် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးအတွင်းရှိ အသေးစားနှင့် အလတ်စားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များနှင့် ဇွန်လ ၂၇ ရက်နေ့ နံနက် ၉ နာရီက မုံရွာမြို့၊ မြို့တော်ခန်းမ၌တွေ့ဆုံခဲ့ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များက လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်နေမှုနှင့် အခက်အခဲများကိုဆွေးနွေးတင်ပြခဲ့ကြသည်။ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က ဆက်ကော်မတီအနေဖြင့် အသေးစားနှင့်အလတ်စားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသို့ ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိသည့် လက်ရှိဆောင်ရွက်ပေးနေမှုများ၊ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးရန်လိုအပ်သည်များကိုဆက်လက်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးသွားမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးအတွင်းတွင် SME လုပ်ငန်းများ ယခုထက်ပိုမိုအောင်မြင်လာစေရန် Cluster များဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ရရှိလာမည့်အကျိုးကျေးဇူးများအား ရှင်းလင်းပြောကြားပြီး၊ လိုအပ်သည့်နည်းပညာဆိုင်ရာပံ့ပိုးမှုများ၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာပံ့ပိုးမှုများ၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာပံ့ပိုးမှုများကို စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးအတွင်းတိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ကြောင်း ပြန်လည်ဆွေးနွေးပြောကြားခဲ့သည်။

အဆိုပါအခမ်းအနားသို့ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့၊ လျှပ်စစ်နှင့်စက်မှုလက်မှုဝန်ကြီး ဦးကျော်ဝင်းနှင့်အစိုးရအဖွဲ့ဝင်များ၊ ဆက်ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များ၊ တိုင်းဒေသကြီးအဆင့်တာဝန်ရှိသူများနှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးအတွင်းရှိ အသေးစားနှင့်အလတ်စားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များ ၈၄ ဦးတက်ရောက်ခဲ့ကြကြောင်းသိရသည်။

နှင့်အတူ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန၊ နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာနနှင့် သိပ္ပံနှင့်နည်းပညာဝန်ကြီးဌာနတို့မှလည်း အတူပါဝင်ဆွေးနွေးကြကြောင်း သတင်းရရှိသည်။

စွမ်းအင်ခြုံငုံချွေတာသုံးစွဲရေးလုပ်ငန်းမှု အခြေခံလုပ်ငန်းစဉ်များ



ကျော်စည်သူ

ချေးငွေဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ ဆွေးနွေး

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ အသေးစားနှင့်အလတ်စားလုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစည်းအဝေးကို ဇူလိုင်လ ၂ ရက်နေ့ နေ့လယ် ၁ နာရီတွင် အသေးစားနှင့်အလတ် စားလုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဌာန အစည်းအဝေးခန်းမတွင်ကျင်းပခဲ့ရာ အစည်း အဝေးသို့ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့၊ လျှပ်စစ်နှင့်စက်မှုလက်မှုဝန်ကြီး ဦးဉာဏ် ထွန်းဦးတက်ရောက်၍ SME လုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် ရေးဆိုင်ရာများ ဆွေးနွေးပြောကြားသည်။ အစည်းအဝေးသို့ SME ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ထောက်ပံ့ကူညီပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် မြန်မာနိုင်ငံတွင်ရောက်ရှိနေသည့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများဖြစ်သော GIZ, FNF, UNIDO, Building Market, PUM Netherland Expert Group, Japan-Myanmar Center, Forval Myanmar မှတာဝန်ရှိသူများ၊ SMIDB Bank ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါက်တာသန်းထွန်းနှင့်အဖွဲ့ဝင်များ၊ MIA ဥက္ကဋ္ဌ ဦးဇော်မင်း ဝင်းနှင့်အဖွဲ့၊ စက်မှုနှင့်လျှပ်စစ်ကြီးကြပ်ရေးဦးစီးဌာန တာဝန်ရှိသူများတက်ရောက်ခဲ့ကြ ကြောင်း သိရသည်။

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ အမှတ် (၁) အထည်စက်ရုံ (ရွှေတောင်) မှ အသုံးပြုခြင်းမရှိသေးသည့် မြေ (၄၀.၅၀) ဧကအား တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့သို့ပြန်လည်ပေးအပ်

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ အထည်အလိပ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်မှုအောက်ရှိ အမှတ် (၁) အထည်စက်ရုံ (ရွှေတောင်) ၏စက်ရုံမြေဖြစ်သော ရွှေတောင်မြို့နယ်၊ ဆည်ကြီးကုန်း ကျေးရွာအုပ်စုနှင့် နွားမယံကျေးရွာအုပ်စုအတွင်းမှ စက်ရုံအနေဖြင့်အသုံးပြုရန်မရှိသော မြေလွတ်ဧရိယာ (၄၀. ၅၀) ဧကအား စက်မှုဝန်ကြီးဌာနကိုယ်စား အထည်အလိပ်လုပ်ငန်း မှ ညွှန်ကြားရေးမှူး ဦးတင်မောင်ဦး ဦးဆောင်သည့်လွှဲပြောင်းပေးရေးအဖွဲ့က ပဲခူးတိုင်း ဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့၊ ပြည်ခရိုင်အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန၊ ခရိုင်အုပ်ချုပ်ရေးမှူး ဦးတင်မောင်ဝင်း ဦးဆောင်သောမြေလွှဲပြောင်းလက်ခံရေးအဖွဲ့ထံသို့ ဇူလိုင်လ ၁၅ ရက်နေ့ တွင် ခရိုင်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးရုံး၌ ပြန်လည်အပ်နှံလွှဲပြောင်းပေးအပ်ခဲ့ကြောင်း သိရသည်။

ကစစ (၁၂) ထုံးဘိဉ် မိုးရာသီသစ်ပင်စိုက်ပွဲကျင်းပ

အမှတ် (၁၂) အကြီးစားစက်ရုံ (ထုံးဘိ) ၏ မိုးရာသီသစ်ပင်စိုက်ပွဲကို ဇူလိုင်လ ၉ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ရာ အထွေထွေမန်နေဂျာ၊ ဒုတိယအထွေထွေမန်နေဂျာနှင့် အရာထမ်း၊ အမှုထမ်းများတက်ရောက်၍ ယာဉ်တပ်ဆင်ရေးနှင့်ဆေးမှုတ်အလုပ်ရုံနှင့် ကိုယ်ထည်တပ်ဆင်ရေးအလုပ်ရုံကြား၊ ခမောက်ကုန်းရှိသတ်မှတ်နေရာများ၌ တပျော် တပါး ပါဝင်သစ်ပင်စိုက်ပျိုးပေးခဲ့ကြကြောင်းသိရသည်။

KS

ဂျပန်နိုင်ငံတွင် သင်တန်းတက်

ဂျပန်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးအေဂျင်စီ (JICA) ကချီးမြှင့် သည့်ပညာသင်ဆုအရ ဂျပန်နိုင်ငံတွင် ဇူလိုင်လ ၂ ရက်နေ့မှ ဩဂုတ်လ ၂ ရက်နေ့ အထိပြုလုပ်မည့် စွမ်းအင်အကျိုးထိရောက်စွာသုံးစွဲရေးနှင့် ခြိုးခြံချွေတာရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒရေးဆွဲရေးသင်တန်းသို့ စက်မှုညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး ဒေါ်နိုင်နိုင်လင်း တက်ရောက်ကြောင်းသိရသည်။

ထိုင်းနိုင်ငံတွင် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတက်ရောက်

ထိုင်းနိုင်ငံ၊ ကန်ချနာဘူရီရှိ Skill Development Centre တွင် ဇူလိုင်လ ၇ ရက်နေ့မှ ၁၀ ရက်နေ့အထိ ကျင်းပပြုလုပ်သည့် ကျွမ်းကျင်မှုလေ့ကျင့်ရေးအစီအစဉ်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲသို့ စက်မှုညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ အမှတ် (၅) စက်မှုသင်တန်း ကျောင်း (မကွေး) မှနည်းပြအရာရှိ ဦးလှမျိုးဦး နှင့်အမှတ် (၁) စက်မှုသင်တန်းကျောင်း (ဆင်တဲ) မှ နည်းပြအရာရှိဦးမြင့်ရွှေတို့ တက်ရောက်ကြသည်။ ၎င်းတို့နှင့်အတူ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီး ဌာန၊ နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာနနှင့် သိပ္ပံနှင့်နည်းပညာဝန်ကြီးဌာနတို့မှကိုယ်စားလှယ်များလည်း အတူပါဝင်ဆွေးနွေးကြ ကြောင်း သတင်းရရှိသည်။

လူကုန်ကူးမှုတားဆီးကာကွယ်ရေး ပညာပေးဟောပြော

အမှတ် (၁၂) အကြီးစားစက်ရုံ (ထုံးဘိ) ရှိ အ. ထ. က ဂုံညှင်းတန်းကျောင်း ခန်းမ၌ လူကုန်ကူးမှုတားဆီးကာကွယ်ရေး ပညာပေးဟောပြောပွဲကို ဇူလိုင်လ ၁၃ ရက် နေ့ နံနက်ကကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ရာ ပညာပေးဟောပြောပွဲသို့ စက်ရုံအထွေထွေမန်နေဂျာ၊ ဒုတိယအထွေထွေမန်နေဂျာ၊ ပန်းတောင်းမြို့နယ်ပညာရေးမှူး၊ ကျောင်းအုပ်ဆရာမ ကြီး (အ. ထ. က ဂုံညှင်းတန်း)၊ မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့၊ ပန်းတောင်းမြို့နယ် မြို့နယ်ရဲ တပ်ဖွဲ့မှူး၊ ရဲမှူးမြင့်ဆွေ၊ ပြည်ခရိုင်လူကုန်ကူးမှုတားဆီးကာကွယ်ရေး တာဝန်ခံဒုရဲမှူး၊ မျိုးသိမ်းနှင့် ရဲအုပ်ဝင်းနိုင်၊ ထုံးဘိတိုက်နယ်စခန်းမှူး၊ ကွင်းလှအုပ်စု အုပ်ချုပ်ရေးမှူး နှင့်အဖွဲ့ဝင်များ၊ စက်ရုံမိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်းဝင်များ၊ စက်ရုံသီး သန့်အရန်မီးသတ်တပ်ဖွဲ့ဝင်များ၊ အလုပ်ရုံ/ဌာနကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ကျောင်း သား/သူ စုစုပေါင်း ၃၀၀ ဦးတက်ရောက်ခဲ့ကြသည်။

အခမ်းအနားတွင် ခရိုင်လူကုန်ကူးမှုတားဆီးကာကွယ်ရေးတာဝန်ခံက လူကုန် ကူးမှုဆိုင်ရာများကို ပညာပေးဟောပြောပြီး ပညာပေးစာစောင်များဖြန့်ဝေခဲ့ကြောင်း သိရသည်။

KS

စက်ရုံနယ်မြေစာကြည့်တိုက်ဖွင့်

အမှတ် (၃၂) အကြီးစားစက်ရုံ (ကြံခင်း) ရှိဝန်ထမ်းများ ဗဟုသုတတိုးပွားစေရေး၊ စာဖတ်ရုံနှင့်မြှင့်တင်ရေးရည်သန်၍ စက်ရုံနယ်မြေအတွင်း စာကြည့်တိုက်ဖွင့်ပွဲအခမ်း အနားကို မေလ ၁ ရက်နေ့ကကျင်းပခဲ့ရာ အထွေထွေမန်နေဂျာ ဦးမင်းအောင်က စာကြည့်တိုက်ကိုဖွင့်ကြီးဖြတ်ဖွင့်လှစ်ပေးပြီး အမှာစကားပြောကြားသည်။

အခမ်းအနားသို့ အရာထမ်း၊ အမှုထမ်းများစာကြည့်တိုက်ဖြစ်မြောက်ရေးကော်မတီ နာယက၊ ဥက္ကဋ္ဌ၊ စာပေနှင့်ယဉ်ကျေးမှုအဖွဲ့ဝင်များ၊ စာပေဝါသနာရှင်ဝန်ထမ်းမိသားစု များ၊ ဆရာ၊ ဆရာမ၊ ကျောင်းသား၊ ကျောင်းသူများ တက်ရောက်ခဲ့ကြကြောင်း သိရ သည်။

အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံတွင် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတက်



အင်ဒိုနီးရှားသမ္မတနိုင်ငံတွင် ဇွန် ၂၆ ရက်နေ့ကကျင်းပခဲ့သည့် သုံးနိုင်ငံသိပ္ပံနှင့် နည်းပညာအကျိုးပူးပေါင်းဆောင်ရွက် ရေးဆိုင်ရာအလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲသို့ သိပ္ပံ နှင့်နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန ဒုတိယဝန်ကြီး ဒေါက်တာအောင်ကျော်မြတ် ဦးဆောင်၍ စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ စက်မှုညွှန်ကြားရေးဦး စီးဌာနမှ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး ဦးသန်း ဆက်နှင့် ဟိုတယ်နှင့်ခရီးသွားလာရေးဝန် ကြီးဌာနမှ ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးတို့လည်း အတူတက်ရောက်ကြကြောင်း သိရသည်။

တရုတ်နိုင်ငံတွင် ဆွေးနွေးပွဲတက်

တရုတ်ပြည်သူ့သမ္မတနိုင်ငံ၊ စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန (MOFCOM) ကကြီးမှူး၍ တရုတ်ပြည်သူ့သမ္မတနိုင်ငံ၊ Ningbo မြို့တွင် ဇူလိုင် ၅ ရက်နေ့မှ ၂၅ ရက်နေ့အထိကျင်းပသည့် အာရှနှင့်ဥရောပနိုင်ငံများအတွက် မော်တော် ယာဉ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးပွဲသို့ အမှတ် (၁) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်းမှ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး ဒေါ်ဟေမွန်ဦးတက်ရောက်ကြောင်း သတင်းရရှိ သည်။

အိန္ဒိယနိုင်ငံတွင် သင်တန်းတက်

အိန္ဒိယနိုင်ငံအစိုးရက အိန္ဒိယနည်း ပညာနှင့် စီးပွားရေးပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အစီအစဉ် (ITEC) ဖြင့် ၂၀၁၄-၂၀၁၅ ခု နှစ်အတွက် ချီးမြှင့်သည့်ပညာသင်ဆုအ ရ အိန္ဒိယနိုင်ငံတွင် ဇူလိုင်လ ၄ ရက်နေ့ မှဩဂုတ်လ ၂၈ ရက်နေ့အထိ အင်္ဂလိပ် စကားပြောနှင့် ကွန်ယက်စနစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုး တက်မှုဆိုင်ရာသင်တန်းသို့ အမှတ် (၁) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်း၊ အမှတ် (၁၁) အကြီးစားစက်ရုံ (ရန်ကုန်) မှ လ/ထ မန်နေဂျာ ဒေါ်ကြည်ကြည်လဲ့လဲ့ တက်ရောက်ကြောင်းသတင်းရရှိသည်။

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးသိန်းအောင် ဦးဆောင်သောကိမ်းသွယ်အဖွဲ့ တရုတ်နိုင်ငံတွင်ဆွေးနွေးပွဲတက်ရောက်

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ စက္ကူနှင့်အိမ်သုံးပစ္စည်းလုပ်ငန်းသည် China Export-Import (EXIM) Bank ၏ချေးငွေဖြင့် ကော့စတစ်ဆိုဒါစီမံကိန်းကိုအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ စီမံကိန်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များညှိနှိုင်းဆွေးနွေးရန်နှင့် တရုတ်ပြည်သူ့သမ္မတနိုင်ငံရှိ ကော့စတစ်ဆိုဒါစက်ရုံကိုလေ့လာရန် ဇူလိုင်လ ၂ ရက် နေ့မှ ၈ ရက်နေ့အထိ စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးသိန်းအောင်ဦးဆောင်၍ စက္ကူနှင့်အိမ်သုံးပစ္စည်းလုပ်ငန်း ညွှန်ကြားရေးမှူးများဖြစ်သည့် ဦးသန်းထွန်း၊ ဒေါက်တာစိုးနိုင်နှင့် ဒေါ်ခင်မြင့်သီ၊ စက္ကူစက်ရုံ (ရေနီ) မှ အထွေထွေမန်နေဂျာ ဦးသိန်းဟန်၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး ဒေါက်တာသက်ဇော်ဦး၊ စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန (ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးရုံးတွဲဖက်) မှ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး ဒေါ်နှင်းယုယုထွေးနှင့် စက္ကူနှင့်အိမ်သုံးပစ္စည်းလုပ်ငန်းမှ ဒု/လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး ဒေါ်ဥမ္မာလှိုင်တို့ တက်ရောက်ခဲ့ကြသည်။ ဆွေးနွေးပွဲသို့ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာနမှလည်း ပါဝင်တက်ရောက်ခဲ့ကြောင်းသိရသည်။

ကျေးလက်နေပြည်သူများ လူမှုစီးပွားဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ ဆင်းရဲမှုလျှော့ချရေး၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်မြှင့်တင်ရေးရည်ရွယ် အမှတ် (၄) စက်မှုသင်တန်းကျောင်း (ပခုက္ကူ) ၏ ကျေးလက်ဒေသအရောက် စက်မှုနှင့်အသက်မွေးပညာရွှေ့လျားသင်တန်း ပခုက္ကူခရိုင်၊ ကမ္ပူစံပြကျေးရွာ၌ စတင်ဖွင့်လှစ်

ကျေးလက်နေပြည်သူများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ဆင်းရဲမှုလျှော့ချရေး၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်မြှင့်တင်ရေးတို့အတွက်ရည်ရွယ်၍ စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၏လမ်းညွှန်မှုဖြင့် စက်မှုညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာနကြီးကြပ်မှုအောက်ရှိ အမှတ် (၄) စက်မှုသင်တန်းကျောင်း (ပခုက္ကူ) ၏ စက်မှုနှင့်အသက်မွေးပညာရွှေ့လျားသင်တန်း (Mobile Vocational Training) အမှတ်စဉ် (၁) ဖွင့်ပွဲအခမ်းအနားကို ဇူလိုင်လ ၈ ရက် နေ့နံနက် ၉ နာရီက မကွေးတိုင်းဒေသကြီး၊ ပခုက္ကူခရိုင်၊ ကမ္ပူစံပြကျေးရွာ၌ ကျင်းပပြုလုပ်သည်။

သင်တန်းဖွင့်ပွဲအခမ်းအနားသို့ စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးမျိုးအောင်၊ မကွေးတိုင်းဒေသကြီး အစိုးရအဖွဲ့ဝင်များ၊ စက်မှုဝန်ကြီးဌာနမှ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးသွင်မြင့်မောင်နှင့်တာဝန်ရှိသူများ၊ ဖိတ်ကြားထားသော ဧည့်သည်တော်များနှင့် ကမ္ပူစံပြတိုက်နယ်အနီးဝန်းကျင်ရှိ ကျေးရွာအုပ်စု ၁၄ အုပ်စုမှ သင်တန်းတက်ရောက်မည့်ဒေသခံလူငယ်များတက်ရောက်ကြသည်။

အခမ်းအနားတွင် ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးမျိုးအောင်က သင်တန်းဖွင့် အမှာစကားပြောကြားရာ၌ စက်မှုဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် စက်မှုကဏ္ဍဆိုင်ရာ မူဝါဒ (၄) ရပ်ချမှတ်ထားပြီး တစ်ချိန်တည်းမှာပင် ကျေးလက်ဒေသ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှု လျှော့ချရေးအတွက်ကိုလည်း လူငယ်များအလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းရရှိစေရေးအတွက် စက်မှုကျွမ်းကျင်လုပ်သားများမွေးထုတ်ပေးရေး ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဆင်တဲ၊ မန္တလေး၊ သာဂရ၊ ပခုက္ကူ၊ မကွေးနှင့်မြင်းခြံမြို့များတွင် စက်မှုသင်တန်းကျောင်းများဖွင့်လှစ်ကာ စက်မှုကျွမ်းကျင်သူများ နှစ်စဉ်မွေးထုတ်ပေးလျက်ရှိကြောင်း၊ စက်မှုနှင့်အသက်မွေးပညာရွှေ့လျားသင်တန်းကိုလည်း နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးရေးတွင် အခြေခံကျသည့် ကျေးလက်နေပြည်သူများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် ဆင်းရဲမှုလျှော့ချရေး၊ ကျေးလက်နေလူငယ်များ၏ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ ဖွင့်လှစ်ပေးခြင်းဖြစ်ကြောင်း၊ ဝါသနာရှိပြီး အကြောင်းအမျိုးမျိုးကြောင့် စက်မှုအတတ်ပညာကို လက်တွေ့သင်ယူခွင့်မရရှိခဲ့သည့် လူငယ်များအနေဖြင့် ယခုသင်တန်းမှတစ်ဆင့် တစ်ပိုင်းတစ်ခိုင်းအိမ်တွင်းစက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းများ စနစ်တကျလုပ်ကိုင်နိုင်ကြမှာဖြစ်ပြီး၊ ဒေသတွင်းစက်မှု



လယ်ယာကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် ကျေးလက်လူမှုစီးပွားဖွံ့ဖြိုးရေးစသည့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းသစ်များ၌ပါ ဝင်ရောက်တာဝန်ယူ လုပ်ကိုင်နိုင်ကြတော့မှာဖြစ်ကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်နှင့်ဝန်ကြီးဌာန၏ စေတနာကိုနားလည်ပြီး သင်တန်းအောင်မြင်ပြီးဆုံးအောင် တက်ရောက်၍ အစွမ်းကုန်အားထုတ်သင်ယူသွားကြရန် တိုက်တွန်းပြောကြားသည်။

ထို့နောက် မကွေးတိုင်းဒေသကြီးလျှပ်စစ်နှင့်စက်မှုလက်မှုဝန်ကြီး ဦးဝင်းမြင့်မောင်ကအမှာစကားပြောကြားပြီး သင်တန်းဆောင်ရွက်ရန် သင်ထောက်ကူပစ္စည်းများ ခင်းကျင်းပြင်ဆင်ထားမှုကိုလှည့်လည်ကြည့်ရှုကြသည်။

ယနေ့ဖွင့်လှစ်သည့် စက်မှုနှင့်အ

သက်မွေးပညာ ရွှေ့လျားသင်တန်း အမှတ်စဉ် (၁) တွင် သံဂဟေဆက်ပညာရပ်နှင့် စိုက်ပျိုးရေးသုံးအင်ဂျင်နှင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ်ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း ပညာရပ်တို့ကို စာတွေ့ ၃၀%၊ လက်တွေ့ ၇၀% ဖြင့် (၁၀) ရက်၊ (နာရီပေါင်း ၈၀) ကြာ အမှတ် (၄) စက်မှုသင်တန်းကျောင်း (ပခုက္ကူ) မှအတွေ့အကြုံရှိ ကျွမ်းကျင်နည်းပြဆရာများက သင်ကြားပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။ သင်တန်းသို့ ကမ္ပူစံပြတိုက်နယ်အနီးဝန်းကျင်ရှိ ကျေးရွာအုပ်စု ၁၄ အုပ်စုမှ အခြေခံပညာအလယ်တန်း၊ အထက်တန်းနှင့် ဘွဲ့ရ အသက် ၁၅ နှစ်မှ ၃၇ နှစ်အရွယ်အတွင်းရှိ လူငယ်စုစုပေါင်း ၅၄ ဦးတို့က သံဂဟေဆက်ပညာသင်တန်း၌ ကျား ၁၇ ဦး၊ မ ၇ ဦး၊ ပေါင်း ၂၄ ဦး၊ စိုက်ပျိုးရေးသုံး

အင်ဂျင်နှင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ်ပြုပြင်ခြင်း သင်တန်း၌ ကျား ၂၃ ဦး၊ မ ၇ ဦး၊ ပေါင်း ၃၀ ဦးတို့တက်ရောက်သင်ကြားလျက်ရှိသည်။

နိုင်ငံတော်အစိုးရသစ်အနေဖြင့် Delivery Unit များ ဖွဲ့စည်းလျက် ပြည်နယ်/တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့များနှင့် ပူးပေါင်း၍ ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာများဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး တတိယအဆင့် (Third Wave) အဖြစ် အရှိန်အဟုန်မြှင့်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ Delivery Unit များသို့ ဒေသခံပြည်သူလူထုအချို့က ဒေသတွင်းအသုံးဝင်မည့် စက်မှုပညာရပ်များသင်ကြားပေးရန် တင်ပြတောင်းဆိုချက်အရ စက်မှုဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် ယခုကဲ့သို့ Mobile Vocational Training များဖွင့်လှစ်လျက် ဒေသခံများ၏လိုအပ်ချက်ကို ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်းဖြစ်ပြီး ယခုသင်တန်းပြီးစီးပါက ပခုက္ကူခရိုင် မြစ်ခြေတိုက်နယ်နှင့်မြို့မတိုက်နယ်တို့တွင်လည်း ဆက်လက်ဖွင့်လှစ်သင်ကြားပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် ပြည်နယ်နှင့်တိုင်းဒေသကြီး အစိုးရအဖွဲ့များနှင့်ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း၍ လိုအပ်ချက်ရှိသော ဒေသများတွင်ပါ အဆိုပါသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်သွားနိုင်ရေး စီစဉ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း သိရသည်။



အသေးစားနှင့် အလတ်စားစက်မှုလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်လီမိတက် (၁၉) ကြိမ်မြောက် စုံညီအစည်းအဝေးကျင်းပ

အသေးစားနှင့်အလတ်စား စက်မှုလုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်လီမိတက်၏ (၁၉) ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်စုံညီအစည်းအဝေးကို ဇွန်လ ၂၉ ရက်နေ့ နံနက် ၁၀ နာရီတွင် ရန်ကုန်မြို့၊ ဗဟန်းမြို့နယ် နတ်မောက်လမ်းရှိ Dolphin ခန်းမ၌ကျင်းပရာ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးစိုးသိန်း၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်နှင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးဝန်ကြီးချုပ် ဦးမြင့်ဆွေ၊ ဒုတိယဝန်ကြီးများ၊ ဌာနဆိုင်ရာအကြီးအကဲများ၊ ဖိတ်ကြားထားသူများ၊ မြန်မာနိုင်ငံဘဏ်များအသင်းမှ အသင်းဝင်များ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များ တက်ရောက်ကြသည်။

စုံညီအစည်းအဝေးတွင် အသေးစားနှင့်အလတ်စားစက်မှုလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်လီမိတက်ဥက္ကဋ္ဌ စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်က အမှာစကားပြောကြားရာတွင် ဘဏ်များ၏အဓိကဝင်ငွေသည် ချေးငွေများထုတ်ချေးပေးခြင်းအပေါ်မှရရှိသော ဝင်ငွေဖြစ်ကြောင်း၊ အဆိုပါချေးငွေများ ထုတ်ချေးရာတွင်လည်း ခိုင်မာပြီးစိတ်ချရသော ချေးငွေများကိုသာ ထုတ်ချေးနိုင်ရန်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံတော်ငွေရေးကြေးရေး အဖွဲ့အစည်းများဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများ၊ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်က ထုတ်ပြန်ထားသည့် အမိန့်ကြော်ငြာစာများနှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို တိတိကျကျလိုက်နာသွားရန် အထူးလိုအပ်မှာဖြစ်ကြောင်း၊ ဤဘဏ်အနေဖြင့်ခွင့်ပြုပြီးသား ခိုင်မာသောချေးငွေများအမြန်ဆုံးထုတ်ပေးနိုင်အောင် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးသည်ကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏စုပေါင်းဦးဆောင်မှု၊ ဝန်ထမ်းများ၏ကြိုးစားဆောင်ရွက်မှုနှင့် လုပ်ငန်းရှင်များ၏ဘဏ်အပေါ်တွင်ထားရှိသော ယုံကြည်မှုများပိုမိုခိုင်မာလာသောကြောင့် ၂၀၁၃-၂၀၁၄ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ချေးငွေများကို ငွေကျပ် ၈၅.၅ ဘီလီယံကျော်အထိ ထုတ်ချေးနိုင်ခဲ့ကြောင်း၊ ချေးငွေများအနက်မှ စက်မှုလုပ်ငန်းများအတွက်ချေးငွေသည် ငွေကျပ် ၃၄.၃၃ ဘီလီယံကျော်ဖြစ်၍ စက်မှုကဏ္ဍအတွက် ချေးငွေသည်စုစုပေါင်း ချေးငွေ၏ ၄၀% ထုတ်ချေးပေးနိုင်ခဲ့ကြောင်း၊ အသေးစားနှင့်အလတ်စား စက်မှုလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက်သည် နိုင်ငံတော်၏စက်မှုလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရေးနှင့် SMEs လုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် အောင်မြင်လာစေရေးဖြစ်ရာ စက်မှုလုပ်ငန်းများအတွက် အဓိကလိုအပ်သည့် ငွေကြေးကဏ္ဍကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်မည့် ဦးဆောင်ဘဏ်တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်သွားရန်နှင့် SMEs လုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးစေရန် နည်းလမ်းကောင်းများရှာပြီး ကြိုးစားပံ့ပိုးကူညီသွားရန်ဖြစ်ကြောင်း ပြောကြားသည်။

ဆက်လက်၍ တာဝန်ရှိသူများက ၂၀၁၃-၂၀၁၄ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ၊ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းနှင့် စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာများကို ဖတ်ကြားခြင်း၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏အစီရင်ခံစာ၊ အမြတ်ဝေစုနှင့် စာရင်းစစ်အဖွဲ့၏အစီရင်ခံစာအတည်ပြုခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ကြသည်။

ယင်းနောက် အစုရှယ်ယာရှင်များက သိလိုသည်များကိုမေးမြန်းကြရာ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ ဒေါက်တာဆက်အောင်နှင့် တာဝန်ရှိသူများက ပြန်လည်ရှင်းလင်းဖြေကြားသည်။

ထို့နောက် အသေးစားနှင့်အလတ်စားစက်မှုဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်လီမိတက်က လူမှုရေးအသင်းအဖွဲ့များသို့ လှူဒါန်းသည့် အလှူငွေများကို ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးစိုးသိန်းနှင့် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်တို့က တာဝန်ရှိသူများထံပေးအပ်လှူဒါန်းကြသည်။

အဆိုပါအသေးစားနှင့်အလတ်စားစက်မှုလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်ကို ၁၉၉၆ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလ ၁၅ ရက်တွင် စတင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပြီး ယနေ့ထိဘဏ်ခွဲပေါင်း ၁၃ ခုဖွင့်လှစ်ပြီးဖြစ်သည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်အတွင်း ဘဏ်ခွဲ ၅ ခုကို ရန်ကုန်၊ မန္တလေး၊ တောင်ကြီး၊ မြင်းခြံ၊ ကျောက်ပန်းတောင်းနှင့်မကွေးမြို့များတွင် ထပ်မံတိုးချဲ့ဖွင့်လှစ်သွားရန်စီစဉ်ထားသည်။

ယင်းဘဏ်မှ ၂၀၁၃-၂၀၁၄ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် လုပ်ငန်းရှင် ၆၂ ဦးအား အတိုးနှုန်း ၈.၅ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် ငွေကျပ် ၁၀ ဘီလီယံထုတ်ချေးခဲ့ပြီး၊ ၂၀၁၄-၂၀၁၅ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ငွေကျပ် ၂၀ ဘီလီယံထပ်မံထုတ်ချေးသွားမည်ဖြစ်ကြောင်း သိရသည်။

SMEs ချေးငွေလျှောက်ထားမည်ဆိုပါက သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်တို့မှ အမှန်တကယ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ကြောင်း ထောက်ခံချက်ပါရှိရမည်ဖြစ်ပြီး စက်မှုဝန်ကြီးဌာနအောက်ရှိ SMEs စင်တာမှ ထပ်ဆင့်ထောက်ခံချက်ဖြင့် မိမိတို့ဘဏ်သို့ တင်ပြရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ဘဏ်မှလက်ရှိချေးငွေ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများဖြင့်ဆောင်ရွက်ကာ စက်မှုလုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ချေးငွေများကို ဦးစားပေး ထုတ်ချေးပေးလျက်ရှိကြောင်း သိရသည်။

SMEs လုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဝန်ထမ်းများစွမ်းရည်မြှင့်သင်တန်းပို့ချ



စက်မှုဝန်ကြီးဌာန စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ အသေးစားနှင့်အလတ်စားလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဌာနနှင့် United Nations Industrial Development Organization (UNIDO)၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတကုမ္ပဏီ နိုင်ငံ GIZ, Friedrich Naumann Foundation (FNF) တို့ပူးပေါင်း၍ 'Leadership Skill and Capacity Strengthening for the Leaders' သင်တန်းကို ဇွန်လ ၂၃ ရက်နေ့ နံနက် ၉ နာရီက နေပြည်တော်၊ စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ ရုံးအမှတ် (၄၁) သင်တန်းခန်းမတွင် ကျင်းပပြုလုပ်ရာ စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

ဦးသန့်စင် တက်ရောက်အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားခဲ့သည်။

အဆိုပါအခမ်းအနားသို့ ဌာနဆိုင်ရာမှတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ၊ UNIDO၊ GIZ, FNF တို့မှ ပြည်တွင်းပြည်ပညာရှင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ ရုံးချုပ်၊ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်၊ နေပြည်တော်ကောင်စီနှင့်ခရိုင်ရုံးများတွင် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မည့် ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူးများနှင့် ဒုတိုင်းဦးစီးမှူးများ စုစုပေါင်း ၃၀ ဦးတက်ရောက်ကြသည်။

အဆိုပါသင်တန်းအား စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ရုံးချုပ်၊ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်၊ နေပြည်တော်ကောင်စီနှင့် ခရိုင်ရုံးများတွင်တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မည့် ဝန်ထမ်းများ၏ Capacity ကိုမြှင့်တင်နိုင်ရန်၊ အထူးသဖြင့်အသေးစားနှင့်အလတ်စား လုပ်ငန်းများနှင့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် လိုအပ်သည့် အခြေခံသဘောတရားများနားလည်စေရန်၊ အသင်းအဖွဲ့များနှင့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရာ၌ လုပ်ငန်းတိုးတက်အောင်မည်ကဲ့သို့ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်ဟူသော အကြံဉာဏ်ကောင်းများရရှိစေရန်၊ သင်တန်းတက်ရောက်နေသူအရာထမ်းများအနေဖြင့် ပုဂ္ဂလိကအခန်းကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် ဆောင်ရွက်နေသည့် ကွဲပြားခြားနားသောအဖွဲ့အစည်းအသီးသီး၏လုပ်ဆောင်ချက်များအပေါ် မည်သည့်အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်လုပ်ဆောင်ရမည်ကို နားလည်သဘောပေါက်စေရန်၊ အသေးစားနှင့်အလတ်စားလုပ်ငန်းများစတင်လုပ်ကိုင်ရာတွင် ပါဝင်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်များကို နားလည်သဘောပေါက်စေရန်နှင့် လုပ်ကိုင်ရာတွင်တွေ့ကြုံရသည့်အခက်အခဲများကို သိရှိနားလည်စေရန် ရည်ရွယ်၍ဖွင့်လှစ်ပို့ချခြင်းဖြစ်ပြီး သင်တန်းအား ဇွန်လ ၂၅ ရက်နေ့အထိ ၃ ရက်ကြာဖွင့်လှစ်ပို့ချခဲ့ကြောင်းသိရသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်

လှိုင်သာယာမြို့နယ်ရှိ စက်မှုဇုန်များမှ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီဝင်များ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များ၊ ဒေသခံပြည်သူများနှင့်တွေ့ဆုံပြီး စက်ရုံများအား ကြည့်ရှုစစ်ဆေး

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်သည် ဇူလိုင်လ ၂၈ ရက်နေ့ နံနက် ၁၀ နာရီတွင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ လှိုင်သာယာမြို့နယ်ရှိ စက်မှုဇုန်များမှ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီဝင်များ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များ၊ ဒေသခံပြည်သူများနှင့်တွေ့ဆုံပြီး နိုင်ငံတော်အနေဖြင့်ခေတ်မီစိုက်ပျိုးရေးကိုအခြေခံ၍ စက်မှုနိုင်ငံတော်အဆင့်သို့ တက်လှမ်းနိုင်ရေးကြိုးပမ်းအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ စက်မှုလုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကော်မတီများဖွဲ့စည်းလျက် စက်မှုကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရေး ကြိုးပမ်းအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း၊ စက်မှုဇုန်များ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရေးအတွက် အဓိကအရေးကြီးဆုံးအချက်များမှာ Financing Technology နှင့် Marketing အပိုင်းတို့ပင်ဖြစ်ကြောင်း၊ မိမိတို့စက်မှုဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် နိုင်ငံတော်၏စက်မှုလုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရေးနှင့် အဓိကလိုအပ်သည့်ငွေကြေးအခန်းကဏ္ဍကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရေးအတွက် အသေးစားနှင့်အလတ်စား စက်မှုလုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်များ ဖွင့်လှစ်ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိကြောင်း၊ ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်များအလိုက် SME လုပ်ငန်းရှင် ၆၂ ဦးသို့ ချေးငွေကျပ် ၁၀ ဘီလီယံကို အတိုးနှုန်း ၈.၅% ဖြင့်ထုတ်ချေးပေးခဲ့ပြီး

ဖြစ်ကြောင်း၊ ၂၀၁၄ ခုနှစ်အတွင်း နိုင်ငံတော်မှခွင့်ပြုချက်ရရှိထားသည့် ကျပ်၂၀ ဘီလီယံကိုလည်း ယခင်ကထက်ပိုမိုပြီး ကျယ်ကျယ်ပျံ့ပျံ့ဖြစ်စေရန်အတွက် နေပြည်တော်ကောင်စီအပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်များသို့ ငွေကျပ် ၁ ဘီလီယံစီ ထပ်မံထုတ်ချေးနိုင်ရေး စီမံဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း၊ ထုတ်ချေးရာတွင် လုပ်ငန်းရှင်အများအပြား ချေးငွေရရှိနိုင်ရေးအတွက် လုပ်ငန်းရှင်တစ်ဦးလျှင် အများဆုံးငွေကျပ်သိန်းတစ်ထောင် အထိသာသတ်မှတ်ပြီး အတိုးနှုန်း ၈.၅% ဖြင့် သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့များ၏ ကြီးကြပ်မှုဖြင့် ဘဏ်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ အမြန်ဆုံး ထုတ်ချေးပေးသွားမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ကျန်ငွေကျပ် ၅ ဘီလီယံကိုလည်း အသေးစားနှင့်အလတ်စားစက်မှုလုပ်ငန်းများ၏ လိုအပ်ချက်ပေါ်မူတည်ပြီး ချေးပေးနိုင်ရေးကိုလည်း ဆောင်ရွက်ပေးသွားမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့အပြင် SME လုပ်ငန်းများအတွက် ပြည်ပဘဏ်များမှ ချေးငွေရရှိရေးကိုလည်း ကြိုးစားဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း၊ SME လုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရေး ပံ့ပိုးကူညီဆောင်ရွက်ပေးနေသည့် နိုင်ငံတော်နှင့်စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၏ ကြိုးစားအားထုတ်မှုစေတနာများကို မြင်တွေ့ကြရမည်ဖြစ်ကြောင်း ပြောကြားသည်။

ဆက်လက်၍ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက SME ဌာနအနေဖြင့် နိုင်ငံတကာနှင့်ထိတွေ့ပြီး နည်းပညာများရယူကာ လုပ်ငန်းရှင်များသို့ နည်းပညာများလွှဲပြောင်းပေးခြင်း၊ ဖြန့်ဝေပေးခြင်းများကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း၊ နိုင်ငံပိုင်စက်ရုံများ၏ ထုတ်လုပ်နိုင်မှုစွမ်းအားများကို သိရှိနိုင်စေရေး လှိုင်သာယာစက်မှုဇုန်စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ ဦးမြတ်သင်းအောင် ဦးဆောင်သည့်အဖွဲ့အား သာသနာ့စက်မှုနယ်မြေရှိစက်ရုံများသို့ ခေါ်ယူပြသခဲ့ကြောင်း၊ အလားတူ အခြားလေ့လာရေးခရီးစဉ်များကို ဆက်လက်စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးသွားမည်ဖြစ်ပြီး မိမိတို့ဝန်ကြီးဌာနနှင့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လိုသည့်များရှိပါကလည်း ဖိတ်ခေါ်ပါကြောင်း၊ SME လုပ်ငန်းများသည် တစ်ဦးချင်းအနေဖြင့် နိုင်ငံတကာဈေးကွက်တွင် ဝင်ရောက်ယှဉ်ပြိုင်နိုင်ရန်လွန်စွာခက်ခဲပါကြောင်း၊ ထို့ကြောင့် Cluster အစုအဖွဲ့များဖွဲ့စည်းပြီး ကုန်ကြမ်းဝယ်ယူခြင်း၊ ကုန်ချောတင်ပို့ခြင်း၊ သတင်းဖလှယ်ခြင်း၊ ညှိနှိုင်းခြင်းစသည်များကို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သွားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ နည်းပညာနှင့် Market အခြေအနေအရ အခက်အခဲများရှိနိုင်မည်ဖြစ်သော်လည်း နိုင်ငံတကာဈေးကွက်တွင် ထိုးဖောက်နိုင်ရေးကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ကြရန် တိုက်တွန်းလိုကြောင်း၊ ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် ASEAN Economic Community (AEC) အာဆီယံစီးပွားရေးအသိုက်အဝန်းကို အကောင်အထည်ဖော်ချိန်တွင် အလိုက်သင့်အလျားသင့်လိုက်ပါနိုင်ရေး ကြိုးစားကြရန်တိုက်တွန်းပါကြောင်း ပြောကြားသည်။

နေဖြင့် လုပ်ငန်းတူညီရာ Cluster များဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ကြရန် အရေးကြီးဆုံးအချိန်ရောက်နေပြီဖြစ်ကြောင်း ပြောကြားသည်။ ဆက်လက်၍ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့၊ လျှပ်စစ်နှင့်စက်မှုလက်မှုဝန်ကြီး ဦးဉာဏ်ထွန်းဦးက အလုပ်ရှင်နှင့်အလုပ်သမားအကြား ဆက်ဆံရေးကောင်းမွန်ရန်လိုအပ်ကြောင်း၊ အခက်အခဲများရှိပါက တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြကြစေလိုကြောင်း ပြောကြားသည်။ ၎င်းနောက် ရွှေလင်ပန်းစက်မှုဇုန် ဥက္ကဋ္ဌ မှုယခုကဲ့သို့ နိုင်ငံတော်ကအားပေးနေသည့်အချိန်တွင် စက်မှုဇုန်များအနေဖြင့် ကြိုးစားကြဖို့ အချိန်ရောက်နေပြီဖြစ်ကြောင်းပြောကြားပါသည်။ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက အလုပ်ရှင်နှင့်အလုပ်သမားများအကြား Industrial Relation ကောင်းမွန်ရန်၊ လုပ်ငန်းများကို ဥပဒေနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ကြရန်လိုအပ်ကြောင်း၊ စက်မှုဇုန်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရေးဝိုင်းဝန်းကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ကြရန် တိုက်တွန်းပြောကြားပြီး တက်ရောက်လာသူများအား ရင်းနှီးပွင့်လင်းစွာ နှုတ်ဆက်စကားပြောကြားခဲ့သည်။

နွေလယ်ပိုင်းတွင် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးနှင့်အဖွဲ့သည် လှိုင်သာယာစက်မှုဇုန် (၁) ရှိ UPG အိမ်သုတ်ဆေးစက်ရုံသို့ရောက်ရှိရာ စက်ရုံမှတာဝန်ရှိသူများက စက်ရုံဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို ရှင်းလင်းတင်ပြပြီး စက်ရုံအတွင်းအိမ်သုတ်ဆေးများထုတ်လုပ်နေမှု အခြေအနေများကို ကြည့်ရှုအားပေးသည်။ ထိုမှတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးနှင့်အဖွဲ့သည် လှိုင်သာယာစက်မှုဇုန် (၃) ရှိ FAME ဆေးဝါးထုတ်လုပ်ရေးစက်ရုံသို့လည်းကောင်း၊ လက်ဝါးအထည်ချုပ်စက်ရုံသို့လည်းကောင်း သွားရောက်ကြည့်ရှုအားပေးခဲ့ကြောင်း သတင်းရရှိသည်။

မျက်နှာဖုံး မှ -

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်သည် ဇူလိုင်လ ၅ ရက် မွန်းလွဲပိုင်းက ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီးပြည်ခရိုင် ပန်းတောင်းမြို့နယ်ရှိ အမှတ် (၂၃) အကြီးစားစက်ရုံသို့ရောက်ရှိပြီး မိမိစက်ရုံမှထုတ်လုပ်သည့် လျှပ်စစ်ပစ္စည်းများသည် သတ်မှတ်စံချိန်စံညွှန်းများကိုညီမှုရှိသော်လည်း ကုန်ကျန်များရှိနေခြင်းမှာ Marketing ပိုင်းအားနည်းနေသည်ဟု သုံးသပ်ရသဖြင့် Marketing Strategy ကို အသုံးပြုသွားရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ လိုအပ်ပါက ပြည်တွင်းပြည်ပကုမ္ပဏီဖြင့် အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရေး လုပ်ဆောင်သွားကြရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ စက်ရုံအနေဖြင့် ထုတ်လုပ်မှုအပိုင်းသာမက ရောင်းချမှုအပိုင်းပါ အလေး

ထားဆောင်ရွက်သွားကြရမှာဖြစ်ကြောင်း မှာကြားပြီး စက်ရုံအတွင်းလှည့်လည်ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည်။

အမှတ် (၂၃) အကြီးစားစက်ရုံ (ညောင်ခြေထောက်) သည် သတ်မှတ်စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်ကိုက်ညီသော Machine Tools (စက်ကိရိယာ) များ၊ ထရန်စဖော်မာများ၊ PVC Wire ကြိုးများ၊ Enamelled Copper Wire များ၊ Bare Copper Wire များ၊ Power Cable များ၊ ကြေးရည်ကျိုကြေးချောင်းနှင့် ကြေးကြိုးအမျိုးမျိုးကို ထုတ်လုပ်ပေးလျက်ရှိသည်။

ထို့မှတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီးအနောက်ပိုင်းပန်းတောင်းမြို့နယ် ထုံးဘိုမြို့ရှိ Myanmar Double Cab နှင့် Single Cab ကားများ ထုတ်လုပ်လျက်ရှိသည့် အမှတ် (၁၂)

အကြီးစားစက်ရုံ (ထုံးဘို) သို့ရောက်ရှိပြီး စက်ရုံအတွင်း မော်တော်ယာဉ်အစိတ်အပိုင်းများထုတ်လုပ်နေမှုနှင့် ဈေးကွက်ဖြန့်ချိရန်အသင့်ဖြစ်နေသည့် မော်တော်ယာဉ်များကို လှည့်လည်ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည်။

အမှတ် (၁၂) အကြီးစားစက်ရုံ (ထုံးဘို) ကို ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ်တွင် တည်ဆောက်ခဲ့ပြီး ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း များကို

၁၉၇၄ ခုနှစ်မှစတင်ခဲ့ရာ ထိုစဉ်က ဂျစ်ကားများ၊ B 600 ယာဉ်များ၊ DS 70 Engine များ၊ Piston & Piston Ring များကိုထုတ်လုပ်ခဲ့ပြီး ယခုအချိန်တွင် Myanmar Sport Utility Vehicle နှင့် Myanmar Double cab များကို ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးရောင်းချလျက်ရှိကြောင်း သတင်းရရှိသည်။



စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့် အမှတ် (၃) စက်မှုသင်တန်းကျောင်း (သာဂရ) ၏ အမှတ်စဉ် (၅) သင်တန်းဆင်းပွဲအခမ်းအနားသို့တက်ရောက်ပြီး သာဂရစက်မှုနယ်မြေရှိ စက်ရုံများအားကြည့်ရှုစစ်ဆေး

စာ - ၃



တက္ကသိုလ်ဝင်တန်းစာမေးပွဲတွင် ဂုဏ်ထူးဖြင့်ထူးချွန်စွာအောင်မြင်ခဲ့သော ကျောင်းသား/ကျောင်းသူများအား ဂုဏ်ပြုဆုချီးမြှင့်



ကို လေ့ကျင့်မွေးယူပြီး နိုင်ငံ၏ဂုဏ်ကိုမြှင့်တင်သွားကြရန် တိုက်တွန်းကြောင်းပြောကြားသည်။

ထို့နောက် ၅ ဘာသာဂုဏ်ထူးရှင် ကျောင်းသား/ကျောင်းသူ ၉ ဦးတို့အား ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်ကလည်းကောင်း၊ ၄ ဘာသာဂုဏ်ထူးရှင် ကျောင်းသား/ကျောင်းသူ ၈ ဦးတို့အား စက်မှုညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးသွင်မြင့်မောင်ကလည်းကောင်း၊ ၃/၂/၁ ဘာသာဂုဏ်ထူးရ ကျောင်းသား/ကျောင်းသူများအား ဦးဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူးများမှလည်းကောင်း ဂုဏ်ပြုချီးမြှင့်ငွေများ ပေးအပ်ခဲ့သည်။ ၎င်းနောက် ၅ ဘာသာဂုဏ်ထူးဖြင့် ထူးချွန်စွာအောင်မြင်ခဲ့သောကျောင်းသူ မအေးမြတ်နိုးမှ ကျောင်းသား/ကျောင်းသူများကိုယ်စား ကျေးဇူးတင်စကားပြန်လည် ပြောကြားခဲ့ကြောင်းသတင်းရရှိသည်။

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန ဝန်ထမ်းမိသားစုများ၏ ၂၀၁၃-၂၀၁၄ ပညာသင်နှစ် တက္ကသိုလ်ဝင်တန်းစာမေးပွဲတွင် ဂုဏ်ထူးဖြင့်ထူးချွန်စွာအောင်မြင်ခဲ့သော ကျောင်းသား/ကျောင်းသူများအား ဂုဏ်ပြုဆုချီးမြှင့်ခြင်းအခမ်းအနားကို ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့ နံနက် ၁၀ နာရီတွင် နေပြည်တော်၊ စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ ရုံးအမှတ် (၃၀) ရှိ စုပေါင်းခန်းမ၌ ကျင်းပပြုလုပ်ရာ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမောင်မြင့်တက်ရောက်အမှာစကားပြောကြားသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက ယနေ့ကျင်းပပြုလုပ်သော အခမ်းအနားသည်ချီးမြှင့်ထိုက်သူကိုချီးမြှင့်သည့် မင်္ဂလာရှိသော အခမ်းအနားတစ်ခုဖြစ်ကြောင်း၊ကျောင်းသား/ကျောင်းသူများ၏ ကြိုးစားအားထုတ်မှုရလဒ်များကို အသိအမှတ်ပြုဂုဏ်ပြုခြင်းဖြစ်ကြောင်း၊ စက်မှုဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် အစဉ်အလာကြီးမားစွာ ၂၀၁၃-၂၀၁၄ ပညာသင်နှစ်တွင် ဂုဏ်ထူးရှင် ၁၂၀ ဦးထွက်ပေါ်လာရာ ဂုဏ်ပြုချီးမြှင့်ငွေများ ချီးမြှင့်ပေးသွားမှာဖြစ်ကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်ဖွံ့

ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန်လိုအပ်ကြောင်း၊ လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာမှသာ လူမှုစီးပွားဘဝများတိုးတက်မြင့်မားလာမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ကျောင်းသား/ကျောင်းသူများအနေဖြင့် ဘဝတစ်လျှောက်အစဉ်လေ့လာသင်ယူသူ (Life Long Learner) ၊ လေ့လာသင်ယူမှုကို မြတ်နိုးတန်ဖိုးထားသူများဖြစ်အောင် လေ့ကျင့်ပို့ထောင်သွားကြရန် လိုအပ်ကြောင်း၊ ခေတ်နှင့်အညီ တိုးတက်ပြောင်းလဲနေသည့် နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ လူမှုရေးစသည့် နယ်ပယ်ဇုန်အသီးသီးတွင် ခေတ်နောက်ကျမကျန်ရစ်အောင် အစဉ်လေ့လာသင်ယူသွားကြရန် အလေးထားမှာကြားလိုကြောင်း၊ တက္ကသိုလ်ပညာရပ်များသင်ယူရာတွင်လည်း မိမိဝါသနာနှင့်ကိုက်ညီရာ ရွေးချယ်သင်ယူပြီး ထူးချွန်ထက်မြက်အောင် ကြိုးစားအားထုတ်ကြရန်၊ နိုင်ငံတော်အတွက် အလုပ်အကျွေးပြုကြရန် တိုက်တွန်းကြောင်း၊ ယနေ့ခေတ်ကာလသည် ပြိုင်ဆိုင်မှုများပြင်း

ထန်လာသည့်အတွက် ပြိုင်ဆိုင်မှုများကို ယှဉ်ပြိုင်နိုင်အောင် အမြဲအသင့်ဖြစ်နေကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ စိန်ခေါ်မှုများကို အခွင့်အလမ်းအဖြစ် ပြောင်းလဲပစ်ကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ဧရိယာအားလုံးက နိုင်ငံတော်ကို ချစ်ဖို့လိုအပ်ကြောင်း၊ နိုင်ငံချစ်သည့်စိတ်

စက်မှုနှင့် အသက်မွေးပညာရွေ့လျားသင်တန်း (Mobile Vocational Training) တွင် နည်းပြဆရာမှ သင်ကြားပို့ချနေစဉ်

စာ - ၁၇

